

# MAJANDUSAASTA ARUANNE

**aruandeaasta algus:** 01.01.2013

**aruandeaasta lõpp:** 31.12.2013

**sihtasutuse nimi:** Sihtasutus Kutsekoda

**registrikood:** 90006414

**tänava/talu nimi,** Mustamäe tee 16

**maja ja korteri number:**

**linn:** Tallinn

**maakond:** Harju maakond

**postisihnumber:** 10617

**telefon:** +372 6791700

**faks:** +372 6791701

**e-posti aadress:** kutsekoda@kutsekoda.ee

**veebilehe aadress:** www.kutsekoda.ee

## Sisukord

<b>Tegevusaruanne</b>	<b>3</b>
<b>Raamatupidamise aastaaruanne</b>	<b>13</b>
<b>Bilanss</b>	<b>13</b>
<b>Tulemiaruanne</b>	<b>14</b>
<b>Rahavoogude aruanne</b>	<b>15</b>
<b>Netovara muutuste aruanne</b>	<b>16</b>
<b>Raamatupidamise aastaaruande lisad</b>	<b>17</b>
<b>Lisa 1 Arvestuspõhimõtted</b>	<b>17</b>
<b>Lisa 2 Nõuded ja ettemaksud</b>	<b>18</b>
<b>Lisa 3 Maksude ettemaksud ja maksuvõlad</b>	<b>19</b>
<b>Lisa 4 Materiaalne põhivara</b>	<b>19</b>
<b>Lisa 5 Kasutusrent</b>	<b>20</b>
<b>Lisa 6 Võlad ja ettemaksud</b>	<b>20</b>
<b>Lisa 7 Annetused ja toetused</b>	<b>20</b>
<b>Lisa 8 Muud tulud</b>	<b>21</b>
<b>Lisa 9 Mitmesugused tegevuskulud</b>	<b>21</b>
<b>Lisa 10 Tööjõukulud</b>	<b>21</b>
<b>Lisa 11 Seotud osapooled</b>	<b>22</b>
<b>Lisa 12 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektid</b>	<b>23</b>

# Tegevusaruanne

## 1. Üldandmed

Sihtasutus Kutsekoda (edaspidi SA) on Eesti Vabariigi, Eesti Kaubandus-Tööstuskoja, Eesti Töandjate Keskliidu, Eesti Ametiühingute Keskliidu ja Teenistujate Ametiliitude Organisatsiooni poolt 31.08.2001 asutatud eraõiguslik juriidiline isik. SA tegevuse eesmärgiks on:

- ühtse ja korrastatud kutsesüsteemi loomisele ja arendamisele kaasa aitamine;
- Eesti töötajate kvalifikatsiooni võrreldavuse ja teiste riikide poolt tunnustuse saavutamiseks eelduste loomine.

SA tegevusvaldkonnad on:

1. Kutsenõukogude tegevuse korraldamine ja nende antud ülesannete täitmine.
2. Kutsestandardite väljatöötamise ja uuendamise korraldamine.
3. Kutseandmise rakendamine ja arendamine.
4. Volitatud töötajana riikliku kutseregistri (edaspidi kutseregistri) pidamine.
5. Kutsesüsteemi arendamine.
6. Eesti Europassi Keskuse töö korraldamine.
7. Välisriigis omandatud kutsekvalifikatsioonide tunnustamise koordinatsioonikeskuse ülesannete täitmine.
8. Euroopa elukestva õppe kvalifikatsiooniraamistiku (EQF) rakendamise riikliku koordinatsioonikeskuse ülesannete täitmine.

SA tegevust finantseeritakse järgmistest allikatest:

1. Riigieelarvest vastavalt Haridus- ja Teadusministeeriumi ja SA vahelisele halduslepingule nr 10.1-8.1/187, sh Europassi Keskuse ja EQF rakendamise riikliku koordinatsioonikeskuse (NCP) tegevuseks.
2. Euroopa Sotsiaalfondist (edaspidi ESF) vastavalt haridus- ja teadusministri käskkirjale 19.03.2008 nr 317.
3. Euroopa Komisjonist vastavalt Euroopa Komisjoni ja SA vahelistele lepingutele.
4. Muudest allikatest (osalemine partnerina kolmes arendusprojektis).

**SA tegevust juhib 6-liikmeline nõukogu ja 2-liikmeline juhatus.** Nõukogu kavandab SA tegevust, korraldab juhtimist ja teostab järelevalvet SA ja juhatuse tegevuse üle. Nõukogu koosseis perioodil 01.01 – 31.12.2013:

Mait Palts	Eesti Kaubandus-Tööstuskoda; esimees
Tarmo Kriis	Eesti Töandjate Keskliit (kuni 25.06.2013);
Toomas Tamsar	Eesti Töandjate Keskliit – (alates.25.06.2013)..
Jüri-Sander Vaikma	Eesti Ametiühingute Keskliit;
Ago Tuuling	Teenistujate Ametiliitude Organisatsioon
Nele Gerberson	Sotsiaalministeerium;
Andres Pung	Haridus- ja Teadusministeerium (edaspidi HTM).

2013. aastal nõukogu liikmetele tasu ei makstud.

SA juhatus tegeleb SA juhtimise ja esindamisega. 2013. aastal oli juhatus kaheliikmeline: Olav Aarna ja Maaja-Katrin Kerem. 2013. aastal maksti juhatuse liikmetele tasu 19 530 eurot.

