

MAJANDUSAASTA ARUANNE

aruandeaasta algus: 01.01.2014

aruandeaasta lõpp: 31.12.2014

sihtasutuse nimi: Sihtasutus Kutsekoda

registrikood: 90006414

tänava/talu nimi, Mustamäe tee 16

maja ja korteri number:

linn: Tallinn

maakond: Harju maakond

postisihnumber: 10617

telefon: +372 6791700

faks: +372 6791701

e-posti aadress: kutsekoda@kutsekoda.ee

veebilehe aadress: www.kutsekoda.ee

Sisukord

Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	8
Bilanss	8
Tulemiaruanne	9
Rahavoogude aruanne	10
Netovara muutuste aruanne	11
Raamatupidamise aastaaruande lisad	12
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	12
Lisa 2 Nõuded ja ettemaksed	13
Lisa 3 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad	14
Lisa 4 Materiaalne põhivara	14
Lisa 5 Kasutusrent	15
Lisa 6 Võlad ja ettemaksed	15
Lisa 7 Annetused ja toetused	15
Lisa 8 Muud tulud	15
Lisa 9 Mitmesugused tegevuskulud	16
Lisa 10 Tööjõukulud	16
Lisa 11 Seotud osapooled	16
Lisa 12 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektid	17
Aruande allkirjad	18
Vandeauditiitori aruanne	19

Tegevusaruanne

1. Üldandmed

Sihtasutus Kutsekoda (edaspidi SA) on Eesti Vabariigi, Eesti Kaubandus-Tööstuskoja, Eesti Töandjate Keskliidu, Eesti Ametiühingute Keskliidu ja Teenistujate Ametiliitude Organisatsiooni poolt 31.08.2001 asutatud eraõiguslik juriidiline isik. SA tegevuse eesmärgiks on:

- ühtse ja korrastatud kutsesüsteemi loomisele ja arendamisele kaasa aitamine;
- Eesti töötajate kvalifikatsiooni võrreldavuse ja teiste riikide poolt tunnustuse saavutamiseks eelduste loomine.

SA tegevusvaldkonnad on:

1. Kutsenõukogude tegevuse korraldamine ja nende antud ülesannete täitmine.
2. Kutsestandardite väljatöötamise ja uuendamise korraldamine.
3. Kutseandmise rakendamine ja arendamine.
4. Volitatud töötajana riikliku kutseregistri (edaspidi kutseregistri) pidamine.
5. Kutsesüsteemi arendamine.
6. Eesti Europassi Keskuse töö korraldamine.
7. Välisriigis omandatud kutsekvalifikatsioonide tunnustamise koordinatsioonikeskuse ülesannete täitmine.
8. Euroopa elukestva õppe kvalifikatsiooniraamistiku (EQF) rakendamise riikliku koordinatsioonikeskuse ülesannete täitmine.

SA tegevust finantseeritakse järgmistest allikatest:

1. Riigieelarvest vastavalt Haridus- ja Teadusministeeriumi ja SA vahelisele halduslepingule nr **10-10/187**, sh Europassi Keskuse ja EQF rakendamise riikliku koordinatsioonikeskuse (NCP) tegevuseks.
2. Euroopa Sotsiaalfondist (edaspidi ESF) vastavalt haridus- ja teadusministri käskkirjale 19.03.2008 nr 317.
3. Euroopa Komisjonist vastavalt Euroopa Komisjoni ja SA vahelistele lepingutele.
4. Muudest allikatest (osalemine partnerina kolmes arendusprojekti).

SA tegevust juhib 6-liikmeline nõukogu ja 2-liikmeline juhatus. Nõukogu kavandab SA tegevust, korraldab juhtimist ja teostab järelevalvet SA ja juhatus tegevuse üle. Nõukogu koosseis perioodil 01.01 – 31.12.2014:

Mait Palts	Eesti Kaubandus-Tööstuskoda; esimees
Toomas Tamsar	Eesti Töandjate Keskkliit
Jüri-Sander Vaikma	Eesti Ametiühingute Keskkliit;
Ago Tuuling	Teenistujate Ametiliitude Keskorganisatsioon TALO
Nele Gerberson	Sotsiaalministeerium;
Küllli All	Haridus- ja Teadusministeerium (edaspidi HTM).

2014. aastal nõukogu liikmetele tasu ei makstud.

SA juhatus tegeleb SA juhtimise ja esindamisega. 2014. aastal oli juhatus kaheliikmeline: Olav Aarna ja Maaja-Katrin Kerem. Alates 2014. aasta septembrist vahetus üks juhatus liige. Olav Aarna asemel nimetati juhatus liikmeks Tiia Randma. 2014. aastal maksti juhatus liikmetele tasu 28 980 eurot.

2. Olulisemad tulemused tegevusvaldkonniti

2.1. Kutsesüsteemi haldamine

2014. aasta ülesanded kutsesüsteemi haldamisel tulenesid SA tegevuseesmärkidest ja on kajastatud HTM-ga sõlmitud halduslepingu nr 10.1-8.1/187 lisas nr 16.

2.1.1. Kutsenõukogud

2014. aastal korraldas SA **16 kutsenõukogu** tegevust. Toimus 23 kutsenõukogu koosolekut ja 39 kirjalikku kutsenõukogu koosolekut.

