

MAJANDUSAASTA ARUANNE

aruandeaasta algus: 01.01.2016

aruandeaasta lõpp: 31.12.2016

sihtasutuse nimi: Sihtasutus Kutsekoda

registrikood: 90006414

tänava/talu nimi, Mustamäe tee 16

maja ja korteri number:

linn: Tallinn

maakond: Harju maakond

postisihnumber: 10617

telefon: +372 6791700

faks: +372 6791701

e-posti aadress: kutsekoda@kutsekoda.ee

veebilehe aadress: www.kutsekoda.ee

Sisukord

Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	9
Bilanss	9
Tulemiaruanne	10
Rahavoogude aruanne	11
Netovara muutuste aruanne	12
Raamatupidamise aastaaruande lisad	13
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	13
Lisa 2 Nõuded ja ettemaksud	14
Lisa 3 Maksude ettemaksud ja maksuvõlad	15
Lisa 4 Materiaalsed põhivarad	15
Lisa 5 Kasutusrent	16
Lisa 6 Võlad ja ettemaksud	16
Lisa 7 Annetused ja toetused	16
Lisa 8 Muud tulud	17
Lisa 9 Mitmesugused tegevuskulud	17
Lisa 10 Tööjõukulud	17
Lisa 11 Seotud osapooled	18
Lisa 12 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projekti	19
Aruande allkirjad	20
Vandeauditiitori aruanne	21

Kutsekoja 2016. aasta tegevusaruanne

1. Üldandmed

Sihtasutus Kutsekoda (edaspidi SA) on Eesti Vabariigi, Eesti Kaubandus-Tööstuskoja, Eesti Tööandjate Keskliidu, Eesti Ametiühingute Keskliidu ja Teenistujate Ametiliitude Organisatsiooni poolt 31.08.2001 asutatud eraõiguslik juriidiline isik. SA tegevuse eesmärk on:

- ühtse ja korrastatud kutseüsteemi loomisele ja arendamisele kaasa aitamine;
- Eesti töötajate kvalifikatsiooni võrreldavuse ja teiste riikide poolt tunnustuse saavutamiseks eelduste loomine.

Oma eesmärgi saavutamiseks SA:

- a) arendab ja rakendab kutseüsteemi;
- b) korraldab ja koordineerib kutseõukogude tegevust ning kutseõukogude vahelist koostööd;
- c) korraldab koordinatsioonikogu tegevust;
- d) moodustab koordinatsioonikogu kinnitatud nimetuste ja moodustamise põhimõtete alusel valdkondlikud ekspertkogud ning korraldab nende tegevust;
- e) töötab välja ja kinnitab kutseüsteemiga seotud dokumendivormid ja näidised;
- f) korraldab haldusjärelvalvet kutset andvate organite kutse andmise tegevuse üle;
- g) töötab välja ja kinnitab kutse andmisega seotud dokumentide arhiveerimise korra;
- h) peab vastutava töötaja tellimisel volitatud töötajana riiklikku kutseregistrit;
- i) korraldab kutseüsteemi kohta nõustamist ja koolitust;
- j) tutvustab Eesti kutseüsteemi riigi sees ja rahvusvaheliselt, luues eeldused kutsete vastastikuseks võrdlemiseks;
- k) korraldab kutsestandardite väljatöötamist ja uuendamist kutseõukogude otsuste alusel;
- l) arendab ja kinnitab kutsestandardite koostamise ja kutse andmise ühtse meetoodika;
- m) töötab välja kutsetunnistuste lisad;
- n) korraldab tehniliselt kutsetunnistuste väljaandmist;
- o) korraldab Europassi Keskuse tööd;
- p) täidab muid Kutseeaduses ja halduslepingus sätestatud ülesandeid.

SA tegevust finantseeritakse järgmistest allikatest:

1. Riigieelarvest vastavalt Haridus- ja Teadusministeeriumi ja SA vahelisele halduslepingule nr 10.1-8.2/14/1121, sh Europassi Keskuse, EQF rakendamise riikliku koordinatsioonikeskuse (NCP) ja Euroopa Täiskasvanuõppe Elektroonilise Platvormi Eesti keskuse (EPALE) tegevuseks.
2. Euroopa Sotsiaalfondist (edaspidi ESF) vastavalt haridus- ja teadusministri käskkirjale 08.04.2015 nr 153.
3. Euroopa Komisjonist vastavalt Euroopa Komisjoni ja SA vahelistele lepingutele.
4. Muudest allikatest (osalemine partnerina kahes arendusprojektis).