## 2. Olulisemad tulemused tegevusvaldkonniti

### 2.1. Kutsesüsteemi haldamine

2013. aasta ülesanded kutsesüsteemi haldamisel tulenesid SA tegevuseesmärkidest ja on kajastatud HTM-ga sõlmitud halduslepingu nr 10.1-8.1/187 lisas nr 14.

#### 2.1.1. Kutsenõukogud

2013. aastal korraldas SA **16 kutsenõukogu** tegevust. Toimus 33 kutsenõukogu koosolekut ja 33 kirjalikku kutsenõukogu koosolekut.

#### Kutsestandardid

Kutsestandardid on kutsesüsteemi keskne element, olles aluseks nii kutsehariduse, kõrghariduse ja täienduskoolituse õppekavade koostamisele kui kutse andmisele. 2013. aastal:

- Töötas **77** erinevat **töörühma**;
- Töörühmade poolt töötati välja **224 kompetentsuspõhist kutsestandardit** ja
- 102 hindamisstandardit

#### 2.1.2. Kutse andmine

Tulemused aastal 2013:

- Avalikul konkursil anti kutset andva organi tegevusluba **42** valdkonnas;
- Tegevust alustas **10** uut kutset andvat organit;
- Koordinaatorite poolt teostati regulaarset nõustavat järelevalvet **107** kutset andva organi tegevuse üle;
- Koordinaatorid osalesid **177** kutsekomisjoni töös;
- Kutset andvate organite poolt väljastati:
  - 9 712 kutsetunnistust;
  - **103** osakutsetunnistust;
  - 264 esmast kutset.

#### 2.1.3. Kutseregister

Kutseregister on riiklik register, mis sisaldab teavet kutsenõukogude ja kutsestandardite kohta ning muude kutsealal kehtivate nõuete kohta, kutsete ja nende tasemete, kutsetunnistuste, kutse andmise kordade ning kutset andvate organite kohta. Kõik kutseseadusega ettenähtud andmed on esitatud Kutsekoja koduleheküljel ([www.kutsekoda.ee](http://www.kutsekoda.ee)).

2013. aastal jätkus senine kutsetunnistuste trükkimise, registrisse kandmise ja väljastamisega seotud igapäevane tegevus, mis hõlmab esitatud andmete kutsestandardis ja kutse andmise korras ettenähtud nõuetele vastavuse hindamist ning töötlemist. Jätkus ka kutsenõukogude otsuste ja nende alusel kinnitatud dokumentide, õiguste jm andmete kutseregistrisse kandmine.

Loodi x-tee lahendus kutsetunnistuste registrisse andmete vastu võtmiseks ning seda lahendust hakkas kasutama Spordiregister.

Alustati x-tee lahenduse välja töötamist kutsetunnistuse saajate isikuandmete pärimiseks Rahvastikuregistrist.

Kõik välja töötatud kutsed, osakutsed ja spetsialiseerumised seoti ISCO ametiala ja EMTAK-i tegevusala koodiga. Vastav ülevaade kõikidest seostest on nähtav kutseregistris statistiliste tabelite alajaotuses.

Alustati kutsetunnistuste väljastamise detailse aruande koostamist, mis näitaks ka väljastatud spetsialiseerumisi ja valitavaid kompetentse ning infosüsteemi administraatoritele ka seoseid kutse andmise õigustega.

## 2.2. Europass

Europass on Euroopa Komisjoni algatus, mille eesmärgiks on suurendada Euroopa Liidu kodanike liikuvust õppe ja töö eesmärkidel. Eesti Europassi Keskus tegutseb alates 2005. aasta maist SA allüksusena. 2013.a jätkas keskus Europassi dokumentide (Europassi CV, keelepäss, Euroopa oskuste mapp, kutsetunnistuse lisa, õpirände tunnistus, diplomilisa) tutvustamine erinevatele sihtrühmadele, sellekohase infosüsteemi haldamine ning koostöö info- ja nõustamisvõrgustikega.

Europassi Keskus tegeles 2013. a aktiivselt Europassi dokumentide tutvustamisega koolides, messidel ja erinevatel üritustel, kokku 32 korral. Suuremad üritused, kus Europass osales eraldi ettekandega:

- Tagasi Kooli projekti raames Pärnu, Sindi, Keila, Paide ja Jõhvi koolides läbiviidud külalistund (kokku 140 õpilasele)
- EURES tööhõivepäevad Tallinnas ja Tartus
- EURES nõustajate koolitus
- Kodanikupäev Rakvere Gümnaasiumis (200 õpilast)
- Lääne- Virumaa kodanikeühenduste konverents
- Kollokvium keeleoskuse mõõtmisest tööjõuturul
- Karjäärinõustajate sügiskool
- Seminar „Aktiivne noor, tulevane tippjuht“
- Pärnumaa Kutsehariduskeskuse välisprojektide lõpukonverents

Õpirändevõrgustik esindas Europassi kaheksal maakondlikul messil. Teeviidal ja noortekonverentsil Lahe Koolipäev oli Europassi Keskusel oma boks, kus jagati Europassi materjale ja anti nõu dokumentide kasutamise kohta.

