

MAJANDUSAASTA ARUANNE

aruandeaasta algus: 01.01.2015

aruandeaasta lõpp: 31.12.2015

sihtasutuse nimi: Sihtasutus Kutsekoda

registrikood: 90006414

tänava/talu nimi, Mustamäe tee 16

maja ja korteri number:

linn: Tallinn

maakond: Harju maakond

postisihnumber: 10617

telefon: +372 6791700

faks: +372 6791701

e-posti aadress: kutsekoda@kutsekoda.ee

veebilehe aadress: www.kutsekoda.ee

Sisukord

Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	10
Bilanss	10
Tulemiaruanne	11
Rahavoogude aruanne	12
Netovara muutuste aruanne	13
Raamatupidamise aastaaruande lisad	14
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	14
Lisa 2 Nõuded ja ettemaksud	15
Lisa 3 Maksude ettemaksud ja maksuvõlad	16
Lisa 4 Materiaalne põhivara	16
Lisa 5 Kasutusrent	17
Lisa 6 Võlad ja ettemaksud	17
Lisa 7 Annetused ja toetused	17
Lisa 8 Muud tulud	18
Lisa 9 Mitmesugused tegevuskulud	18
Lisa 10 Tööjõukulud	18
Lisa 11 Seotud osapooled	19
Lisa 12 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektid	20
Aruande allkirjad	21
Vandeauditiitori aruanne	22

Kutsekoja 2015. aasta tegevusaruanne

1. Üldandmed

Sihtasutus Kutsekoda (edaspidi SA) on Eesti Vabariigi, Eesti Kaubandus-Tööstuskoja, Eesti Tööandjate Keskliidu, Eesti Ametiühingute Keskliidu ja Teenistujate Ametiliitude Organisatsiooni poolt 31.08.2001 asutatud eraõiguslik juriidiline isik. SA tegevuse eesmärk on:

- ühtse ja korrastatud kutsesüsteemi loomisele ja arendamisele kaasa aitamine;
- Eesti töötajate kvalifikatsiooni võrreldavuse ja teiste riikide poolt tunnustuse saavutamiseks eelduste loomine.

Oma eesmärgi saavutamiseks SA:

- a) arendab ja rakendab kutsesüsteemi;
- b) korraldab ja koordineerib kutseenõukogude tegevust ning kutseenõukogude vahelist koostööd;
- c) korraldab koordinatsioonikogu tegevust;
- d) moodustab koordinatsioonikogu kinnitatud nimetuste ja moodustamise põhimõtete alusel valdkondlikud ekspertkogud ning korraldab nende tegevust;
- e) töötab välja ja kinnitab kutsesüsteemiga seotud dokumendivormid ja näidised;
- f) korraldab haldusjärelvalvet kutset andvate organite kutse andmise tegevuse üle;
- g) töötab välja ja kinnitab kutse andmisega seotud dokumentide arhiveerimise korra;
- h) peab vastutava töötleja tellimisel volitatud töötlejana riiklikku kutseregistrit;
- i) korraldab kutsesüsteemi kohta nõustamist ja koolitust;
- j) tutvustab Eesti kutsesüsteemi riigi sees ja rahvusvaheliselt, luues eeldused kutsete vastastikuseks võrdlemiseks;
- k) korraldab kutsestandardite väljatöötamist ja uuendamist kutseenõukogude otsuste alusel;
- l) arendab ja kinnitab kutsestandardite koostamise ja kutse andmise ühtse meetodika;
- m) töötab välja kutsetunnistuste lisad;
- n) korraldab tehniliselt kutsetunnistuste väljaandmist;
- o) korraldab Europassi Keskuse tööd;
- p) täidab muid Kutseaduses ja halduslepingus sätestatud ülesandeid.

SA tegevust finantseeritakse järgmistest allikatest:

1. Riigieelarvest vastavalt Haridus- ja Teadusministeeriumi ja SA vahelisele halduslepingule nr 10.1-8.2/14/1121, sh Europassi Keskuse, EQF rakendamise riikliku koordinatsioonikeskuse (NCP) ja Euroopa Täiskasvanuõppe Elektroonilise Platvormi Eesti keskuse (EPALE) tegevuseks.
2. Euroopa Sotsiaalfondist (edaspidi ESF) vastavalt haridus- ja teadusministri käskkirjale 08.04.2015 nr 153.
3. Euroopa Komisjonist vastavalt Euroopa Komisjoni ja SA vahelistele lepingutele.
4. Muudest allikatest (osalemine partnerina kahes arendusprojektis).

SA tegevust juhib 7-liikmeline nõukogu ja 2-liikmeline juhatus. Nõukogu kavandab SA tegevust, korraldab juhtimist ja teostab järelevalvet SA ja juhatuse tegevuse üle. Nõukogu koosseis perioodil 01.01 – 31.12.2015:

Mait Palts	Eesti Kaubandus-Tööstuskoda; esimees
Toomas Tamsar	Eesti Tööandjate Keskliit
Jüri-Sander Vaikma	Eesti Ametiühingute Keskliit;
Ago Tuuling	Teenistujate Ametiliitude Keskorganisatsioon
Egle Käärats	Sotsiaalministeerium;
Küllli All	Haridus- ja Teadusministeerium (edaspidi HTM).