SA tegevust juhib 7-liikmeline nõukogu ja 2-liikmeline juhatus. Nõukogu kavandab SA tegevust, korraldab juhtimist ja teostab järelevalvet SA ja juhatuse tegevuse üle. Nõukogu koosseis perioodil 01.01 – 31.12.2016:

Mait Palts	Eesti Kaubandus-Tööstuskoda; esimees
Toomas Tamsar	Eesti Tööandjate Keskliit
Jüri-Sander Vaikma	Eesti Ametiühingute Keskliit;
Ago Tuuling	Teenistujate Ametiliitude Keskorganisatsioon
Egle Käärats	Sotsiaalministeerium;
Külli All	Haridus- ja Teadusministeerium (edaspidi HTM).
Kaupo Reede	Majandus- ja Kommunikatsiooniministeerium

2016. aastal nõukogu liikmetele tasu ei makstud.

SA juhatus tegeleb SA juhtimise ja esindamisega. 2016. aastal oli juhatus kaheliikmeline: Tiia Randma ja Maaja-Katrin Kerem.

2. Olulisemad tulemused tegevusvaldkonniti

2.1 Kutsesüsteemi haldamine

2016. aasta ülesanded kutsesüsteemi haldamisel tulenesid SA tegevuseesmärkidest ja on kajastatud HTM-ga sõlmitud halduslepingus nr 10.1-8.2/14/1121.

2.1.1 Kutsenõukogud

2016. aastal korraldas SA **14 kutsenõukogu** tegevust. Toimus 54 kutsenõukogu koosolekut. Toimus 3 kutsenõukogude esimeeste kogu koosolekut, kus langetati otsused Eesti kutsesüsteemi ja kvalifikatsiooniraamistiku üldiste arengute asjus ning uute kutsestandardite paigutumise osas kvalifikatsiooniraamistikus.

2.1.2 Kutsestandardid

Kutsestandardid on kutsesüsteemi keskne element, olles aluseks nii kutsehariduse, kõrghariduse ja täienduskoolituse õppekavade koostamisele kui kutse andmisele.

2016. aastal:

- Toimus 112 kutsestandardi koostamise töörühma koosolekut;
- Kinnitati ja uuendati/muudeti kokku 46 kutsestandardit.

2.1.3 Kutse andmine

Tulemused aastal 2016:

- Korraldati 14 kutse andja avalikku konkurssi;
- Aktiivselt tegutseb ja väljastab kutsetunnistusi 105 kutset andvat organit.
- Kutse andmist ja kutsete süsteemi puudutavate küsimustega seoses osalesid Kutsekoja koordinaatorid 289 kutsekomisjoni koosolekul, korraldasid 12 ümarlauda, mille eesmärgiks oli valdkonnasiseste või valdkondade vaheliste kokkulepete saavutamise ja ühiste seisukohtade kujundamine erinevatel kutsesüsteemi ja kvalifikatsiooniraamistiku rakendamisega seotud teemadel;
- Ilma konkursiga kutse andja õiguse sai kutsenõukogult 4 õppeasutust;
- Toimib kutse andmise kvaliteeditagamise süsteem, mille raames toimusid intervjuud ja kutse andmise tegevuse analüüs 11 kutse andjaga.
- Kutset andvate organite poolt väljastati:
 - 11 042 kutsetunnistust;
 - 886 osakutsetunnistust;
 - 1081 kutset õppeasutuse lõpetajatele, nn koolilõpu kutset.

2.1.4 Kutseregister

Kutseregister on riiklik register, mis sisaldab teavet kutsenõukogude ja kutsestandardite kohta ning muude kutsealal kehtivate nõuete kohta, kutsete ja nende tasemete, kutsetunnistuste, kutse andmise kordade ning kutset andvate organite kohta. Kõik kutseseadusega ettenähtud andmed on esitatud Kutsekoja koduleheküljel (www.kutsekoda.ee).

Kutsesüsteemi väljundid ja tulemused on kutseregistris kajastatud.

Viidi läbi MKM-i rahastatud projekt kutsete süsteemi teenuste analüüsiks. Analüüsi tulemused koos ettepanekutega kutseregistri edasiste arengute osas on esitatud HTM-le võimalike arenduste rahastamisotsuste langetamiseks. Esimeste arendustöödena on alustatud kutse andjate tegevusaruande mooduli välja töötamist ning x-tee ühenduse loomist EHISega, et õppekavad siduda kutseregistris kutsestandarditega.