Kutsestandardid

Kutsestandardid on kutsesüsteemi keskne element, olles aluseks nii kutsehariduse, kõrghariduse ja täienduskoolituse õppekavade koostamisele kui kutse andmisele. 2014. aastal:

- Töötas **58** erinevat **töörühma**;
- Töörühmade poolt töötati välja **150 kompetentsuspõhist kutsestandardit** ja
- 63 hindamisstandardit

2.1.2. Kutse andmine

Tulemused aastal 2014:

- Avalikul konkursil anti kutset andva organi tegevusluba **33** valdkonnas;
- Tegevust alustas **10** uut kutset andvat organit;
- Koordinaatorite poolt teostati regulaarset nõustavat järelevalvet **100** kutset andva organi tegevuse üle;
- Koordinaatorid osalesid **169** kutsekomisjoni töös;
- Kutset andvate organite poolt väljastati:
 - 9 614 kutsetunnistust;
 - 808 osakutsetunnistust;
 - 335 kutset õppeasutuse lõpetajatele, nn esmast kutset.

2.1.3. Kutseregister

Kutseregister on riiklik register, mis sisaldab teavet kutsenõukogude ja kutsestandardite kohta ning muude kutsealal kehtivate nõuete kohta, kutsete ja nende tasemete, kutsetunnistuste, kutse andmise kordade ning kutset andvate organite kohta. Kõik kutseeadusega ettenähtud andmed on esitatud Kutsekoja koduleheküljel (www.kutsekoda.ee).

2014. aastal jätkus senine kutsetunnistuste trükkimise, registrisse kandmise ja väljastamisega seotud igapäevane tegevus, mis hõlmab esitatud andmete kutsestandardis ja kutse andmise korras ettenähtud nõuetele vastavuse hindamist ning töötlemist. Jätkus ka kutsenõukogude otsuste ja nende alusel kinnitatud dokumentide, õiguste jm andmete kutseregistrisse kandmine.

Lisaks ISCO klassifikaatori uuendamisele seoti kõik kutsestandardid ka ISCED klassifikaatoriga.

Alustati ettevalmistustega kõikide kutsestandardite EHS-esse kantud õppekavadega sidumiseks ning EHS-ile kutsetunnistuste päringu x-tee teenuse avamiseks.

Täiendati Europassi kutsetunnistuste lisade keskkonda.

2.2. Europass

Europass on Euroopa Komisjoni algatus, mille eesmärgiks on suurendada Euroopa Liidu kodanike liikuvust õppe ja töö eesmärkidel. Eesti Europassi Keskus tegutseb alates 2005. aasta maist SA allüksusena. 2014. a jätkas keskus Europassi dokumentide (Europassi CV, keelepass, Euroopa oskuste mapp, kutsetunnistuse lisa, õpirände tunnistus, diplomilisa) tutvustamine erinevatele sihtrühmadele, sellekohase infosüsteemi haldamine ning koostöö info- ja nõustamisvõrgustikega.

Europassi Keskus tegeles 2014. a aktiivselt Europassi dokumentide tutvustamisega koolides, messidel ja erinevatel üritustel..

- Erialakeelte seminar "Keel kui töövahend" (Tartu)
- Karjäärispetsialistide lähetusprojekti "Academia" infopäev
- Maaülikooli tudengimess
- Teavitustunnid Tallinna Tehnikakõrgkoolis (2 korda)
- Töömess "Leia töö Eestis või mujal Euroopas" (Tartu, Tallinn)
- Karjääriõpetuse tund Läänemaa Ühisgümnaasiumis
- Oma boksiga osaleti messidel: karjäärimess „Terve Karjäär“, Maaülikooli tudengimess „Tudeng ja ettevõtjad“, noortemess „Suvetöö“, töömessid „Leia töö Eestis või Euroopas“ (Tallinn, Tartu), haridusmess „Teeviit“.

2014. a uuendati Europassi Keskuse kodulehekülge www.europassikeskus.ee. Eesti Europass on Europassi Euroopa võrgustiku sotsiaalmeedia ja kommunikatsiooni töögrupi liige. 2014. a korraldati esimest korda üle-euroopaline Europassi-teemaline videokonkurss, kuhu laekus 64 võistlustööd. Europassi Keskus kuulus konkursi korraldamise töögruppi.

2.3. Tegevus EQF rakendamise koordineerimise keskusena

Selleks, et koordineerida riiklike kvalifikatsiooniraamistike arendamist ja tagada Euroopa elukestva õppe kvalifikatsiooniraamistiku (EQF) rakendamine, on Euroopa Liidu riikidel soovitatud luua riiklik koordineerimise keskus (*National Coordination Point*). Vastavalt HTM kantseri korraldusele 26.veebbruarist 2010 täidab Eestis seda rolli SA.

Koordineerimise keskkuse ülesannete täitmiseks sõlmis SA lepingu Euroopa Komisjoniga. Selle lepingu alusel toetas komisjon keskuse tegevust ajavahemikul 01.04.2014 – 31.12.2014 kolmekümne viie tuhande euroga.