Uus nõukogu liige alates **10.09.2015:**

Kaupo Reede	Majandus- ja Kommunikatsiooniministeerium
-------------	---

2015. aastal nõukogu liikmetele tasu ei makstud.

SA juhatus tegeleb SA juhtimise ja esindamisega. 2015. aastal oli juhatus kaheliikmeline: Tiia Randma ja Maaja-Katrin Kerem. 2015. aastal maksti juhatuse liikme tasu kokku 13 152 eurot. Lisaks maksti juhatuse liikmetele töötasu 52 658 eurot OSKA programmi raames sõlmitud töölepingute alusel.

2. Olulisemad tulemused tegevusvaldkonniti

2.1. Kutsesüsteemi haldamine

2015. aasta ülesanded kutsesüsteemi haldamisel tulenesid SA tegevuseesmärkidest ja on kajastatud HTM-ga sõlmitud halduslepingus nr 10.1-8.2/14/1121.

2.1.1. Kutsenõukogud

2015. aastal korraldas SA **16 kutsenõukogu** tegevust. Toimus 45 kutsenõukogu koosolekut, neist 23 elektroonses vormis.

Toimus 9 kutsenõukogude esimeeste kogu koosolekut, kus langetati otsused Eesti kutsesüsteemi ja kvalifikatsiooniraamistiku üldiste arengute asjus ning uute kutsestandardite paigutamise osas kvalifikatsiooniraamistikus.

Kutsestandardid

Kutsestandardid on kutsesüsteemi keskne element, olles aluseks nii kutsehariduse, kõrghariduse ja täienduskoolituse õppekavade koostamisele kui kutse andmisele.

2015. aastal:

- Toimus 104 kutsestandardi koostamise tööühma koosolekut;
- Otsustati 17 uue kutsestandardi loomise vajadus, kinnitati ja uuendati/muudeti kokku 90 kutsestandardit

2.1.2. Kutse andmine

Tulemused aastal 2015:

- Korraldati 16 kutse andja avalikku konkurssi;
- Aktiivselt tegutseb ja väljastab kutsetunnistusi 81 kutset andvat organit.

- Kutse andmist ja kutsete süsteemi puudutavate küsimustega seoses osalesid Kutsekoja koordinaatorid 323 kutsekomisjoni koosolekul, korraldasid 14 ümarlauda, mille eesmärgiks oli valdkonnasiseste või valdkondade vaheliste kokkulepete saavutamine ja ühiste seisukohtade kujundamine erinevatel kutsesüsteemi ja kvalifikatsiooniraamistiku rakendamisega soetud teemadel;
- Kutsenõukogult on ilma konkursiga kutse andja õiguse saanud 10 õppeasutust
- Välja on töötatud kutse andmise kvaliteeditagamise ja järelevalve süsteem
- Kutset andvate organite poolt väljastati:
 - 9 672 kutsetunnistust;
 - 728 osakutsetunnistust;
 - 500 kutset õppeasutuse lõpetajatele, nn koolilõpu kutset.

2015. aastal anti pidulikult üle 100 000-es kutsetunnistus. Kokku on 2015. aasta lõpu seisuga väljastatud ca 104 000 kutsetunnistust

2.1.3. Kutseregister

Kutseregister on riiklik register, mis sisaldab teavet kutsenõukogude ja kutsestandardite kohta ning muude kutsealal kehtivate nõuete kohta, kutsete ja nende tasemete, kutsetunnistuste, kutse andmise kordade ning kutset andvate organite kohta. Kõik kutseseadusega ettenähtud andmed on esitatud Kutsekoja koduleheküljel (www.kutsekoda.ee).

Kutsesüsteemi väljundid ja tulemused on kutseregistris kajastatud.

2015. aastal on kutseregister vastavusse viidud kutseseaduse muudatustega (uued kutsenõukogud, kutsetegevuse valdkonnad, esmase kutse tüübi eemaldamine). Esitatud on rahastuse taotlus MKM-ile kutsete süsteemi teenuste analüüsiks. Ette on valmisatud kutseregistri põhimääruse muudatused ning kaasajastatud andmete koosseisu RIHA-s. Käivitati andmevahetus üle X-tee EHIS-ega kutsestandardite sidumiseks õppekavadega.

2.2. Europassi keskuse tegevus

Europass on Euroopa Komisjoni algatus, mille eesmärgiks on suurendada Euroopa Liidus kodanike liikuvust õppe ja töö eesmärkidel. Eesti Europassi Keskus tegutseb alates 2005. aasta maist SA allüksusena. 2015.a jätkas keskus Europassi dokumentide (Europassi CV, keelepäss, Euroopa oskuste mapp, kutsetunnistuse lisa, õpirände tunnistus, diplomilisa) tutvustamine erinevatele sihtrühmadele, sellekohase infosüsteemi haldamine ning koostöö info- ja nõustamisvõrgustikega.