2013. a aprillis avati Europassi Keskuse Facebook'i lehekülg. Eesti Europass on Europassi Euroopa võrgustiku sotsiaalmeedia ja kommunikatsiooni töögrupi liige. Eelmise aasta lõpus alustati üle-euroopalise videokonkursi ettevalmistusega, mille eesmärk on suurendada Europasside Facebook'i lehekülgede aktiivsust.

Europassi Keskus andis kolmandat korda välja ajakirja, mille trükiarv oli 7000. Nendest 2000 saadeti otse ettevõtetesse. Ülejäänud saadeti karjäärinõustamiskeskustesse, koolidesse, Töötukassa ja EURES nõustajatele kõigis maakondades ning jagati erinevatel üritustel.

Europass tellis Europassi CV reklaamimiseks video. Video sai hea tagasiside, kuna oli uudne lähenemine tavapärasele teavitustegevusele.

Europassi CV on allalaaditav CV Keskuse ja CV- Online portaalides. Kuna Europassi CV-d uuendati 2012. a lõpus, pidid tööportaalid muutma Europassi CV ja portaalide CV vormide

aluseid. Koostöös Läti ja Leeduga Europassi Keskustega tehti muudatus kõikides Balti riikide CV Keskuse portaalides üheaegselt

2013. a koostati ja tõlgiti 157 kutsetunnistuse lisa ja väljastati 721 õpirände tunnistust. Europassi Keskuse kodulehekülge külastati 18 543 korral. Toimus 7 välislähetust.

### 2.3. Tegevus EQF rakendamise koordineerimiskeskusena

Selleks, et koordineerida riiklike kvalifikatsiooniraamistike arendamist ja tagada Euroopa elukestva õppe kvalifikatsiooniraamistiku (EQF) rakendamine, on Euroopa Liidu riikidel soovitatud luua riiklik koordineerimiskeskus (*National Coordination Point*). Vastavalt HTM kantseri korraldusele 26.veebbruarist 2010 täidab Eestis seda rolli SA.

Koordineerimiskeskuse ülesanneteks on:

- Korraldada Eesti kvalifikatsioonid EQF tasemetega sidumise protsessi, tagades oluliste sihtrühmade kaasatuse ja protsessi läbipaistvuse;
- Rakendada Euroopas kokku lepitud kvalifikatsioonide EQF-ga sidumise kvaliteedi tagamise põhimõtteid;
- Teavitada kõiki huvirühmi ja avalikkust Eesti kvalifikatsioonid EQF tasemetega sidumise protsessi tulemustest ning Eesti kvalifikatsioonisüsteemi arengutest;
- Osaleda riiklike koordineerimiskeskuste võrgustiku tegevuses.

Tagamaks kõigi oluliste huvirühmade kaasatust nendes protsessidesse, moodustati haridus- ja teadusministri käskkirjaga 4. oktoobrist 2010 laiapõhjaline juhtrühm, mida juhib HTM kantser.

Koordineerimiskeskuse ülesannete täitmiseks sõlmis SA lepingu Euroopa Komisjoniga. Selle lepingu alusel toetas komisjon keskuse tegevust ajavahemikul 01.11.2012 – 31.12.2013 seitsmekümne tuhande euroga.

2013. aasta jooksul viidi läbi 5 põhitegevust:

- Jätkus EKR-EQF suhestamise aruande ([http://ec.europa.eu/eqf/documentation\\_en.htm](http://ec.europa.eu/eqf/documentation_en.htm)) levitamise Eestis ja selle tutvustamine laiemale sihtrühmade ringile;
- Jätkus EKR-i ja EQF-i teemaline teavitustegevust – valmistati ette infomaterjale ning aruandeperioodi jooksul viidi läbi 18 seminari partneritele ning huvirühmadele;
- Jätkati uute kvalifikatsioonide sidumist EKR-ga, sh uued kutsehariduse kvalifikatsioonid EKR tasemetel 2.-5. ning uued kutsekvalifikatsioonid;
- Osaleti NCP võrgustiku kohtumistel. Aruandeperioodil osaleti neljal NCP võrgustikuga seotud koosolekul ning EQF-i rakendamisega seotud üritustel. Samuti külastati koos Läti NCP keskusega Prantsusmaa NCP-d Pariisis;
- Korraldati rahvusvaheline konverents „Mida küsid, seda saad?“, 5. detsembril 2013 Tallinnas, millel osales 130 inimest töandjatest, ameti-, kutse- ja erialaliitudest, koolidest, riigiasutustest ning muudest Eesti kvalifikatsioonisüsteemi huvirühmadest. Ürituse eesmärgiks oli arutleda tööturu vajaduste ja elukestva õppe võimaluste vastavuse üle. Konverentsi materjalidega saab tutvuda aadressil <http://kutsekoda.ee/et/kutsekoda/NCP/konverents2013>.

2014.a märtsis esitab SA Euroopa Komisjonile lepingu projekti järgmiseks rahastamisperioodiks 01.04.2014 – 31.12.2014.

## 2.4. Kutsesüsteemi arendamine

### 2.4.1. ESF programm

2008. aastal käivitus ESF programm „Kutsesüsteemi arendamine 2008-2013”. Programmi eesmärk on elukestvatele õppele ja tööjõu vabale liikumisele toeks oleva, tööturu vajadusi arvestava jätkusuutliku kutsesüsteemi väljaarendamine. Haridus- ja teadusministri käskkirjaga pikendati programmi perioodi kuni 31.12.2014.