2014. aasta jooksul viidi läbi 5 põhitegevust:

- Jätkus EKR-EQF suhestamise aruande (http://ec.europa.eu/eqf/documentation_en.htm) levitamine Eestis ja selle tutvustamine laiemale sihtrühmade ringile;
- Jätkus EKR-i ja EQF-i teemaline teavitustegevus – valmistati ette infomaterjale ning aruandeperioodi jooksul viidi läbi 3 seminari partneritele ning huvirühmadele;
- Jätkati uute kvalifikatsioonide sidumist EKR-ga, sh uued kutsehariduse kvalifikatsioonid EKR tasemetel 2.-5. ning uued kutsekvalifikatsioonid;
- Osaleti NCP võrgustiku kohtumistel. Aruandeperioodil osaleti kahel NCP võrgustikuga seotud koosolekul ning EQF-i rakendamise seotud üritustel. Samuti külastati Scottish Qualifications Authority't Šotimaal Glasgows, Quality and Qualifications Ireland'i Iirimaa Dublinis ning osaleti esmakordselt toimunud Baltimaade NCP keskuste ühisel kokkusaamisel;
- Korraldati konverents „Kuidas edasi, Kutsesüsteem?“, 11. detsembril 2014 Tallinnas, millel osales ~200 inimest tööandjatest, ameti-, kutse- ja erialaliitudest, koolidest, riigiasutustest ning muudest Eesti kvalifikatsioonisüsteemi huvirühmadest. Ürituse eesmärgiks oli arutleda

Kutsesüsteemi mineviku ja tuleviku üle.

Konverentsi materjalidega saab tutvuda aadressil <http://kutsekoda.ee/et/kutsekoda/NCP/ESFkoverents2014>

2014.a detsembris esitas SA Euroopa Komisjonile lepingu projekti järgmiseks rahastamisperioodiks 01.01.2015 – 31.12.2015.

2.4.Kutsesüsteemi arendamine

2.4.1. ESF programm

2008. aastal käivitus ESF programm „Kutsesüsteemi arendamine 2008-2013”. Programmi eesmärk on elukestvate õppele ja tööjõu vabale liikumisele toeks oleva, tööturu vajadusi arvestava jätkusuutliku kutsesüsteemi väljaarendamine. Haridus- ja teadusministri käskkirjaga pikendati programmi perioodi kuni 31.12.2014.

2014. aastal jõuti kõigi programmi tegevustega edukalt lõpuni. Programmi eesmärgid said täidetud. Programmi olulisimad tulemused olid järgnevad:

- Kutsesüsteemi uus kontseptsioon ja kvaliteeditagamise printsiibid on välja töötatud.
- Kutsetasemetel ning õpitulemuste kirjeldamiseks on rakendunud hariduslikke kvalifikatsioone ja kutseid ühendav kvalifikatsiooniraamistik.
- Kutsesüsteemi rakendamisel järgitakse kvaliteeditagamise põhimõtteid.
- Kutsetegevuste klassifitseerimispõhimõtted on kaasajastatud, koostatud on Eesti kutsete kataloog.
- Kutsestandardite koostamise metoodika on kaasajastatud, kõik kutsestandardid uuendatud.
- Toimib uuendatud kutse andmise süsteem.

2.4.2. Muud arendusprojektid

2014. aastal osales SA partnerina neljas arendusprojekti.

1) ESCO - European Classification of Skills, Competences, Qualifications and Occupations

ESCO on Euroopa Komisjoni arendatav ja koordineeritav oskuste, kompetentside, kvalifikatsioonide ja ametite klassifikaator, mida on kavas siduda EURES portaaliga. Projekti eesmärgiks on arendada mitmekeelne, hästi struktureeritud ja lihtsalt kasutatav oskuste, kompetentside, kvalifikatsioonide ja ametite taksonoomia, mis vastaks praktilistele vajadustele ning oleks ajakohane. ESCO kolm sammast on ametid, oskused/kompetentsid ja kvalifikatsioonid. ESCO oskuste/kompetentside samba jaoks vajaliku kompetentside liigituse väljatöötamisega tegelevad sektoraalsed töörühmad ja üks sektoriteülene töörühm.

SA osales 2014. aastal jätkuvalt kahes ESCO töörühmas: „Põllumajandus, metsandus ja kalandus” ning sektoriteülene töörühm (ülekantavad kompetentsid) kokku kuuel ESCO töörühma kohtumisel Brüsselis.

2) ECVET for Elderly Care

Projekti kestvus: 1. jaanuar 2013 – 31. detsember 2014.

Projekti eesmärgiks oli lihtsustada eakate hooldajate kompetentside, õppekavade ja kvalifikatsioonitunnustuste võrdlemist, läbipaistvust ja vastastikust vastavushindamist/ tunnustamist partnerriikide vahel, rakendades ECVET põhimõtteid; projekti eesmärk sai täidetud. Peamise tegevusena töötati tööturu uuringu põhjal välja baasmoodul eakate hooldamiseks, katsetati seda ning võeti kasutusele.

Projekti juhtivpartner oli Omnia (Soome), partneritena olid kaasatud Eesti, Ühendkuningriigi, Saksamaa, Leedu ja Itaalia vastavad organisatsioonid.

3) TrainVet4Jobs

Projekti kestvus: 1. november 2013 – 31. oktoober 2015.