2015.a keskendus Europassi tegevus peamiste sihtrühmade teavitamisele läbi erinevate kanalite ning kasutajate kogemuste ja vajaduste väljaselgitamisele. Tegeleti aktiivselt Europassi dokumentide tutvustamisega. Osaleti messidel Intellektika ja Teeviit, Töötukassa tööhõivepäevadel, noortemessil Suvetöö, Läänemaa noortemessil, Tallinna ja Tartu karjääripäevadel ettekannetega SA Archimedes seminaridel Erasmus+ toetusesaajatele. Lisaks sellele on läbi viidud ja osaletud 8 koostööseminaril/koosolekul ja korraldatud on konverents.

Pidev teavitus toimub läbi sotsiaalmeediakanalite ja kodulehekülje.

Välja on antud Europassi ajakiri ja see on kätte saadav nii elektrooniliselt kui ka paberandjal.

150 kutsetunnistuse lisa on sisestatud Kutsetunnistuste lisade infosüsteemi, nendest 132 tõlgitud inglise keelde.

Osaleti aktiivselt ka Europassikeskuste rahvusvahelises koostöös.

Europassi kasutajate arv kasvab aasta- aastalt. Kesksel Europassi lehekülge (haldab Cedefop) külastati Eestist üle 58 142 korra (2014. a 42 349 korda). Eesti keeles koostati Europassi CV-sid 2015. a 31 220 (2014.a 23 444), samas kui eesti kodanike poolt koostati Europassi CV-sid erinevates keeltes 78 968 korda (2014. a 63 144).

2.3 Tegevus EQF rakendamise koordineerimiskeskusena (NCP)

Riiklike kvalifikatsiooniraamistike arendamiseks ja Euroopa elukestva õppe kvalifikatsiooniraamistiku (EQF) rakendamise tagamiseks Euroopa Liidu riikidel soovitatud luua riiklik koordineerimiskeskus (*National Coordination Point*). Vastavalt HTM kantsleri korraldusele 26.veebruari 2010 täidab Eestis seda rolli SA.

Koordineerimiskeskuse ülesanded on:

- korraldada Eesti kvalifikatsioonide EQF tasemetega sidumine, kaasates olulised sihtrühmad ja tagades tegevuse läbipaistvuse;
- rakendada Euroopas kokku lepitud kvalifikatsioonide EQF-iga sidumise kvaliteedi tagamise põhimõtteid;
- teavitada kõiki huvirühmi ja avalikkust Eesti kvalifikatsioonide EQF-i tasemetega sidumise tulemustest ning Eesti kvalifikatsioonisüsteemi arengust;
- osaleda riiklike koordineerimiskeskuste võrgustiku tegevuses.

2015. aasta jooksul viidi läbi 5 põhitegevust:

Laiema üldsuse järjepidevaks teavitamiseks Eesti ja Euroopa kvalifikatsiooniraamistikest, viidi läbi 4 seminari. Nimetatud seminarid, mille peateemaks oli kutseeaduse muudatuste tutvustamine, kandsid kõik ühtlasi Eesti kvalifikatsiooniraamistiku ja -süsteemi tutvustamise eesmärki.

Trükiti kutsesüsteemi ja kvalifikatsiooniraamistike teavitusematerjale:

„Eesti kutsesüsteem“ – eesti, vene ja inglise keeles ning

„Eesti kvalifikatsiooniraamistik“ – eesti ja inglise keeles, kokku 500 eksemplari (á100).

Ühekordse meedias avaldatava reklaami asemel said (EK soovitusel) eelnevatel aastatel valminud eesti keelsed kvalifikatsiooniraamistike ja kutsete süsteemi tutvustavad videod ingliskeelsed subtiitrid, mis võimaldab neid veel laiemalt tutvustada erinevatele sihtgruppidele.

Kvalifikatsiooniraamistiku teema on leidnud kajastust üleriigilises meedias, erialastes publikatsioonides ning huvigruppide infokandjates.

Korraldati konverents „17 aastat kutsenõukogusid - uue ajastu künnisel“. Osalejateks 130 Eesti kutsesüsteemi ja kvalifikatsiooniraamistiku peamist rakendajat – kutsenõukogude liiget. Konverentsil võeti kokku saavutused, mida on 17 aasta jooksul kutsesüsteemi ja kvalifikatsiooniraamistiku arendamiseks tehtud ning arutleti kutsesüsteemi tulevikku üle.

2.4. EPALE keskuse tegevus

Euroopa Täiskasvanuõppe Elektroonilise Platvormi (EPALE) loomise eesmärk on täiskasvanukoolitajate koostöö arendamine. EPALE pakub võimalust jagada informatsiooni, pidada diskussioone ja vahetada kogemusi. Samuti koondab EPALE kokku üle-euroopalise infovoos viimaste teadusuuringute, seadusandlike aktide, temaatiliste ürituste jmt kohta täiskasvanuhariduse valdkonnas.