Programmi 2013. aasta olulisemad tegevused olid järgmised:

- **„Euroopa riikide kvalifikatsioonisüsteemide arengute kaardistamine EQF ja muude EL algatuste kontekstis“:**

Kvalifikatsioonisüsteemide arenguid kajastavad materjalid on üleval Kutsekoja kodulehel:

<http://kutsekoda.ee/et/kvalifikatsiooniraamistik/valisnaited>

- **Eesti kutsete ja kutsealade klassifitseerimine ja kataloogimine**

Loodud on Kutsete kataloog, mis asub Kutsekoja veebilehel

<http://kutsekoda.ee/et/kutseregister/kutsed>

Kataloog täieneb automaatselt, vastavalt uute kutsestandardite kinnitamisele.

- **„Ettepanekute tegemine olemasolevate uuringute täiendamiseks, kokkulepete sõlmimine. Regulaarne koostöö uuringute teostajaga“:**

Käivitatud on regulaarne koostöö tööjõu-uuringute teostajatega. Kogutud on infot toimunud uuringute kohta. Koostatud on tööturuülevaateid, mis on üleval Kutsekoja kodulehel:

<http://kutsekoda.ee/et/kutsesüsteem/uuringud>

<http://www.kutsekoda.ee/et/kutsesüsteem/tooturuylevaated>

- **Kutsestandardite koostamise meetodika kaasajastamine, kutsestandardite uuendamine**

2013. aastal koostati uue meetodika alusel 188 kutsestandardit. Kogu programmi jooksul kokku on koostatud 468 [kutsestandardit](#).

Viimati kinnitatud kutsestandardid on leitavad kutseregistrist:

[http://www.kutsekoda.ee/et/kutsesüsteem/kutsestandardid/uued\\_kutsestandardid](http://www.kutsekoda.ee/et/kutsesüsteem/kutsestandardid/uued_kutsestandardid)

Kõik kutsestandardid on leitavad kutseregistrist:

<http://www.kutsekoda.ee/et/kutseregister/kutsestandardid>

Valmisid ka üldiste kompetentside kirjeldused, "[Üldised kompetentsid. Kvalifikatsiooniga seonduvad terminid](#)" mis töötati välja universaalse abimaterjalina kasutamiseks kõikidele kutsestandardite koostajatele

2013. aastal tõlgiti inglise keelde 6 kutsestandardit – Diplomeeritud ehitusinsener, Spaateenindaja ja 4 õpetaja kutseala kutsestandardit. Inglisekeelsed tõlked on leitavad siit:

[http://www.kutsekoda.ee/en/kutsesüsteem/tutvustus/kutsestandardid\\_eng](http://www.kutsekoda.ee/en/kutsesüsteem/tutvustus/kutsestandardid_eng). Koostati 99 kutsetunnistuse lisa: <http://www.kutsekoda.ee/et/kutseregister/kutsetunnistuselisad/list>

- **Kutse andmise edasiarendamine EKR-ga suhestamiseks (VÕTA, osaoskused, kompetentside hindamine)**

Varasemate õpingute ja töökogemuse arvestamise (VÕTA) põhimõtted on sisse kirjutatud 14 hindamisstandardisse.

Iseseisva dokumendina on VÕTA kord koostatud [majutus-toitlustuse valdkonna](#) 11 kutsele ja raamatupidamise valdkonna kutsetele.

Osakutsete andmise võimalus on sisse kirjutatud 38 kutsestandardisse. 2013. aasta lõpuks on väljastatud 493 [osakutsetunnistust](#)

Koosatud on 118 [hindamisstandardit](#), mis sisaldavad kompetentsipõhise hindamise aluseid

- 2013. aastal alustati koostöös Majandus- ja Kommunikatsiooniministeeriumiga analüüsi, et välja selgitada [kutsestandarditega katmata valdkonnad](#).
- **Kutse andmise võimaluste loomine kutse-ja kõrgkoolide lõpetajatele ning seda toetava institutsionaalse ja õigusliku keskkonna arendamine**

Esmase kutse andmise õiguse oma lõpetajatele on saanud 5 õppeasutust, 2013. aasta lõpuks on õppeasutused andnud 279 kutset 7 kutsealal.

Seda tegevust toetava õigusliku keskkonna arendamiseks on koondatud kutseeaduse rakendamisel ilmnunud probleeme käsitlev [dokument](#).

- **Programmi tutvustavate teavitusürituste läbiviimine**

Toimusid teavitusüritused, kus muuhulgas tutvustati ka programmi tegevusi:

20. märtsil toimus IT Kolledžis konverents "IT kui Eesti majandusmootor 2020"

30. aprillil toimus Jüripäeva vastuvõtt kutseõukogude liikmetele

5. detsembril toimus konverents „Mida küsid, seda saad?“

2013. aasta lõpus toimus 13 kutseõukogu koosolekut, kus tutvustati programmi tegevusi.