2.2 Europassi keskuse tegevus

Europass on Euroopa Komisjoni algatus, mille eesmärgiks on suurendada Euroopa Liidus kodanike liikuvust õppe ja töö eesmärkidel. Eesti Europassi Keskus tegutseb alates 2005. aasta maist SA allüksusena. 2016.a jätkas keskus Europassi dokumentide (Europassi CV, keelepäss, Euroopa oskuste mapp, kutsetunnistuse lisa, õpirände tunnistus, diplomilisa) tutvustamine erinevatele sihtrühmadele, sellekohase infosüsteemi haldamine ning koostöö info- ja nõustamisvõrgustikega.

2016.a keskendus Europassi tegevus peamiste sihtrühmade teavitamisele läbi erinevate kanalite ning kasutajate kogemuste ja vajaduste väljaselgitamisele. Tegeleti aktiivselt Europassi dokumentide tutvustamisega. Osaleti messidel, tööhõivepäevadel karjäärpäevadel jmt üritustel. Lisaks sellele korraldati koostööseminare ja -koosolekuid.

Pidev teavitus toimub läbi sotsiaalmeediakanalite ja kodulehekülje.

Välja on antud Europassi ajakiri ja see on kätte saadav nii elektrooniliselt kui ka paberandjal.

Koostati 104 kutsetunnistuse lisa eesti ja inglise keeles.

Osaleti aktiivselt ka Europassikeskuste rahvusvahelises koostöös.

2.3 Tegevus Euroopa kvalifikatsiooniraamistiku (EQF) rakendamise koordineerimiskeskusena (NCP)

Riiklike kvalifikatsiooniraamistike arendamiseks ja Euroopa elukestva õppe kvalifikatsiooniraamistiku (EQF) rakendamise tagamiseks on Euroopa Liidu riikidel soovitatud luua riiklik koordineerimiskeskus (*National Coordination Point*). Vastavalt HTM kantsleri korraldusele 26.veebbruarist 2010 täidab Eestis seda rolli SA.

Koordineerimiskeskuse ülesanded on:

- korraldada Eesti kvalifikatsioonide EQF tasemetega sidumine, kaasates olulised sihtrühmad ja tagades tegevuse läbipaistvuse;
- rakendada Euroopas kokku lepitud kvalifikatsioonide EQF-iga sidumise kvaliteedi tagamise põhimõtteid;
- teavitada kõiki huvirühmi ja avalikkust Eesti kvalifikatsioonide EQF-i tasemetega sidumise tulemustest ning Eesti kvalifikatsioonisüsteemi arengust;
- osaleda riiklike koordineerimiskeskuste võrgustiku tegevuses.

2016. aasta jooksul viidi läbi 5 põhitegevust:

Laiema üldsuse järjepidevaks teavitamiseks Eesti ja Euroopa kvalifikatsiooniraamistikest viidi läbi 10 seminari. Nimetatud seminarid, mille peateemaks oli kutseeaduse muudatuste tutvustamine, kandsid kõik ühtlasi Eesti kvalifikatsiooniraamistiku ja -süsteemi tutvustamise eesmärki.

Koos Europassi keskusega korraldati 30.11.2016 Tallinnas konverents "Oskuste hindamine 2016".

Viidi läbi Eesti kvalifikatsiooniraamistiku mõju-uuring ja analüüs teiste riikide praktikatest kvalifikatsiooniraamistike rakendamisel ning koostati ülevaade VÕTA rakendamisest kutse andmisel.

2.4 EPALE keskuse tegevus

Euroopa Täiskasvanuõppe Elektroonilise Platvormi (EPALE) loomise eesmärk on täiskasvanukoolitajate koostöö arendamine. EPALE pakub võimalust jagada informatsiooni, pidada diskussioone ja vahetada kogemusi. Samuti koondab EPALE kokku üle-euroopalise infovoo viimaste teadusuuringute, seadusandlike aktide, temaatiliste ürituste jmt kohta täiskasvanuhariduse valdkonnas.

2016. aastal:

Korraldati 35 teavitusüritust täiskasvanuhariduse valdkonna sihtgruppidele nende kaasamiseks EPALE keskkonna kasutajate ning panustajate hulka. Viide EPALE keskkonnale on 11 sidusorganisatsiooni kodulehel. EPALE keskkonna kasutajaid on kokku 302. EPALE Facebooki lehte külastas 309 675 unikaalset kasutajat. Korraldati 149 täiskasvanukoolituse artikli tõlkimine inglise keelest eesti keelde ja viidi läbi konkurss blogi autorite leidmiseks, mille tulemusena ilmus kokku 17 blogipostitust. EPALE Eesti keskus osaleb aktiivselt EPALE keskkonna virtuaalse kogukonna tegevuses ning teeb koostööd teiste riikide keskustega

2.5 OSKA programm

2015. aastal käivitus Kutsekojas uus ESF programm „Tööjõuvajaduse prognoosi, seire ja tagasisidestamise süsteem“, edaspidi OSKA.