Projekti eesmärgiks on kutseõpetajate ja kutseõppega seotud karjäärinõustajate ettevalmistuse tõhustamine soodustamiseks kutseõppurite ülekantavate kompetentside (sh võtmepädevuste) arengut. Selleks uuritakse ülekantavate kompetentside alast olukorda sihtrühmas ja töötatakse välja ning testitakse (Hispaanias ja Itaalias) kutseõpetajate ja karjäärinõustajate uut koolitusmudelit.

Projekti juhtpartneriks on Granada Kaubandus-Tööstuskoda (Hispaania). Partneriteks on organisatsioonid Hispaaniast, Hollandist, Itaaliast ja Kreekast.

2014. aastal viidi partnerriikides läbi uuring kutseõpetajate ja kutseõppega seotud karjäärinõustajate koolituse sisust ja korraldusest puudutavana kutseõppurite ülekantavate kompetentside (sh võtmepädevuste) arengu soodustamist. Uuringu tulemustele tuginedes töötati välja kutseõppurite ülekantavate kompetentside arengu toetaja ja hindaja osakutse standard.

4) BUILD UP Skills BuildEst II

Projekti kestvus: 01.10.2013 - 30.09.2016

Projekti täisnimi: Developing the training schemes and materials for non-qualified and qualified workforce and trainers' training in the Estonian construction sector to achieve EU2020 Energy Efficiency targets.

Projekti eesmärgiks on tõsta ehitajate ja ehitusala koolitajate teadlikkust ning haridustaset energiasäästlikust ehitamisest, et aidata saavutada Eestile seatud 2020. aasta energiaalaste eesmärkide saavutamist. Buildest II projekt on jätkuprojekt Buildest I-le.

Projekti juhtivpartner on Tallinna Tehnikaülikool, kaaspartneriteks Eesti Ehitusettevõtjate Liit, Majandus- ja Kommunikatsiooniministerium, Eesti Kütte- ja Ventilatsiooninseneride Ühendus, SA Innove ja SA Kutsekoda.

2.5.Kokkuvõte 2014. aastast

2014. aasta oli SA-le edukas nii põhitegevuses kui kutsesüsteemi arendamisel. Loodud on terviklikult toimiv, avatud ja paindlik Eesti kutsesüsteem. Oma ehituspõhimõtetest vabatahtlikuna on see süsteem võimaldanud sertifitseerida rohkem kui 96000 tööturul tegutseva inimese

kutsekvalifikatsiooni, andes olulise panuse Eesti tööjõu konkurentsivõime tõusule.
2014. aastal suuremaid investeeringuid ei tehtud.

3. Eeldatavad arengud järgmisel majandusaastal

3.1. Kutsesüsteemi haldamine

2015. aastal jätkub kutsesüsteemi haldamine vastavalt HTM-ga sõlmitud halduslepingule. Sellest johtuvalt on SA ülesandeks kutsenõukogude esimeeste kogu töö korraldamine, kutse andja valimise avalike konkursside korraldamine, järelevalve kutset andvate organite ja kutsekomisjonide tegevuse üle, kutsesüsteemiga seotud dokumentide vormide ja näidiste väljatöötamine, kutse andmisega seotud dokumentide arhiveerimine ja välisriigis omandatud kutsekvalifikatsioonide tunnustamise koordineerimise ülesannete täitmine.

2015. aastal seisab koostöös HTM-ga ees Kutseseaduse muudatuste rakendamine. Uute ülesannetena lisanduvad kutseõppeasutuste lõpetajatele kutse andmise käivitamise toetamine ja Tööjõuvajaduse seire, prognoosi ja tagasisideandmise süsteemi OSKA käivitamine. Infosüsteemi täiendatakse pidevalt vastavalt kutsesüsteemi arengutele ja koostööpartnerite ning kutseregistri kasutajate tagasisidele.

3.2. Europass

2015. a. korraldatakse sihtgrupist lähtuvaid seminare, tutvustatakse Europassi teavitussüstitel ning panustatakse Europassi arengusse Euroopa tasandil. Olulisel kohal on koostöö Europassi ja teiste EL hariduse- ja tööhõive alaste algatustega, et paremini panustada Euroopa oskuste ja kvalifikatsioonide ala toomisse.

3.3. Tegevus EQF rakendamise riikliku koordineerimisekeskuseks

2015. aastal koostatakse uus EKR-i EQF-ga sidumise aruanne. Samas jätkub töö EQF-i ja Eesti kvalifikatsiooniraamistiku tutvustamisel kõigile sihtrühmadele seminaride, teavitussüstitel ja infomaterjalide valmistamise ning levitamise abil. SA osaleb rahvusvahelistes NCP-de vahelistes koostööüritustes ning jätkab NCP-de võrgustiku koostöö arendamist läbi vastastikuste külastuste.

3.4. EPALE

2014. aasta lõpust alates tegutseb Kutsekoda Euroopa Täiskasvanuõppe Elektroonilise Platvormi (EPALE) keskusena Eestis.

EPALE loomise eesmärgiks on täiskasvanukoolitajate koostöö arendamine. EPALE pakub võimalust jagada informatsiooni, pidada diskussioone ja vahetada kogemusi. Samuti koondab EPALE kokku üle-euroopalise infovoe viimaste teadusuuringute, seadusandlike aktide, temaatiliste ürituste jmt kohta täiskasvanuhariduse valdkonnas.