- **Programmi tutvustavad meediakajastused**

[Kutsekoja nädalaülevaated](#) kodulehel

14. veebruaril ilmus Kaubanduskoja Teatajas artikkel [Kutsetunnistus annab tööandjale kindluse](#)

24. septembril ilmus Postimehe ettevõtluslisas artikkel Kutsestandardid on kasulikud nii töötajale kui tööandjale <http://kutsekoda.ee/et/uudised/view/10504182>

- **Programmi kajastava veebilehe arendamine ja täiustamine**

Loodi .xml faili genereerimise võimalus, millega edastada kutsete kataloogi kantud kutsekvalifikatsioone EQF/Ploteus portaalile.

Kutseregistrisse loeti sisse ISCO klassifikaator 4-kohalise ja EMTAK klassifikaator 2-kohalise täpsusega. Igale kutsele, spetsialiseerumisele ja osakutsele on vajadusel võimalik määrata mitu ISCO-t. Kõiki klassifikaatoritega loodud seoseid kuvatakse peamistes avalikes ja infosüsteemi sisestes auranetes.

Loodi ning avalikustati kodulehel kinnitatud kutseeksami tasude koondväljavõte.



Sõlmiti X-tee leping kutsetunnistuste andmete edastamiseks Statistikaametile.

## **2.4.2. Muud arendusprojektid**

2013. aastal osales SA partnerina neljas arendusprojekti.

### **1) PROPOUND projekt (Developing A Key Competences Model for Universities Postgraduate Programmes)**

EL Erasmus programmi projekt PROPOUND algas 2011. a oktoobris ja kestis kuni 2013. a septembri lõpuni. Projekti koordinaatoriks oli Granada Ülikooli (Hispaania) Sihtasutus (*Fundación General Universidad de Granada Empresa*) ja partneriteks: SCIENTER CID SPAIN (Hispaania), Inholland'i ülikool (Holland), *Foundazione Politecnico di Milano* (Itaalia), SCIENTER CID ITALY (Itaalia), *Cambridge Professional Development* (Suurbritannia), Edinburgh'i ülikool (Suurbritannia) ja SA Kutsekoda.

Projekt keskendus magistritaseme õppe efektiivsuse ja tulemuslikkuse probleemile, sest ka selle taseme lõpetajate hulgas on Euroopa Liidus tööpuuduse tase silmapaistvalt kõrge. Selle üheks põhjuseks võib olla võtmekompetentside omandamise ebapiisav tase. Projekti tulemusena töötatati välja mudel võtmekompetentside määratlemiseks, kirjeldamiseks, hindamiseks ja tunnustamiseks Euroopa ülikoolide magistritaseme õppes.

### **2) ESCO - European Classification of Skills, Competences, Qualifications and Occupations**

ESCO on Euroopa Komisjoni arendatav ja koordineeritav oskuste, kompetentside, kvalifikatsioonide ja ametite klassifikaator, mida on kavas siduda EURES portaaliga. Projekti eemärgiks on arendada mitmekeelne, hästi struktureeritud ja lihtsalt kasutatav oskuste, kompetentside, kvalifikatsioonide ja ametite taksonoomia, mis vastaks praktilistele vajadustele ning oleks ajakohane. ESCO kolm sammast on ametid, oskused/kompetentsid ja kvalifikatsioonid. ESCO oskuste/kompetentside samba jaoks vajaliku kompetentside liigituse väljatöötamisega tegelevad sektoraalsed töörühmad ja üks sektoriteülene töörühm.

SA osaleb kahes töörühmas: „Põllumajandus, metsandus ja kalandus“ ning sektoriteülene töörühm (ülekantavad kompetentsid). 2013. aastal osales kaks SA esindajat kokku neljal ESCO töörühma kohtumisel Brüsselis.

### **3) ECVET Eesti**

Mais 2012 käivitus Euroopa Komisjoni 2-aastane tsentraliseeritud projekt Euroopa kutsehariduse arvestuspunktide süsteemi (*European Credit (Transfer) System for Vocational Education and Training (ECVET)*) tutvustamiseks ja kasutuselevõtuks Eestis.

Projekti peamisteks eesmärkideks on tõsta laiema avalikkuse teadlikkust ECVET-i kasutamise põhimõtetest ja pakkuda otsestele sihtgruppidele (kutseõppeasutused jt. koolitusega tegelejad, kutsenõukogud, tööandjad) tuge ECVET-i kasutuselevõtuks. Eesmärk on luua ECVET-i toimimise praktilised hoovad, kaasa arvatud Eesti jaoks kohaldatud meetodilised juhendmaterjalid ja asjatundlike ekspertide/konsultantide võrgustik, kes protsessi toetada ja suunata suudaks.

Projekt viiakse ellu SA Archimedes, SA Innove ja SA Kutsekoja koostöös.

#### **4) ECVET for Elderly Care**

Projekti kestvus: 1. jaanuar 2013 – 31. detsember 2014.

Projekti eesmärgiks on lihtsustada vanurite hooldajate kompetentside, õppekavade ja kvalifikatsioonitunnistuste võrdlemist, läbipaistvust ja vastastikust vastavushindamist/tunnustamist partnerriikide vahel, rakendades ECVET põhimõtteid. Peamise tegevusena töötatakse tööturu uuringu põhjal välja baasmoodulid vanurite hooldamiseks ja katsetatakse ning rakendatakse neid.

Projekti juhtivpartner on Omnia (Soome), partneritena on kaasatud Eesti, Ühendkuningriik, Saksamaa, Leedu ja Itaalia vastavad organisatsioonid.