OSKA programmi esimese etapi kestvus on 1.01.2015 – 31.12.2018. Terve programm on kavandatud aastani 2020.

Programmi eesmärk on tööturul toimuvate muutuste ja ühiskonna vajaduste võimalikult kiire jõudmine koolituspakkumisse. OSKA analüüsi tulemusena on võimalik täpsemini kavandada õppemahtusid erialati ja õppetaseti ning korrigeerida õppekavasid nii kutseõppes kui kõrgkoolis. OSKA tegevuste juhtimiseks ja koordineerimiseks moodustatakse koordinatsioonikogu ning tegevuste elluviimiseks valdkondlikud eksperdikogud.

OSKA tegevused 2016. aastal:

1. Töötati välja üldraporti (ülevaade Eesti tööturu olukorrast, tulevikuarengutest, tööjõuvajadusest ning sellest tulenevast koolitusvajadusest) koostamise meetodilised põhimõtted. Valdkondlike raportite koostamise meetodikat on analüüsitud ning täiendatud;
2. Koordinatsioonikogu tegutseb ning on kinnitanud üldraporti ja valdkondlikud raportid ning esitanud need asjassepuutuvatele institutsioonidele.
3. On moodustatud ja tegutseb 8 valdkondlikku eksperdikogu:

Info- ja Kommunikatsioonitehnoloogia
Arvestusala
Metsa- ja puidutööstus
Metalli- ja Masinatööstus
Sotsiaaltöö
Tervishoid
Energeetika ja kaevandamine
Keemia-, kummi-, plasti- ja ehitusmaterjalitööstus

2016. aastal koostati OSKA raames 5 valdkondlikku raportit (kokku 8).

4. OSKA tutvustamine on toimunud teavitusüritustel, sihtgruppide endi poolt korraldatud üritustel, tele- ja raadioesinemistel, kirjutavas meedias nii üleriigilistes kui ka kohalikes väljaannetes. OSKA avakonverents toimus 20.04.2016 Tallinnas Mectomy suures saalis. OSKA põhisõnumite ja tulemuste tutvustamine erinevatele sihtgruppidele on toimunud ligi 3000 inimesele.

2.6 Muud arendusprojektid

Keeleprogramm

2016. aastal käivitus Kutsekoja ja HTM-i keeleosakonna vahelise lepingu alusel nn keeleprogramm, mille eesmärgiks on luua üldistatud juhend võõrkeelte oskuse kirjelduste esitamiseks kutsestandardites. Aasta lõpuks töötas keeleekspertidest koosnev tööühm välja juhendmaterjali, mille alusel on võimalik kutsestandardites senisest täpsemalt kirjeldada võõrkeele oskusi. Juhendite testimist alustati 3 kutsestandardiga. Töö jätkub 2017. aastal vähemalt 4 kutse kutsestandarditega.

2.7 Kokkuvõte 2016. aastast

2016. aasta oli SA-le edukas nii põhitegevuses, OSKA arendusprogrammi kui muude projektide rakendamisel. Loodud on terviklikult toimiv, avatud ja paindlik Eesti kutsesüsteem. Kutsestandardeid kasutatakse aktiivselt õppekavade loomisel ja arendamisel, kindlustamaks tööturu nõuetega

arvestamise. Oma ehituspõhimõtelt vabatahtlikuna on kutsesüsteem võimaldanud sertifitseerida rohkem kui 100000 tööturul tegutseva inimese kutsekvalifikatsiooni, andes olulise panuse Eesti tööjõu konkurentsivõime tõusule. OSKA programmi rakendamisega on loodud eeldused täpsemalt kavandada õppemahtusid erialati ja õppetasemeti ning korrigeerida õppe sisu tulevikutrendidest tulenevaid muutusi silmas pidades.

2016. aastal suuremaid investeeringuid ei tehtud.