3.5. OSKA süsteemi arendamine

2015. aastast käivitub Kutsekojas uus ESF programm „Tööjõuvajaduse prognoosi, seire ja tagasisideandmise süsteem OSKA“ . Programmi 2015. aasta eesmärk on käivitada koordineerimiskogu töö ning jõuda 3 valdkonnas tööturu seire ja tööjõu- ja oskuste prognoosi ning koolitustellimuse koostamiseni. Selle eesmärgi saavutamiseks:

1. moodustatakse koordineerimiskogu ja korraldatakse selle tegevust

- luuakse Kutsekoja juurde tegevuse teostamiseks vajalik tehniline võimekus (sh vajaliku personali värbamine, koolitamine ja väljaõpe)
- luuakse Kutsekoja juurde sisuline võimekus OSKA väljunddokumentide koostamiseks (sh info koondamine, analüüsimine ja sünteesimine erinevatest andmekogudest, uuringutest ning rhv.vahelisest praktikast)
- peetakse läbirääkimisi koordineerimiskogu optimaalse institutsionaalse ja isikkoosseisu tagamiseks
- valmistatakse ette otsuse eelnõud ja korraldatakse vähemalt 1 koordineerimiskogu koosolek
- strateegilise teavitustöö korraldamiseks ühiskonnas töötatakse välja kommunikatsioonikava, kus määratletakse muuhulgas teavitusematerjalide vorm, maht ja kanalid sihtgrupiti.

1.1 töötatakse välja ja piloteeritakse tööturu koolitustellimuse määratlemise meetodikat

- Kutsekoja juurde moodustatakse nõunike kogu, et kaasata parim ekspertteadmised ning erinevate osapoolte ootustega arvestamine
- täpsustatakse tööturu koolitustellimuse mõiste, määratletakse meetodika sisuosad ja koostatakse meetodika
- piloteeritakse meetodika esialgset versiooni
- esitatakse piloteerimise tulemustega täiendatud meetodika versioon koordineerimiskogule kinnitamiseks

2. moodustatakse 5 valdkondlikku eksperdikogu ning neist 3 valdkonnas esitatakse tööturu koolitustellimuse koordineerimiskogule ning asjaomastele ametkondadele

- luuakse Kutsekoja juurde tegevuse teostamiseks vajalik tehniline võimekus (sh vajaliku personali värbamine, koolitamine ja väljaõpe)
- luuakse Kutsekoja juurde sisuline võimekus OSKA väljunddokumentide koostamiseks (sh info koondamine, analüüsimine ja sünteesimine erinevatest andmekogudest, uuringutest ning rhv.vahelisest praktikast)
- peetakse läbirääkimisi koordineerimiskogu optimaalse institutsionaalse ja isikkoosseisu tagamiseks
- valmistatakse ette asjakohased analüüsid ja ülevaated valdkondlike eksperdikogude otsuste teadmispõhise tagamiseks
- koostatakse valdkondliku eksperdikogu töökava ning viiakse see ellu

3. luuakse enesehindamise veebikeskkond ning testitakse seda 5 kutsestandardiga

- kirjeldatakse veebikeskkonna eesmärki ja oodatav funktsionaalsus
- kirjeldatakse eelneva baasil põhiprotsessid
- vormistatakse kõik eelnev infosüsteemi koostamise lähteülesandeks ning kooskõlastatakse see asjaomaste partneritega
- küsitakse vähemalt 3 hinnapakkumist ning valitakse veebikeskkonna tehniline teostaja
- töötatakse välja tehniline platvorm ning testitakse seda 5 kutsestandardiga

3.6 2015. aastal jätkab SA osalemist ka Euroopa Liidu finantseeritavates projektides Buildest II ja TrainVet4Jobs

Tähtsamad finantssuhtarvud	2014	2013
Maksevõimekordaja (käibevara-varud-ettemaksud/ lühiajalised kohustused)	1,96	6,06
Võlakordaja (koguvõlg/ varad)	0,48	0,15

Raamatupidamise aastaaruanne

Bilanss

(eurodes)

	31.12.2014	31.12.2013	Lisa nr
Varad			
Käibevara			
Raha	383 483	175 489	
Nõuded ja ettemaksud	181 579	156 967	2
Kokku käibevara	565 062	332 456	
Kokku varad	565 062	332 456	
Kohustused ja netovara			
Kohustused			
Lühiajalised kohustused			
Võlad ja ettemaksud	49 714	42 510	6
Sihtotstarbelised tasud, annetused, toetused	223 068	7 139	
Kokku lühiajalised kohustused	272 782	49 649	
Kokku kohustused	272 782	49 649	
Netovara			
Eelmiste perioodide akumuleeritud tulem	282 807	255 805	
Aruandeaasta tulem	9 473	27 002	
Kokku netovara	292 280	282 807	
Kokku kohustused ja netovara	565 062	332 456	

Tulemiaruanne

(eurodes)