2015. aastal:

Toimus 26 levitusüritust täiskasvanukoolitusega seotud huvigruppide tähelepanu tõmbamiseks ja nende teavitamiseks. Tõhusamaks info levitamiseks on osaletud mitmesugustel sihtgrupi tarbeks korraldatud üritustel. Kutsekoda on korraldanud 11 sündmust.

Üllitatud ja jagatud on teavitusematerjale, loodud ja aktiivses kasutuses on EPALE Eesti Facebooki leht ja Twitteri konto. EPALE eestikeelne koduleht loodi EPALE Euroopa keskuse poolt. Eestit puudutav info sellel on kontrollitud, asjakohane ja kvaliteetne. Rahvusvahelise koostöövõrgustiku arendamiseks on osaletud 3 rahvusvahelisel kohtumisel

2.5. OSKA programm

2015. aastal käivitus Kutsekojas uus ESF programm „Tööjõuvajaduse prognoosi, seire ja tagasisidestamise süsteem“, edaspidi OSKA.

OSKA programmi esimese etapi kestvus on 1.01.2015 – 31.12.2018. Terve programm on kavandatud aastani 2020.

Programmi eesmärk on tööturul toimuvate muutuste ja ühiskonna vajaduste võimalikult kiire jõudmine koolituspakkumisse. OSKA analüüsi tulemusena on võimalik täpsemini kavandada õppemahtusid erialati ja õppetaseti ning korrigeerida õppekavasid nii kutseõppes kui kõrgkoolis. OSKA tegevuste juhtimiseks ja koordineerimiseks moodustatakse koordinatsioonikogu ning tegevuste elluviimiseks valdkondlikud eksperdikogud.

OSKA tegevused 2015. aastal:

- a) Töötati välja meetodika OSKA süsteemi rakendamiseks ja nn. tööturu koolitustellimuse määratlemiseks.
- b) Käivitati nõunike kogu tegevus.
- c) Koondati sisendinfo tööturu koolitustellimuse määratlemiseks: tulevikutrendide analüüsimiseks ning globaalsete megatrendide mõju hindamiseks tööjõu- ja oskuste vajadusele Eestis.
- d) Käivitati koordinatsioonikogu tegevus. Olulisimad koordinatsioonikogu otsused olid valdkondlike eksperdikogude nimetuste ja moodustamise põhimõtete ning 2015. ja 2016. aastal moodustatavate eksperdikogude valdkondade kinnitamine.
- e) Moodustati 3 valdkondlikku eksperdikogu, mille töö tulemusena viidi läbi rakendusuuringud 3 valdkonnas (IKT, metsa- ja puidutööstus ning arvestusala). Nende uuringute baasil koostatakse OSKA valdkondlikud raportid.
- f) Tehti sisuline ettevalmistus 4. ja 5. valdkondliku eksperdikogu moodustamiseks (masina- ja metallitööstus ning sotsiaaltöö).
- g) Töötati välja OSKA kommunikatsioonikava. Teavitusüritustel tutvustati OSKA eesmärke, uut meetodilist lähenemisviisi ja tulevikutrende enam kui 700le inimesele. Kutsekoja kodulehele on loodud OSKA alamleht.

2.6. Muud arendusprojektid

TrainVet4Jobs

Projekti kestvus: 1. november 2013 – 31. oktoober 2015.

Projekti eesmärgiks oli kutseõpetajate ja kutseõppega seotud karjäärinõustajate ettevalmistuse tõhustamine soodustamaks kutseõppurite ülekantavate kompetentside (sh võtmepädevuste) arengut. Selleks uuritakse ülekantavate kompetentside alast olukorda sihtrühmas ja töötatakse välja ning testitakse (Hispaanias ja Itaalias) kutseõpetajate ja karjäärinõustajate uut koolitusmudelit.

Projekti juhtpartneriks oli Granada Kaubandus-Tööstuskoda (Hispaania). Partneriteks olid organisatsioonid Hispaaniast, Hollandist, Itaaliast ja Kreekast.

Projekti käigus viidi partnerriikides läbi uuring kutseõpetajate ja kutseõppega seotud karjäärinõustajate koolituse sisust ja korraldusest puudutavana kutseõppurite ülekantavate kompetentside (sh võtmepädevuste) arengu soodustamist. Uuringu tulemustele tuginedes töötati välja kutseõppurite ülekantavate kompetentside arengu toetaja ja hindaja osakutse standard.

BUILD UP Skills BuildEst II

Projekti kestvus: 01.10.2013 - 30.09.2016

Projekti täisnimi: Developing the training schemes and materials for non-qualified and qualified workforce and trainers' training in the Estonian construction sector to achieve EU2020 Energy Efficiency targets.

Projekti eesmärk on tõsta ehitajate ja ehitusala koolitajate teadlikkust ning haridustaset energiasäästlikust ehitamisest, et aidata saavutada Eestile seatud 2020. aasta energiaalaseid eesmärke. Buildest II projekt on jätkuprojekt Buildest I-le.