3 Eeldatavad arengud järgmisel majandusaastal

2017. aastal jätkub kutsesüsteemi haldamine vastavalt HTM-ga sõlmitud halduslepingule. Sellest johtuvalt on SA ülesandeks kutseenõukogude esimeeste kogu töö korraldamine, kutse andja valimise avalike konkursside korraldamine, kvaliteedi- ja järelevalvesüsteemi rakendamine kutset andvate organite ja kutsekomisjonide tegevuse üle, kutsesüsteemiga seotud dokumendivormide ja näidiste väljatöötamine, kutse andmisega seotud dokumentide arhiveerimine.

Infosüsteemi täiendatakse pidevalt vastavalt kutsesüsteemi arengutele ja koostööpartnerite ning kutseregistri kasutajate tagasisidele.

2017. aastal asuvad ilma konkursita kutse andja õigusi taotlema lisaks kõrgkoolidele ka kutseõppeasutused. Toetamaks õppeasutuste kui kutse andjate koostööd töömaailmaga, käivitub valdkondades, kus töömaailma kutse andja puudub, Kutsekoja jaoks uus tegevus – kutsekomisjonide moodustamine ja töö koordineerimine.

Jätkub tegutsemine Euroopa koostöövõrgustike Eesti keskusena – NCP, Europass ja EPALE.

2017. aastal jätkub OSKA programmi rakendamine. Lisaks loodud kaheksale eksperdikogule moodustatakse kolm järgmist valdkondlikku eksperdikogu.

Tähtsamad finantssuhtarvud	2016	2015
Maksevõimekordaja (käibevara-varud-ettemaksed/ lühiajalised kohustused)	3,16	3,15
Võlakordaja (koguvõlg/ varad)	0,30	0,29

Raamatupidamise aastaaruanne

Bilanss

(eurodes)

	31.12.2016	31.12.2015	Lisa nr
Varad			
Käibevarad			
Raha	575 402	306 186	
Nõuded ja ettemaksud	289 007	423 760	2,3
Kokku käibevarad	864 409	729 946	
Kokku varad	864 409	729 946	
Kohustised ja netovara			
Kohustised			
Lühiajalised kohustised			
Võlad ja ettemaksud	86 959	90 783	3,6
Sihtotstarbelised tasud, annetused, toetused	168 632	117 904	12
Kokku lühiajalised kohustised	255 591	208 687	
Kokku kohustised	255 591	208 687	
Netovara			
Eelmiste perioodide akumulieeritud tulem	521 259	292 280	
Aruandeaasta tulem	87 559	228 979	
Kokku netovara	608 818	521 259	
Kokku kohustised ja netovara	864 409	729 946	

Tulemiaruanne

(eurodes)

	2016	2015	Lisa nr
Tulud			
Annetused ja toetused	1 410 326	1 316 198	7
Muud tulud	57 784	50 455	8
Kokku tulud	1 468 110	1 366 653	
Kulud			
Sihotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	-368 900	-259 902	12
Mitmesugused tegevuskulud	-183 220	-189 181	9
Tööjõukulud	-828 597	-688 963	10
Kokku kulud	-1 380 717	-1 138 046	
Põhitegevuse tulem	87 393	228 607	
Intressitulud	166	372	
Aruandeaasta tulem	87 559	228 979	

Rahavoogude aruanne

(eurodes)

	2016	2015	Lisa nr
Rahavood põhitegevusest			
Põhitegevuse tulem	87 393	228 607	
Põhitegevusega seotud nõuete ja ettemaksete muutus	134 616	-241 994	2
Põhitegevusega seotud kohustiste ja ettemaksete muutus	46 904	-64 095	6,12
Kokku rahavood põhitegevusest	268 913	-77 482	
Rahavood investeerimistegevusest			
Laekunud intressid	303	185	
Kokku rahavood investeerimistegevusest	303	185	
Kokku rahavood	269 216	-77 297	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi alguses	306 186	383 483	
Raha ja raha ekvivalentide muutus	269 216	-77 297	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus	575 402	306 186	

Netovara muutuste aruanne

(eurodes)

	Kokku netovara	
	Akumuleeritud tulem	
31.12.2014	292 280	292 280
Aruandeaasta tulem	228 979	228 979
31.12.2015	521 259	521 259
Aruandeaasta tulem	87 559	87 559
31.12.2016	608 818	608 818

Raamatupidamise aastaaruande lisad

Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

Üldine informatsioon

Sihtasutus Kutsekoda 2016. aasta raamatupidamise aastaaruanne on koostatud kooskõlas Eesti hea raamatupidamistavaga ja Riigi Raamatupidamise Üldeeskirjaga. Kontoplaan ja raamatupidamise sisemine arvestus käib Riigi Raamatupidamise Üldeeskirja järgi, aastaaruanne on koostatud Raamatupidamise Toimkonna juhendite järgi.