	2014	2013	Lisa nr
Tulud			
Annetused ja toetused	867 929	843 108	7
Muud tulud	55 068	47 382	8
Kokku tulud	922 997	890 490	
Kulud			
Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	-246 505	-260 018	12
Mitmesugused tegevuskulud	-123 960	-109 660	9
Tööjõukulud	-543 082	-491 893	10
Põhivara kulum ja väärtuse langus	0	-1 931	
Kokku kulud	-913 547	-863 502	
Põhitegevuse tulem	9 450	26 988	
Muud finantstulud ja -kulud	23	14	
Aruandeaasta tulem	9 473	27 002	

Rahavoogude aruanne

(eurodes)

	2014	2013	Lisa nr
Rahavood põhitegevusest			
Põhitegevuse tulem	9 450	26 988	
Korrigeerimised			
Põhivara kulum ja väärtuse langus	0	1 931	
Kokku korrigeerimised	0	1 931	
Põhitegevusega seotud nõuete ja ettemaksete muutus	-24 612	35 847	2
Põhitegevusega seotud kohustuste ja ettemaksete muutus	223 133	-14 547	6
Kokku rahavood põhitegevusest	207 971	50 219	
Rahavood investeerimistegevusest			
Laekunud intressid	23	14	
Kokku rahavood investeerimistegevusest	23	14	
Kokku rahavood	207 994	50 233	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi alguses	175 489	125 256	
Raha ja raha ekvivalentide muutus	207 994	50 233	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus	383 483	175 489	

Netovara muutuste aruanne

(eurodes)

	Kokku netovara	
	Akumuleeritud tulem	
31.12.2012	255 805	255 805
Aruandeaasta tulem	27 002	27 002
31.12.2013	282 807	282 807
Aruandeaasta tulem	9 473	9 473
31.12.2014	292 280	292 280

Raamatupidamise aastaaruande lisad

Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

Üldine informatsioon

Sihtasutus Kutsekoda 2014. aasta raamatupidamise aastaaruanne on koostatud kooskõlas Eesti hea raamatupidamistavaga ja Riigi Raamatupidamise Üldeeskirjaga. Kontoplaan ja raamatupidamise sisemine arvestus käib Riigi Raamatupidamise Üldeeskirja järgi, aastaaruanne on koostatud Raamatupidamise Toimkonna juhendite järgi. Eesti hea raamatupidamistava tugineb rahvusvaheliselt tunnustatud arvestuspõhimõtetele (SME IFRS) ning selle põhinõuded on kehtestatud Eesti Vabariigi raamatupidamise seaduses, mida täiendavad Eesti Vabariigi Raamatupidamise Toimkonna poolt välja antud juhendid.

Järgnevalt on välja toodud peamised arvestuspõhimõtted ja hindamisalused.

Alates 1.1.2013 hakkasid kehtima uued Raamatupidamise Toimkonna juhendid. Vastavalt RTJ12 Valitsuse poolne abi – sihtfinantseerimise teel saadud toetus kajastatakse kogusummas tuluna hetkel, mil tingimused on täidetud, brutomeetodi kasutamine ei ole enam lubatud.

Arvestus- ja esitusvaluuta

Raamatupidamise aastaaruanne on koostatud eurodes.

Raha

Raha ja raha ekvivalentidena kajastatakse arvelduskontode jääke.

Nõuded ja ettemaksud

Nõuded on bilansis kajastatud korrigeeritud soetusmaksumuses. Lühiajaliste nõuete korrigeeritud soetusmaksumus on võrdne saadaoleva summa nominaalväärtusega.

Nõuded on hinnatud lähtudes tõenäoliselt laekuvatest summadest. Seejuures on iga nõue eraldi hinnatud, arvestades teadaolevat informatsiooni tehingupartneri maksevõime kohta. Nõuded, mille laekumine on ebatõenäoline, kantakse aruandeperioodi kuludesse. Aruandeperioodil ebatõenäoliselt laekuvaid nõudeid ei olnud.

Materiaalne ja immateriaalne põhivara

Põhivaraks loetakse varasid maksumusega alates 2000 eurot ning kasutuseaga üle ühe aasta. Varad, mille kasulik tööiga on üle 1 aasta, kuid mille soetusmaksumus on alla 2000 euro, kantakse kasutusele võtmisel 100%-liselt kulusse ja nende üle peetakse arvestust bilansiväliselt.

Materiaalsed põhivarad võetakse arvele soetusmaksumuses, mis koosneb vara ostuhinnast ja soetamisega seotud kulutustest.

Põhivara amortiseeritakse lineaarsel meetodil lähtudes kasulikust tööeast.

Põhivara arvelevõtmise alampiir 2000 eurot

Rendid

Kapitalirendina kajastatakse rendilepinguid, mille puhul kõik olulised vara omandiõigusega seotud riskid ja hüved kanduvad üle rentnikule. Omandiõigus võib, kuid ei pruugi lõppkokkuvõttes rentnikule üle minna. Kõik ülejäänud rendilepingud on kajastatud kasutusrendina.

Tulud

Sihtasutuse tulud koosnevad finantseerimisest riigieelarvest, kutsetunnistuste müügituludest ja sihtotstarbelistest toetustest.

Tulemiaruanne

RTJ 14 aruannet on kohandatud sihtasutuse tegevuse omapärast lähtuvalt, et avaldada sihtasutuse tulusid ja kulusid võimalikult täpselt.