#### **5) TrainVet4Jobs**

Projekti kestvus: 1. november 2013 – 31. oktoober 2015.

Projekti eesmärgiks on kutseõpetajate ja kutseõppega seotud karjäärinõustajate ülekantavate kompetentside (sh võtmepädevuste) alase ettevalmistuse tõhustamine. Selleks uuritakse ülekantavate kompetentside alast olukorda sihtrühmas ja töötatakse välja ning testitakse (Hispaanias ja Itaalias) kutseõpetajate ja karjäärinõustajate uut koolitusmudelit.

Projekti juhtpartneriks on Granada Kaubandus-Tööstuskoda (Hispaania). Partneriteks on organisatsioonid Hispaaniast, Hollandist, Itaaliast ja Kreekast.

#### **6) CerStovetiles**

Projekti kestvus 1.08-9.12.2013

Projekti eesmärgiks oli nädalase lähetuse jooksul Ungaris saada teavet traditsioonilise keraamika sh käsitsi valmistatud keraamiliste pottahjude ja nende detailide valmistajate ettevalmistamisest. Uuriti nii õppe- (õppemeetodid ja praktika) kui tööprotsessi ja tööturule rakendumist; keraamika toodete valmistajate kutsenõuete koostamist ja kutseoskuste hindamise kogemust. Lähetuse tulemusena toodi Eestisse uut teavet traditsiooniliste tehnikate kohta ning võimaluse kohta siduda omavahel keraamikute ja pottseppade töö ning õpe.

Projektis osales 8 inimest: kutsete süsteemi arendamise ja rakendamise spetsialistid, kutse- ja kõrgkoolide õpetajad, tegevkeramikud-ettevõtjad, keramikud-kunstnikud, pottsepad.

Projekti koordinaator oli Kutsekoda.

### **2.5. Kokkuvõte 2013. aastast**

2013. aasta oli SA-le edukas nii põhitegevuses kui kutsesüsteemi arendamisel. Loodud on terviklikult toimiv, avatud ja paindlik Eesti kutsesüsteem. Oma ehituspõhimõtelt vabatahtlikuna on see süsteem võimaldanud sertifitseerida rohkem kui 86000 tööturul tegutseva inimese kutsekvalifikatsiooni, andes olulise panuse Eesti tööjõu konkurentsivõime tõusule.

2013. aastal suuremaid investeeringuid ei tehtud.

2013. aastal anti juba neljandat korda välja ka Kutsekoja aastaraamat, mis annab majandusaasta tegevusaruandest oluliselt põhjalikuma ülevaate SA 2012. aasta tegevusest.

Sarnane aastaraamat, mis sisaldab põhjalikumat ülevaadet SA 2013. aasta tegevustest, on plaanis välja anda ka 2014. aasta esimesel poolel.

### **3. Eeldatavad arengud järgmisel majandusaastal**

#### **3.1. Kutsesüsteemi haldamine**

2014. aastal jätkub kutsesüsteemi haldamine vastavalt HTM-ga sõlmitud halduslepingule. Sellest johtuvalt on SA ülesandeks kutseenõukogude esimeeste kogu töö korraldamine, kutse andja valimise avalike konkursside korraldamine, järelevalve kutset andvate organite ja kutsekomisjonide tegevuse üle, kutsesüsteemiga seotud dokumendivormide ja näidiste väljatöötamine, kutse andmisega seotud dokumentide arhiveerimine ja välisriigis omandatud kutsekvalifikatsioonide tunnustamise koordinatsioonikeskuse ülesannete täitmine.

2014. aastal seisab koostöös HTM-ga ees Kutseseaduse muutmise seaduse eelnõu esitamine ja sellest tulenevate muudatuste ellurakendamine. Infosüsteemi täiendatakse pidevalt vastavalt koostööpartnerite ja kutseregistri kasutajate tagasisidele.

#### **3.2. Europass**

2014. a planeeritakse uuendada Europassi kodulehekülge ([www.europassikeskus.ee](http://www.europassikeskus.ee)), pöörata rõhku sotsiaalmeedia kaudu Europassi tutvustamisele, korraldada sihtgrupist lähtuvaid seminare ning panustada Europassi arengusse Euroopa tasandil. Olulisel kohal on koostöö Europassi ja teiste EL hariduse- ja tööhõive alaste algatustega, et paremini panustada Euroopa oskuste ja kvalifikatsioonide ala tomimisse.

#### **3.3. Tegevus EQF rakendamise riikliku koordinatsioonikeskusena**

2014. aastal koostatakse uus EKR-i EQF-ga sidumise aruanne. Samas jätkub töö EQF-i ja Eesti kvalifikatsiooniraamistiku tutvustamisel kõigile sihtrühmadele seminaride, teavitussürituste ja infomaterjalide valmistamise ning levitamise abil. SA osaleb rahvusvahelistes NCP-de vahelistes koostööüritustes ning jätkab NCP-de võrgustiku koostöö arendamist läbi vastastikuste külastuste.