Eesti hea raamatupidamistava tugineb rahvusvaheliselt tunnustatud arvestuspõhimõtetele (SME IFRS) ning selle põhinõuded on kehtestatud Eesti Vabariigi raamatupidamise seaduses, mida täiendavad Eesti Vabariigi Raamatupidamise Toimkonna poolt välja antud juhendid.

Järgnevalt on välja toodud peamised arvestuspõhimõtted ja hindamisalused.

Arvestus- ja esitusvaluuta

Raamatupidamise aastaaruanne on koostatud eurodes.

Raha

Raha ja raha ekvivalentidena kajastatakse arvelduskontode jääke.

Nõuded ja ettemaksud

Nõuded on bilansis kajastatud korrigeeritud soetusmaksumuses. Lühiajaliste nõuete korrigeeritud soetusmaksumus on võrdne saadaoleva summa nominaalväärtusega.

Nõuded on hinnatud lähtudes tõenäoliselt laekuvatest summadest. Seejuures on iga nõue eraldi hinnatud, arvestades teadaolevat informatsiooni tehingupartneri maksevõime kohta. Nõuded, mille laekumine on ebatõenäoline, kantakse aruandeperioodi kuludesse. Aruandeperioodil ebatõenäoliselt laekuvaid nõudeid ei olnud.

Materiaalsed ja immateriaalsed põhivarad

Põhivaraks loetakse varasid maksumusega kuni 31.12.2016 alates 2000 eurost ning kasutuseaga üle ühe aasta. Alates 01.01.2017 soetusmaksumusega alates 5000 eurost. Varad, mille kasulik tööiga on üle 1 aasta, kuid mille soetusmaksumus on alla 2000 euro, kantakse kasutusele võtmisel 100%-liselt kulusse ja nende üle peetakse arvestust bilansiväliselt.

Materiaalsed põhivarad võetakse arvele soetusmaksumuses, mis koosneb vara ostuhinnast ja soetamisega seotud kulutustest.

Põhivara amortiseeritakse lineaarsel meetodil lähtudes kasulikust tööeast.

Põhivarade arvelevõtmise alampiir 2000 eurot

Rendid

SA rendib vara ainult kasutusrendi tingimustel.

Tulud

Sihtasutuse tulud koosnevad finantseerimisest riigieelarvest, kutsetunnistuste müügituludest ja sihtotstarbelistest toetustest.

Tulemiaruanne

RTJ 14 aruannet on kohandatud sihtasutuse tegevuse omapärast lähtuvalt, et avaldada sihtasutuse tulusid ja kulusid võimalikult täpselt.

Sihtfinantseerimine

Sihtfinantseerimist kajastatakse tuluna nendes perioodides, mil leiavad aset kulud, mille kompenseerimiseks sihtfinantseerimine on mõeldud. Sihtfinantseerimine, mida saadakse eelmistel perioodide kulude katteks või millega ei kaasne täiendavaid tulevikku suunatud tingimusi, kajastatakse tuluna perioodis, millal sihtfinantseerimine aset leidis. Sihtfinantseerimist ei kajastata tuluna enne, kui eksisteerib piisav kindlus, et sihtasutus vastab sihtfinantseerimisega seotud tingimustele ja sihtfinantseerimine laekub. Sihtfinantseerimisega kaasnevaid võimalikke kohustusi kajastatakse aruandes eraldiste või tingimuslike kohustustena.

Tegevuse sihtfinantseerimist kajastatakse tuluna siis, kui:

- (a) sihtfinantseerimise laekumine on praktiliselt kindel; ja
- (b) sihtfinantseerimisega seotud sisulised tingimused on täidetud.

Saadud sihtfinantseerimine, mille puhul tuluna kajastamise tingimused ei ole täidetud, kajastatakse bilansis kohustisena.