Sihtfinantseerimine

Kuni 31.12.2012 kasutati sihtfinantseerimiste kajastamisel brutomeetodit. Sihtfinantseerimist kajastatakse tuluna nendes perioodides, mil leiavad aset kulud, mille kompenseerimiseks sihtfinantseerimine on mõeldud. Sihtfinantseerimine, mida saadakse eelmistel perioodide kulude katteks või millega ei kaasne täiendavaid tulevikku suunatud tingimusi, kajastatakse tuluna perioodis, millal sihtfinantseerimine aset leidis. Sihtfinantseerimist ei kajastata tuluna enne, kui eksisteerib piisav kindlus, et sihtasutus vastab sihtfinantseerimisega seotud tingimustele ja sihtfinantseerimine laekub. Sihtfinantseerimisega kaasnevaid võimalikke kohustusi kajastatakse aruandes eraldiste või tingimuslike kohustustena.

Alates 01.01.2013 kajastatakse sihtfinantseerimist tuluna siis kui sihtfinantseerimine muutub sisse nõutavaks ja sihtfinantseerimisega seotud võimalikud tingimused on täidetud. Saadud sihtfinantseerimine, mille puhul tuluna kajastamise tingimused ei ole täidetud, kajastatakse bilansis kohustusena.

Lisa 2 Nõuded ja ettemaksed

(eurodes)

	31.12.2014	12 kuu jooksul	Lisa nr
Nõuded ostjate vastu	523	523	
Ostjatelt laekumata arved	523	523	
Maksude ettemaksed ja tagasinõuded	31 091	31 091	3
Muud nõuded	149 384	149 384	
Viitlaekumised	149 384	149 384	
Ettemaksed	581	581	
Tulevaste perioodide kulud	581	581	
Kokku nõuded ja ettemaksed	181 579	181 579	
	31.12.2013	12 kuu jooksul	Lisa nr
Nõuded ostjate vastu	1 734	1 734	
Ostjatelt laekumata arved	1 734	1 734	
Maksude ettemaksed ja tagasinõuded	30 985	30 985	3
Muud nõuded	123 703	123 703	
Viitlaekumised	123 703	123 703	
Ettemaksed	545	545	
Tulevaste perioodide kulud	545	545	
Kokku nõuded ja ettemaksed	156 967	156 967	

Viitlaekumistes on kajastatud summad, mis on saada Euroopa Sotsiaalfondi programmi "Kutsesüsteemi arendamine" SA Innovelt, Europassi Keskuse 2014.aastal tehtud kuludelt Euroopa Komisjonilt ja NCP Grant projekti 2014.aastal tehtud kulude eest.

Lisa 3 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad (eurodes)

	31.12.2014		31.12.2013	
	Ettemaks	Maksuvõlg	Ettemaks	Maksuvõlg
Ettevõtte tulumaks		4 564		992
Üksikisiku tulumaks		12 180		10 517
Sotsiaalmaks		22 161		18 313
Kohustuslik kogumispension		1 271		922
Töötuskindlustusmaksed		1 677		1 543
Ettemaksukonto jääk	31 091		30 985	
Kokku maksude ettemaksed ja maksuvõlad	31 091	41 853	30 985	32 287

Kahepoolne kohustus Maksuametiga aastavahetusel on tekkinud seoses üleminekuga kõigi maksude ühisele ettemaksu süsteemile. Vaata ka lisad 2 ja 6

Lisa 4 Materiaalne põhivara (eurodes)

			Kokku
	Masina- ja seadmed	Muu materiaalne põhivara	
31.12.2012			
Soetusmaksumus	7 989	23 911	31 900
Akumuleeritud kulum	-7 989	-21 980	-29 969
Jääkmaksumus	0	1 931	1 931
Amortisatsioonikulu	0	-1 931	-1 931
31.12.2013			
Soetusmaksumus	7 989	23 911	31 900
Akumuleeritud kulum	-7 989	-23 911	-31 900
Jääkmaksumus	0	0	0
31.12.2014			
Soetusmaksumus	7 989	23 911	31 900
Akumuleeritud kulum	-7 989	-23 911	-31 900
Jääkmaksumus	0	0	

Lisa 5 Kasutusrent (eurodes)

Aruandekohustuslane kui rentnik

	2014	2013
Kasutusrendikulu	100 506	90 340

Kõik SA Kutsekoda rendilepingud on sõlmitud kasutusrendi tingimustel.

Lisa 6 Võlad ja ettemaksed (eurodes)

	31.12.2014	12 kuu jooksul	Lisa nr
Võlad tarnijatele	4 644	4 644	
Võlad töövõtjatele	3 217	3 217	
Maksuvõlad	41 853	41 853	3
Kokku võlad ja ettemaksed	49 714	49 714	
	31.12.2013	12 kuu jooksul	Lisa nr
Võlad tarnijatele	4 405	4 405	
Võlad töövõtjatele	5 530	5 530	
Maksuvõlad	32 287	32 287	3
Muud võlad	288	288	
Muud viitvõlad	288	288	
Kokku võlad ja ettemaksed	42 510	42 510	

Lisa 7 Annetused ja toetused (eurodes)

	2014	2013
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks	867 929	843 108
Kokku annetused ja toetused	867 929	843 108
sh eraldi riigieelarvest	293 334	272 505
sh sihtotstarbeliste projektide finantseeringud	574 595	570 603