#### **3.4. Kutsesüsteemi arendamine**

ESF programmi 2014. aasta tegevused on:

- 1) Teiste riikide kvalifikatsioonisüsteemide arengute jälgimine, vastavate andmete regulaarne uuendamine Kutsekoja kodulehel.
- 2) Eesti kutsesüsteemi uuest kontseptsioonist tulenevate uuenduste elluviimine.
- 3) Kutsete süsteemi kvaliteeditagamise põhimõtete väljatöötamine
- 4) Kutsete kataloogi pidev täiendamine.
- 5) Tööturu ja kutsetegevuste prognoosiuuringute läbiviimine.
- 6) 100 kutsestandardi väljatöötamine.
- 7) Kompetentside hindamise, osakutsete andmise ja VÕTA juhendite väljatöötamine 15 kutsealal.
- 8) Koolilõpetajatele esmataseme kutse andmise käivitamine ka kutseõppeasutustes.
- 9) Kutse andmise vajaduse ja otstarbekuse väljaselgitamise jätku-uuringu läbiviimine.

2014. aastal osaleb SA Euroopa Liidu finantseeritavates projektides *ECVET for Elderly Care*, Buildest II ja ESCO töögruppides ning Erasmus+programmi ECVET projektis.

<b>Tähtsamad finantssuhtarvud</b>	<b>2013</b>	<b>2012</b>
Maksevõimekordaja (käibevara-varud-ettemaksed/ lühiajalised kohustused)	6,06	4,5
Võlakordaja (koguvõlg/ varad )	0,15	0,20

## Raamatupidamise aastaaruanne

### Bilanss

(eurodes)

	31.12.2013	31.12.2012	Lisa nr
Varad			
Käibevara			
Raha	175 489	125 256	
Nõuded ja ettemaksed	156 967	192 295	2,3
<b>Kokku käibevara</b>	<b>332 456</b>	<b>317 551</b>	
Põhivara			
Materiaalne põhivara	0	1 931	4
<b>Kokku põhivara</b>	<b>0</b>	<b>1 931</b>	
<b>Kokku varad</b>	<b>332 456</b>	<b>319 482</b>	
Kohustused ja netovara			
Kohustused			
Lühiajalised kohustused			
Võlad ja ettemaksed	42 510	43 309	3,6
Sihtotstarbelised tasud, annetused, toetused	7 139	20 368	
<b>Kokku lühiajalised kohustused</b>	<b>49 649</b>	<b>63 677</b>	
<b>Kokku kohustused</b>	<b>49 649</b>	<b>63 677</b>	
Netovara			
Eelmiste perioodide akumuleeritud tulem	255 805	218 288	
Aruandeaasta tulem	27 002	37 517	
<b>Kokku netovara</b>	<b>282 807</b>	<b>255 805</b>	
<b>Kokku kohustused ja netovara</b>	<b>332 456</b>	<b>319 482</b>	

## Tulemiaruanne

(eurodes)

	2013	2012	Lisa nr
Tulud			
Annetused ja toetused	843 108	971 070	7
Muud tulud	47 382	51 019	8
<b>Kokku tulud</b>	<b>890 490</b>	<b>1 022 089</b>	
Kulud			
Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	-260 018	-281 283	12
Mitmesugused tegevuskulud	-109 660	-118 346	9
Tööjõukulud	-491 893	-581 577	10
Põhivara kulum ja väärtuse langus	-1 931	-3 469	4
<b>Kokku kulud</b>	<b>-863 502</b>	<b>-984 675</b>	
<b>Põhitegevuse tulem</b>	<b>26 988</b>	<b>37 414</b>	
Muud finantstulud ja -kulud	14	103	
<b>Aruandeaasta tulem</b>	<b>27 002</b>	<b>37 517</b>	

## Rahavoogude aruanne

(eurodes)

	2013	2012	Lisa nr
Rahavood põhitegevusest			
Põhitegevuse tulem	26 988	37 414	
Korrigeerimised			
Põhivara kulum ja väärtuse langus	1 931	3 469	4
<b>Kokku korrigeerimised</b>	<b>1 931</b>	<b>3 469</b>	
Põhitegevusega seotud nõuete ja ettemaksete muutus	35 847	121 972	2
Põhitegevusega seotud kohustuste ja ettemaksete muutus	-14 547	-65 019	6
<b>Kokku rahavood põhitegevusest</b>	<b>50 219</b>	<b>97 836</b>	
Rahavood investeerimistegevusest			
Laekunud intressid	14	103	
<b>Kokku rahavood investeerimistegevusest</b>	<b>14</b>	<b>103</b>	
<b>Kokku rahavood</b>	<b>50 233</b>	<b>97 939</b>	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi alguses	125 256	27 317	
<b>Raha ja raha ekvivalentide muutus</b>	<b>50 233</b>	<b>97 939</b>	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus	175 489	125 256	

## Netovara muutuste aruanne

(eurodes)

	Kokku netovara	
	Akumuleeritud tulem	
<b>31.12.2011</b>	218 288	218 288
Aruandeaasta tulem	37 517	37 517
<b>31.12.2012</b>	255 805	255 805
Aruandeaasta tulem	27 002	27 002
<b>31.12.2013</b>	282 807	282 807



# Raamatupidamise aastaaruande lisad

## Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

### Üldine informatsioon

Sihtasutus Kutsekoda 2013. aasta raamatupidamise aastaaruanne on koostatud kooskõlas Eesti hea raamatupidamistavaga ja Riigi Raamatupidamise Üldeeskirjaga. Kontoplaan ja raamatupidamise sisemine arvestus käib Riigi Raamatupidamise Üldeeskirja järgi, aastaaruanne on koostatud Raamatupidamise Toimkonna juhendite järgi. Eesti hea raamatupidamistava tugineb rahvusvaheliselt tunnustatud arvestuspõhimõtetele (SME IFRS) ning selle põhinõuded on kehtestatud Eesti Vabariigi raamatupidamise seaduses, mida täiendavad Eesti Vabariigi Raamatupidamise Toimkonna poolt välja antud juhendid.