Lisa 2 Nõuded ja ettemaksed

(eurodes)

	31.12.2016	12 kuu jooksul	Lisa nr
Nõuded ostjate vastu	1 780	1 780	
Ostjatelt laekumata arved	1 780	1 780	
Maksude ettemaksed ja tagasinõuded	57 950	57 950	3
Muud nõuded	229 277	229 277	
Intressinõuded	50	50	
Viitlaekumised	229 227	229 227	
Kokku nõuded ja ettemaksed	289 007	289 007	
	31.12.2015	12 kuu jooksul	Lisa nr
Nõuded ostjate vastu	274	274	
Ostjatelt laekumata arved	274	274	
Maksude ettemaksed ja tagasinõuded	71 931	71 931	3
Muud nõuded	350 899	350 899	
Intressinõuded	187	187	
Viitlaekumised	350 712	350 712	
Ettemaksed	656	656	
Tulevaste perioodide kulud	656	656	
Kokku nõuded ja ettemaksed	423 760	423 760	

Viitlaekumistes on kajastatud summad, mis on saada Euroopa Sotsiaalfondi programmi "Kutsesüsteemi arendamine" SA Innovelt, Europassi Keskuse 2016.aastal tehtud kuludelt Euroopa Komisjonilt ja NCP Grant projekti ja EPALE projekti 2016.aastal tehtud kulude eest.

Lisa 3 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad (eurodes)

	31.12.2016		31.12.2015	
	Ettemaks	Maksuvõlg	Ettemaks	Maksuvõlg
Ettevõtte tulumaks	0	1 463	0	3 198
Üksikisiku tulumaks	0	18 632	0	22 953
Sotsiaalmaks	0	34 152	0	41 400
Kohustuslik kogumispension	0	2 353	0	2 579
Töötuskindlustusmaksed	0	2 386	0	2 900
Ettemaksukonto jääk	57 950		71 931	
Kokku maksude ettemaksed ja maksuvõlad	57 950	58 986	71 931	73 030

Kahepoolne kohustus Maksuametiga aastavahetusel on tekkinud seoses üleminekuga kõigi maksude ühisele ettemaksu süsteemile. Vaata ka lisad 2 ja 6

Lisa 4 Materiaalsed põhivarad (eurodes)

			Kokku
	Masinaid ja seadmed	Muud materiaalsed põhivarad	
31.12.2014			
Soetusmaksumus	7 989	23 911	31 900
Akumuleeritud kulum	-7 989	-23 911	-31 900
Jääkmaksumus	0	0	0
Amortisatsioonikulu	7 989	0	7 989
Muud muutused	-7 989		-7 989
31.12.2015			
Soetusmaksumus	0	23 911	23 911
Akumuleeritud kulum	0	-23 911	-23 911
Jääkmaksumus	0	0	0
31.12.2016			
Soetusmaksumus	0	0	0
Akumuleeritud kulum	0	0	0
Jääkmaksumus	0	0	0

Seoses materiaalse põhivara soetusmaksumise piirmäära tõstmisega 5000 euroni kanti sellest väiksema soetusmaksumusega varaobjektid bilansist seisuga 31.12.2016 välja.

Lisa 5 Kasutusrent

(eurodes)

Aruandekohustuslane kui rentnik

	2016	2015
Kasutusrendikulu	91 706	91 128

Kõik SA Kutsekoda rendilepingud on sõlmitud kasutusrendi tingimustel.

Lisa 6 Võlad ja ettemaksed

(eurodes)

	31.12.2016	12 kuu jooksul	Lisa nr
Võlad tarnijatele	13 137	13 137	
Võlad töövõtjatele	14 836	14 836	
Maksuvõlad	58 986	58 986	3
Kokku võlad ja ettemaksed	86 959	86 959	
	31.12.2015	12 kuu jooksul	Lisa nr
Võlad tarnijatele	5 500	5 500	
Võlad töövõtjatele	12 034	12 034	
Maksuvõlad	73 030	73 030	3
Saadud ettemaksed	219	219	
Tulevaste perioodide tulud	219	219	
Kokku võlad ja ettemaksed	90 783	90 783	

Lisa 7 Annetused ja toetused

(eurodes)

	2016	2015
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks	968 277	1 116 158
Mittesihtotsatabelised annetused ja toetused	442 049	200 040
Kokku annetused ja toetused	1 410 326	1 316 198
sh eraldi riigelarvest	528 150	667 684
sh sihtotstarbeliste projektide finantseeringud	847 376	648 514

Riigelarvest saadud toetuse hulgas on ka 230 540 eurot tegevustoetust 2017.aastaks.

Lisa 8 Muud tulud

(eurodes)

	2016	2015
Kutsetunnistuste müük	57 784	50 455
Kokku muud tulud	57 784	50 455

Lisa 9 Mitmesugused tegevuskulud

(eurodes)

	2016	2015
Üür ja rent	17 538	30 066
Energia	6 819	6 197
Elektrienergia	3 983	3 247
Soojusenergia	2 836	2 950
Mitmesugused bürookulud	34 476	35 121
Lähetuskulud	5 102	1 711
Koolituskulud	2 367	250
Kutsetunnistuste trükkimise kulu	18 113	16 273
Muud	98 805	99 563
Kokku mitmesugused tegevuskulud	183 220	189 181

Muud kulud on ruumidega seotud kulud, infotehnoloogia ja inventari kulud.