Projekti juhtivpartner on Tallinna Tehnikaülikool, kaaspartneriteks Eesti Ehitusettevõtjate Liit, Majandus- ja Kommunikatsiooniministeerium, Eesti Kütte- ja Ventilatsiooniinseneride Ühendus, SA Innove ja SA Kutsekoda.

2015. aastal olid SA peamised tegevused Build Est II projekti raames järgmised:

- a) ehitussektori kutsete/kvalifikatsioonide ning kutsehariduse ja täiendkoolituste vaheliste võimaluste ja seoste kirjeldamine nn Kutsepuu näol.
- b) erialaste õppekavade ja koolitusprogrammide (kaasaarvatud jätkuõppe kavade) väljatöötamises osalemine rõhuga energiatöhususel, osalemine juba olemasolevate õppekavade uuendamisel ja vastavusse viimisel Eesti Kvalifikatsiooniraamistiku tasemetega 4 ja 5.

2.7. Kokkuvõte 2015. aastast

2015. aasta oli SA-le edukas nii põhitegevuses kui uue arendusprogrammi käivitamisel. Loodud on terviklikult toimiv, avatud ja paindlik Eesti kutsesüsteem. Kutsesstandardeid kasutatakse aktiivselt õppekavade loomisel ja arendamisel, kindlustamaks tööturu nõuetega arvestamise. Oma ehituspõhimõtelt vabatahtlikuna on kutsesüsteem võimaldanud sertifitseerida rohkem kui 100000 tööturul tegutseva inimese kutsekvalifikatsiooni, andes olulise panuse Eesti tööjõu konkurentsivõime tõusule. OSKA programmi käivitamisega on loodud eeldused täpsemalt kavandada õppemahtusid erialati ja õppetasemeti ning korrigeerida õppe sisu tulevikutrendidest tulenevaid muutusi silmas pidades.

2015. aastal suuremaid investeeringuid ei tehtud.

3. Eeldatavad arengud järgmisel majandusaastal

2016. aastal jätkub kutsesüsteemi haldamine vastavalt HTM-ga sõlmitud halduslepingule. Sellest johtuvalt on SA ülesandeks kutseenõukogude esimeeste kogu korraldamine, kutse andja valimise avalike konkursside korraldamine, kvaliteedi- ja järelevalvesüsteemi rakendamine kutset andvate organite ja kutsekomisjonide tegevuse üle, kutsesüsteemiga seotud dokumendivormide ja näidiste väljatöötamine, kutse andmisega seotud dokumentide arhiveerimine.

Infosüsteemi täiendatakse pidevalt vastavalt kutsesüsteemi arengutele ja koostööpartnerite ning kutseregistri kasutajate tagasisidele. Käivitatakse MKM-i poolt rahastusotsuse saanud projekt Kutsekoja infosüsteemide toimivuse ja tõhususe analüüsimiseks.

2016. aastal asuvad ilma konkursita kutse andja õigusi taotlema lisaks kõrgkoolidele ka kutseõppeasutused. Toetamiseks õppeasutuste kui kutse andjate koostööd töömaailmaga, käivitub valdkondades, kus töömaailma kutse andja puudub, Kutsekoja jaoks uus tegevus – kutsekomisjonide moodustamine ja töö koordineerimine.

Jätkub tegutsemine Euroopa koostöövõrgustike Eesti keskusena – NCP, Europass ja EPALE.

2016. aastal jätkub OSKA programmi rakendamine. Lisaks loodud viiele eksperdikogule moodustatakse kolm järgmist valdkondlikku eksperdikogu.

Tähtsamad finantssuhtarvud	2015	2014
Maksevõimekordaja (käibevara-varud-ettemaksed/ lühiajalised kohustused)	3,15	1,96
Võlakordaja (koguvõlg/ varad)	0,29	0,48

Raamatupidamise aastaaruanne

Bilanss

(eurodes)

	31.12.2015	31.12.2014	Lisa nr
Varad			
Käibevara			
Raha	306 186	383 483	
Nõuded ja ettemaksed	423 760	181 579	2,3
Kokku käibevara	729 946	565 062	
Kokku varad	729 946	565 062	
Kohustused ja netovara			
Kohustused			
Lühiajalised kohustused			
Võlad ja ettemaksed	90 783	49 714	3,6
Sihtotstarbelised tasud, annetused, toetused	117 904	223 068	12
Kokku lühiajalised kohustused	208 687	272 782	
Kokku kohustused	208 687	272 782	
Netovara			
Eelmiste perioodide akumuleeritud tulem	292 280	282 807	
Aruandeaasta tulem	228 979	9 473	
Kokku netovara	521 259	292 280	
Kokku kohustused ja netovara	729 946	565 062	

Tulemiaruanne

(eurodes)