Lisa 8 Muud tulud (eurodes)

	2014	2013
Kutsetunnistuste müük	55 068	47 382
Kokku muud tulud	55 068	47 382

Lisa 9 Mitmesugused tegevuskulud

(eurodes)

	2014	2013
Üür ja rent	28 389	21 317
Energia	1 909	1 812
Elektrienergia	1 148	905
Soojusenergia	761	907
Mitmesugused bürookulud	16 427	18 147
Lähetuskulud	1 452	353
Koolituskulud	876	0
Kutsetunnistuste trükkimise kulu	16 544	12 988
Muud	58 363	55 043
Kokku mitmesugused tegevuskulud	123 960	109 660

Lisa 10 Tööjõukulud

(eurodes)

	2014	2013
Palgakulu	405 501	367 219
Sotsiaalmaksud	137 581	124 674
Kokku tööjõukulud	543 082	491 893
Töötajate keskmine arv taandatuna täistööajale	28	28

2014. aasta lõpuks töötas SA-s kokku 19 töötajat, neist:

- kutsesüsteemi osakonnas 9 töötajat
- ESF programmi osakonnas 6 töötajat
- Europassi Keskuses 2 töötajat
- Kutseregistris 2 töötajat

2014.aastal maksti SA töötajatele töötasu 295 270 eurot. 2013. aastal maksti SA töötajatele töötasu 274 725 eurot.

Lisas kajastatud palgakulu sisaldab ka töövõtulepingute tasusid.

Lisa 11 Seotud osapooled

(eurodes)

Tegev- ja kõrgemale juhtkonnale arvestatud tasud ja muud olulised soodustused	2014	2013
Arvestatud tasu	28 980	19 530

Seotud osapooled sihtasutuse mõistes on:

- sihtasutuse juhatuse ja nõukogu liikmed;
- lisaks on seotud osapoolteks eelnevalt kirjeldatud isikute lähisugulased ja nende poolt kontrollitavad või nende olulise mõju all olevad ettevõtted.

Seotud osapooltega ühtegi tehingut 2014. aastal ei tehtud.

Lisa 12 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektid

	2014 tulu	2014 kulu	2013 tulu	2013 kulu
ESF				
<i>sihtfinantseerimine</i>	460012		418 309	
<i>omafinantseering</i>	0		0	
<i>administreerimiskulud</i>		-135392		-102 824
<i>töötasud</i>		-242285		-235 474
<i>sotsiaalmaksud</i>		-82335		-80 011
Europass				
<i>sihtfinantseerimine</i>	53896		49 500	
<i>sihtfinantseerimine HTMilt</i>	49500		49 516	
<i>administreerimiskulud</i>		-62490		-63 816
<i>töötasud</i>		-30525		-26 259
<i>sotsiaalmaksud</i>		-10357		-8 942
UniLo				
<i>sihtfinantseerimine</i>	0		271	
<i>omafinantseering</i>				
NCP Grant 4				
<i>sihtfinantseerimine</i>	34999		0	
<i>omafinantseering</i>	23333			
<i>administreerimiskulud</i>		-39851		
<i>töövõtulepingute töötasud</i>		-13792		
<i>sotsiaalmaksud</i>		-4689		
NCP Grant 3				
<i>sihtfinantseerimine</i>			68 305	
<i>omafinantseering</i>	-2415		22 768	
<i>administreerimiskulud</i>				-70 856
<i>töövõtulepingute töötasud</i>				-15 088
<i>sotsiaalmaksud</i>				-5 130
Propound				
<i>sihtfinantseerimine</i>	0		16 311	
<i>omafinantseering</i>			853	
<i>administreerimiskulud</i>				-6 904
<i>töövõtulepingute töötasud</i>				-11 078
<i>sotsiaalmaksud</i>				-3 766
Buildest				
<i>sihtfinantseerimine</i>	9438		0	
<i>administreerimiskulud</i>		-900		
<i>töövõtulepingute töötasud</i>		-8721		
<i>sotsiaalmaksud</i>		-2965		
EFEC				
<i>sihtfinantseerimine</i>	6419		5 407	
<i>omafinantseering</i>	0		565	
<i>administreerimiskulud</i>		-3699		-4 054
<i>töövõtulepingute töötasud</i>		-3639		-2 355
<i>sotsiaalmaksud</i>		-1237		-801
Cerstovetiles				
<i>sihtfinantseerimine</i>	0		11 869	
<i>administreerimiskulud</i>				-10 669
<i>töövõtulepingute töötasud</i>				-895
<i>sotsiaalmaksud</i>				-304
EPALE				
<i>sihtfinantseerimine</i>	2761		0	
<i>administreerimiskulud</i>		-1788		
<i>töövõtulepingute töötasud</i>		-1250		
<i>sotsiaalmaksud</i>		-413		
Trainvet4Jobs				
<i>sihtfinantseerimine</i>	9485		631	
<i>administreerimiskulud</i>		-2385		-895
<i>töövõtulepingute töötasud</i>		-8283		
<i>sotsiaalmaksud</i>		-2786		
Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide tulud	574 595		570 603	
Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide majanduskulud		-246 505		-260 018
Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide tööjõukulud		-413 277		-390 102