Lisa 10 Tööjõukulud

(eurodes)

	2016	2015
Palgakulu	619 483	515 180
Sotsiaalmaksud	209 114	173 783
Kokku tööjõukulud	828 597	688 963
Töötajate keskmine arv taandatuna täistööajale	39	33

2016. aasta lõpuks töötas SA-s kokku 30 töötajat, neist:

- kutsesüsteemi osakonnas 9 töötajat
- ESF programmi osakonnas 13 töötajat
- EPALE ja NCP projektidega 4 töötajat
- Europassi Keskuses 2 töötajat
- Kutseregistris 2 töötajat

2016.aastal maksti SA põhikohaga töötajatele töötasu 562 609 eurot. 2015.aastal maksti SA töötajatele töötasu 466 373 eurot. Lisas kajastatud palgakulu sisaldab ka töövõtulepingute alusel makstud tasusid.

Lisa 11 Seotud osapooled

(eurodes)

Tegev- ja kõrgemale juhtkonnale arvestatud tasud ja muud olulised soodustused	2016	2015
Arvestatud tasu	63 178	65 809

Seotud osapooled sihtasutuse mõistes on:

- sihtasutuse juhatuse ja nõukogu liikmed;
- lisaks on seotud osapoolteks eelnevalt kirjeldatud isikute lähisugulased ja nende poolt kontrollitavad või nende olulise mõju all olevad ettevõtted.

Seotud osapooltega ühtegi tehingut 2016. aastal ei tehtud.

Lisa 12 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektid

	2016 tulu	2016 kulu	2015 tulu	2015 kulu
ESF				
<i>sihtfinantseerimine</i>	577615		435 757	
<i>administreerimiskulud</i>		-170324		-103 696
<i>töötasud</i>		-304726		-248 200
<i>sotsiaalmaksud</i>		-102942		-83 861
Europass				
<i>sihtfinantseerimine</i>	49500		49 496	
<i>sihtfinantseerimine HTMilt</i>	49500		49 496	
<i>administreerimiskulud</i>		-51603		-48 920
<i>töötasud</i>		-35508		-37 423
<i>sotsiaalmaksud</i>		-11889		-12 649
Kehtna maj kool				
<i>sihtfinantseerimine</i>	0		1 138	
<i>administreerimiskulud</i>		0		-1 138
NCP Grant				
<i>sihtfinantseerimine</i>	53100		48 292	
<i>omafinantseering</i>	17700		16 097	
<i>administreerimiskulud</i>		-45913		-35 491
<i>töövõtulepingute töötasud</i>		-18600		-21 598
<i>sotsiaalmaksud</i>		-6287		-7 300
NCP Database				
<i>sihtfinantseerimine</i>	54397		5 594	
<i>omafinantseering</i>	18133		1 865	
<i>administreerimiskulud</i>		-24683		-7 459
<i>töövõtulepingute töötasud</i>		-35760		
<i>sotsiaalmaksud</i>		-12087		
Buildest TTÜ				
<i>sihtfinantseerimine</i>	27767		982	
<i>administreerimiskulud</i>		-22203		-702
<i>töövõtulepingute töötasud</i>		-11076		-454
<i>sotsiaalmaksud</i>		-3744		-154
EPALE				
<i>sihtfinantseerimine</i>	84997		96 534	
<i>omafinantseering</i>	21249		24 824	
<i>administreerimiskulud</i>		-54174		-54 745
<i>töövõtulepingute töötasud</i>		-38918		-49 269
<i>sotsiaalmaksud</i>		-13154		-16 653
Trainvet4Jobs				
<i>sihtfinantseerimine</i>			10 726	
<i>administreerimiskulud</i>				-7 750
<i>töövõtulepingute töötasud</i>				-5 600
<i>sotsiaalmaksud</i>				-1 893
Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide tulud	847 376		648 514	
Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide majanduskulud		-368 900		-259 901
Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide tööjõukulud		-546 844		-485 054

Lühiajalise kohustusena on kajastatud bilansis sihtotstarbelised toetused

	2016	2015
HTM toetus	0	4
HTM toetus erinevatele projektidele	1632	3 500
EPALE	119000	59 500
Buildest TTÜ	0	12 494
NCP Grant	48000	42 406
	168 632	117 904