	2015	2014	Lisa nr
Tulud			
Annetused ja toetused	1 316 198	867 929	7
Muud tulud	50 455	55 068	8
Kokku tulud	1 366 653	922 997	
Kulud			
Sihotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	-259 902	-246 505	12
Mitmesugused tegevuskulud	-189 181	-123 960	9
Tööjõukulud	-688 963	-543 082	10
Kokku kulud	-1 138 046	-913 547	
Põhitegevuse tulem	228 607	9 450	
Muud finantstulud ja -kulud	372	23	
Aruandeaasta tulem	228 979	9 473	

Rahavoogude aruanne

(eurodes)

	2015	2014	Lisa nr
Rahavood põhitegevusest			
Põhitegevuse tulem	228 607	9 450	
Põhitegevusega seotud nõuete ja ettemaksete muutus	-241 994	-24 612	2
Põhitegevusega seotud kohustuste ja ettemaksete muutus	-64 095	223 133	6
Kokku rahavood põhitegevusest	-77 482	207 971	
Rahavood investeerimistegevusest			
Laekunud intressid	185	23	
Kokku rahavood investeerimistegevusest	185	23	
Kokku rahavood	-77 297	207 994	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi alguses	383 483	175 489	
Raha ja raha ekvivalentide muutus	-77 297	207 994	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus	306 186	383 483	

Netovara muutuste aruanne

(eurodes)

	Kokku netovara	
	Akumuleeritud tulem	
31.12.2013	282 807	282 807
Aruandeaasta tulem	9 473	9 473
31.12.2014	292 280	292 280
Aruandeaasta tulem	228 979	228 979
31.12.2015	521 259	521 259

Raamatupidamise aastaaruande lisad

Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

Üldine informatsioon

Sihtasutus Kutsekoda 2015. aasta raamatupidamise aastaaruanne on koostatud kooskõlas Eesti hea raamatupidamistavaga ja Riigi Raamatupidamise Üldeeskirjaga. Kontoplaan ja raamatupidamise sisemine arvestus käib Riigi Raamatupidamise Üldeeskirja järgi, aastaaruanne on koostatud Raamatupidamise Toimkonna juhendite järgi.

Eesti hea raamatupidamistava tugineb rahvusvaheliselt tunnustatud arvestuspõhimõtetele (SME IFRS) ning selle põhinõuded on kehtestatud Eesti Vabariigi raamatupidamise seaduses, mida täiendavad Eesti Vabariigi Raamatupidamise Toimkonna poolt välja antud juhendid.

Järgnevalt on välja toodud peamised arvestuspõhimõtted ja hindamisalused.

Arvestus- ja esitusvaluuta

Raamatupidamise aastaaruanne on koostatud eurodes.

Raha

Raha ja raha ekvivalentidena kajastatakse arvelduskontode jääke.

Nõuded ja ettemaksud

Nõuded on bilansis kajastatud korrigeeritud soetusmaksumuses. Lühiajaliste nõuete korrigeeritud soetusmaksumus on võrdne saadaoleva summa nominaalväärtusega.

Nõuded on hinnatud lähtudes tõenäoliselt laekuvatest summadest. Seejuures on iga nõue eraldi hinnatud, arvestades teadaolevat informatsiooni tehingupartneri maksevõime kohta. Nõuded, mille laekumine on ebatõenäoline, kantakse aruandeperioodi kuldesse. Aruandeperioodil ebatõenäoliselt laekuvaid nõudeid ei olnud.

Materiaalne ja immateriaalne põhivara

Põhivaraks loetakse varasid maksumusega alates 2000 eurot ning kasutuseaga üle ühe aasta. Varad, mille kasulik tööiga on üle 1 aasta, kuid mille soetusmaksumus on alla 2000 euro, kantakse kasutusele võtmisel 100%-liselt kulusse ja nende üle peetakse arvestust bilansiväliselt.

Materiaalsed põhivarad võetakse arvele soetusmaksumuses, mis koosneb vara ostuhinnast ja soetamisega seotud kulutustest.

Põhivara amortiseeritakse lineaarsel meetodil lähtudes kasulikust tööeast.

Põhivara arvelevõtmise alampiir 2000 eurot

Rendid

SA rendib vara ainult kasutusrendi tingimustel.

Tulud

Sihtasutuse tulud koosnevad finantseerimisest riigieelarvest, kutsetunnistuste müügituludest ja sihtotstarbelistest toetustest.

Tulemiaruanne

RTJ 14 aruannet on kohandatud sihtasutuse tegevuse omapärast lähtuvalt, et avaldada sihtasutuse tulusid ja kulusid võimalikult täpselt.

Sihtfinantseerimine

Kuni 31.12.2012 kasutati sihtfinantseerimiste kajastamisel brutomeetodit. Sihtfinantseerimist kajastatakse tuluna nendes perioodides, mil leiavad aset kulud, mille kompenseerimiseks sihtfinantseerimine on mõeldud. Sihtfinantseerimine, mida saadakse eelmistel perioodide kulude katteks või millega ei kaasne täiendavaid tulevikku suunatud tingimusi, kajastatakse tuluna perioodis, millal sihtfinantseerimine aset leidis. Sihtfinantseerimist ei kajastata tuluna enne, kui eksisteerib piisav kindlus, et sihtasutus vastab sihtfinantseerimisega seotud tingimustele ja sihtfinantseerimine laekub. Sihtfinantseerimisega kaasnevaid võimalikke kohustusi kajastatakse aruandes eraldiste või tingimuslike kohustustena.

Alates 01.01.2013 tegevuse sihtfinantseerimist kajastatakse tuluna siis, kui:

(a) sihtfinantseerimise laekumine on praktiliselt kindel; ja

(b) sihtfinantseerimisega seotud sisulised tingimused on täidetud.

Saadud sihtfinantseerimine, mille puhul tuluna kajastamise tingimused ei ole täidetud, kajastatakse bilansis kohustusena.

Lisa 2 Nõuded ja ettemaksed

(eurodes)

	31.12.2015	12 kuu jooksul	Lisa nr
Nõuded ostjate vastu	274	274	
Ostjatelt laekumata arved	274	274	
Maksude ettemaksed ja tagasinõuded	71 931	71 931	3
Muud nõuded	350 899	350 899	
Intressinõuded	187	187	
Viitlaekumised	350 712	350 712	
Ettemaksed	656	656	
Tulevaste perioodide kulud	656	656	
Kokku nõuded ja ettemaksed	423 760	423 760	
	31.12.2014	12 kuu jooksul	Lisa nr
Nõuded ostjate vastu	523	523	
Ostjatelt laekumata arved	523	523	
Maksude ettemaksed ja tagasinõuded	31 091	31 091	3
Muud nõuded	149 384	149 384	
Viitlaekumised	149 384	149 384	
Ettemaksed	581	581	
Tulevaste perioodide kulud	581	581	
Kokku nõuded ja ettemaksed	181 579	181 579	

Viitlaekumistes on kajastatud summad, mis on saada Euroopa Sotsiaalfondi programmi "Kutsesüsteemi arendamine" SA Innovelt, Europassi Keskuse 2015.aastal tehtud kuludelt Euroopa Komisjonilt ja NCP Grant projekti ja EPALE projekti 2015.aastal tehtud kulude eest.

Lisa 3 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad (eurodes)

	31.12.2015		31.12.2014	
	Ettemaks	Maksuvõlg	Ettemaks	Maksuvõlg
Ettevõtte tulumaks		3 198		4 564
Üksikisiku tulumaks		22 953		12 180
Sotsiaalmaks		41 400		22 161
Kohustuslik kogumispension		2 579		1 271
Töötuskindlustusmaksed		2 900		1 677
Ettemaksukonto jääk	71 931		31 091	
Kokku maksude ettemaksed ja maksuvõlad	71 931	73 030	31 091	41 853

Kahepoolne kohustus Maksuametiga aastavahetusel on tekkinud seoses üleminekuga kõigi maksude ühisele ettemaksu süsteemile. Vaata ka lisad 2 ja 6

Lisa 4 Materiaalne põhivara (eurodes)

			Kokku
	Masinad ja seadmed	Muu materiaalne põhivara	
31.12.2013			
Soetusmaksumus	7 989	23 911	31 900
Akumuleeritud kulum	-7 989	-23 911	-31 900
Jääkmaksumus	0	0	0
31.12.2014			
Soetusmaksumus	7 989	23 911	31 900
Akumuleeritud kulum	-7 989	-23 911	-31 900
Jääkmaksumus	0	0	0
Amortisatsioonikulu	7 989		7 989
Muud muutused	-7 989		-7 989
31.12.2015			
Soetusmaksumus	0	23 911	23 911
Akumuleeritud kulum	0	-23 911	-23 911
Jääkmaksumus	0	0	0

Lisa 5 Kasutusrent

(eurodes)

Aruandekohustuslane kui rentnik

	2015	2014
Kasutusrendikulu	91 128	100 506

Kõik SA Kutsekoda rendilepingud on sõlmitud kasutusrendi tingimustel.

Lisa 6 Võlad ja ettemaksud

(eurodes)

	31.12.2015	12 kuu jooksul	Lisa nr
Võlad tarnijatele	5 500	5 500	
Võlad töövõtjatele	12 034	12 034	
Maksuvõlad	73 030	73 030	3
Saadud ettemaksud	219	219	
Tulevaste perioodide tulud	219	219	
Kokku võlad ja ettemaksud	90 783	90 783	
	31.12.2014	12 kuu jooksul	Lisa nr
Võlad tarnijatele	4 644	4 644	
Võlad töövõtjatele	3 217	3 217	
Maksuvõlad	41 853	41 853	3
Kokku võlad ja ettemaksud	49 714	49 714	

Lisa 7 Annetused ja toetused

(eurodes)

	2015	2014
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks	1 116 158	867 929
Mittesihtotstarbelised annetused ja toetused	200 040	0
Kokku annetused ja toetused	1 316 198	867 929
sh eraldi riigieelarvest	667 684	293 334
sh sihtotstarbeliste projektide finantseeringud	648 514	574 595

Riigieelarvest saadud toetuse hulgas on ka 200 040 eurot tegevustoetust 2016.aastaks.

Lisa 8 Muud tulud

(eurodes)

	2015	2014
Kutsetunnistuste müük	50 455	55 068
Kokku muud tulud	50 455	55 068

Lisa 9 Mitmesugused tegevuskulud

(eurodes)

	2015	2014
Üür ja rent	30 066	28 389
Energia	6 197	1 909
Elektrienergia	3 247	1 148
Soojusenergia	2 950	761
Mitmesugused bürookulud	35 121	16 427
Lähetuskulud	1 711	1 452
Koolituskulud	250	876
Kutsetunnistuste trükkimise kulu	16 273	16 544
Muud	99 563	58 363
Kokku mitmesugused tegevuskulud	189 181	123 960

Lisa 10 Tööjõukulud

(eurodes)

	2015	2014
Palgakulu	515 180	405 501
Sotsiaalmaksud	173 783	137 581
Kokku tööjõukulud	688 963	543 082
Töötajate keskmine arv taandatuna täistööajale	33	28

2015. aasta lõpuks töötas SA-s kokku 27 töötajat, neist:

- kutsesüsteemi osakonnas 9 töötajat
- ESF programmi osakonnas 12 töötajat
- EPALE ja NCP projektidega 2 töötajat
- Europassi Keskuses 2 töötajat
- Kutseregistris 2 töötajat

2015.aastal maksti SA põhikohaga töötajatele töötasu 466 373 eurot. 2014.aastal maksti SA töötajatele töötasu 295 270 eurot.

Lisas kajastatud palgakulu sisaldab ka töövõtulepingute alusel makstud tasusid.

Lisa 11 Seotud osapooled

(eurodes)

Tegev- ja kõrgemale juhtkonnale arvestatud tasud ja muud olulised soodustused		
	2015	2014
Arvestatud tasu	65 809	28 980

Seotud osapooled sihtasutuse mõistes on:

- sihtasutuse juhatuse ja nõukogu liikmed;
- lisaks on seotud osapoolteks eelnevalt kirjeldatud isikute lähisugulased ja nende poolt kontrollitavad või nende olulise mõju all olevad ettevõtted.

Seotud osapooltega ühtegi tehingut 2015. aastal ei tehtud.

Lisa 12 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektid

	2015 tulu	2015 kulu	2014 tulu	2014 kulu
ESF				
sihtfinantseerimine	435 757		460 012	
administreerimiskulud		-103 696		-135 392
töötasud		-248 200		-242 285
sotsiaalmaksud		-83 861		-82 335
Europass				
sihtfinantseerimine	49 496		53 896	
sihtfinantseerimine HTMilt	49 496		49 500	
administreerimiskulud		-48 920		-62 490
töötasud		-37 423		-30 525
sotsiaalmaksud		-12 649		-10 357
Kehtna maj kool				
sihtfinantseerimine	1 138		0	
administreerimiskulud		-1 138		
NCP Grant 4				
sihtfinantseerimine	48 292		34 999	
omafinantseering	16 097		23 333	
administreerimiskulud		-35 491		-39 851
töövõtulepingute töötasud		-21 598		-13 792
sotsiaalmaksud		-7 300		-4 689
NCP Grant 3				
sihtfinantseerimine				
omafinantseering	0		-2 415	
NCP Database				
sihtfinantseerimine	5 594		0	
omafinantseering	1 865			
administreerimiskulud		-7 459		
Buildest TTÜ				
sihtfinantseerimine	982		9 438	
administreerimiskulud		-702		-900
töövõtulepingute töötasud		-454		-8 721
sotsiaalmaksud		-154		-2 965
EFEC				
sihtfinantseerimine	-5		6 419	
administreerimiskulud				-3 699
töövõtulepingute töötasud				-3 639
sotsiaalmaksud				-1 237
EPALE				
sihtfinantseerimine	96 534		2 761	
omafinantseering	24 824			
administreerimiskulud		-54 745		-1 788
töövõtulepingute töötasud		-49 269		-1 250
sotsiaalmaksud		-16 653		-413
Trainvet4Jobs				
sihtfinantseerimine	10 726		9 485	
administreerimiskulud		-7 750		-2 385
töövõtulepingute töötasud		-5 600		-8 283
sotsiaalmaksud		-1 893		-2 786
Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide tulud	648 514		574 595	
Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide majanduskulud		-259 901		-246 505
Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide tööjõukulud		-485 054		-413 277

Lühiajalise kohustusena on kajastatud bilansis sihtotstarbelised toetused

	2015	2014
HTM toetus	4	100 000
HTM toetus erinevatele projektidele	3 500	
EPALE	59 500	73 049
Buildest TTÜ	12 494	2 019
NCP Grant	42 406	48 000
	117 904	223 068