Järgnevalt on välja toodud peamised arvestuspõhimõtted ja hindamisalused.

Alates 1.1.2013 hakkasid kehtima uued Raamatupidamise Toimkonna juhendid. Vastavalt RTJ12 Valitsuse poolne abi – sihtfinantseerimise teel saadud toetus kajastatakse kogusummas tuluna hetkel, mil tingimused on täidetud, brutomeetodi kasutamine ei ole enam lubatud.

Arvestus- ja esitusvaluuta

Raamatupidamise aastaaruanne on koostatud eurodes.

### Raha

Raha ja raha ekvivalentidena kajastatakse arvelduskontode jääke.

### Nõuded ja ettemaksud

Nõuded on bilansis kajastatud korrigeeritud soetusmaksumuses. Lühiajaliste nõuete korrigeeritud soetusmaksumus on võrdne saadaoleva summa nominaalväärtusega.

Nõuded on hinnatud lähtudes tõenäoliselt laekuvatest summadest. Seejuures on iga nõue eraldi hinnatud, arvestades teadaolevat informatsiooni tehingupartneri maksevõime kohta. Nõuded, mille laekumine on ebatõenäoline, kantakse aruandeperioodi kuludesse. Aruandeperioodil ebatõenäoliselt laekuvaid nõudeid ei olnud.

### Materiaalne ja immateriaalne põhivara

Põhivaraks loetakse varasid maksumusega alates 2000 eurot ning kasutuseaga üle ühe aasta. Varad, mille kasulik tööiga on üle 1 aasta, kuid mille soetusmaksumus on alla 2000 euro, kantakse kasutusele võtmisel 100%-liselt kulusse ja nende üle peetakse arvestust bilansiväliselt.

Materiaalsed põhivarad võetakse arvele soetusmaksumuses, mis koosneb vara ostuhinnast ja soetamisega seotud kulutustest.

Põhivara amortiseeritakse lineaarsel meetodil lähtudes kasulikust tööeast.

**Põhivara arvelevõtmise alampiir** 2000 eurot

### Rendid

Kapitalirendina kajastatakse rendilepinguid, mille puhul kõik olulised vara omandiõigusega seotud riskid ja hüved kanduvad üle rentnikule. Omandiõigus võib, kuid ei pruugi lõppkokkuvõttes rentnikule üle minna. Kõik ülejäänud rendilepingud on kajastatud kasutusrendina.

### Tulud

Sihtasutuse tulud koosnevad finantseerimisest riigieelarvest, kutsetunnistuste müügituludest ja sihtotstarbelistest toetustest.

Tulemiaruanne

RTJ 14 aruannet on kohandatud sihtasutuse tegevuse omapärasest lähtuvalt, et avaldada sihtasutuse tulusid ja kulusid võimalikult täpselt.

## Sihtfinantseerimine

Kuni 31.12.2012 kasutati sihtfinantseerimiste kajastamisel brutomeetodit. Sihtfinantseerimist kajastatakse tuluna nendes perioodides, mil leiavad aset kulud, mille kompenseerimiseks sihtfinantseerimine on mõeldud. Sihtfinantseerimine, mida saadakse eelmistel perioodide kulude katteks või millega ei kaasne täiendavaid tulevikku suunatud tingimusi, kajastatakse tuluna perioodis, millal sihtfinantseerimine aset leidis. Sihtfinantseerimist ei kajastata tuluna enne, kui eksisteerib piisav kindlus, et sihtasutus vastab sihtfinantseerimisega seotud tingimustele ja sihtfinantseerimine laekub. Sihtfinantseerimisega kaasnevaid võimalikke kohustusi kajastatakse aruandes eraldiste või tingimuslike kohustustena.

Alates 01.01.2013 kajastatakse sihtfinantseerimist tuluna siis kui sihtfinantseerimine muutub sisse nõutavaks ja sihtfinantseerimisega seotud võimalikud tingimused on täidetud. Saadud sihtfinantseerimine, mille puhul tuluna kajastamise tingimused ei ole täidetud, kajastatakse bilansis kohustusena.

## Lisa 2 Nõuded ja ettemaksed

(eurodes)

	31.12.2013	12 kuu jooksul	Lisa nr
Nõuded ostjate vastu	1 734	1 734	
Ostjatelt laekumata arved	1 734	1 734	
Maksude ettemaksed ja tagasinõuded	30 985	30 985	3
Muud nõuded	123 703	123 703	
Viitlaekumised	123 703	123 703	
Ettemaksed	545	545	
Tulevaste perioodide kulud	545	545	
<b>Kokku nõuded ja ettemaksed</b>	<b>156 967</b>	<b>156 967</b>	
	31.12.2012	12 kuu jooksul	Lisa nr
Nõuded ostjate vastu	1 359	1 359	
Ostjatelt laekumata arved	1 359	1 359	
Maksude ettemaksed ja tagasinõuded	31 260	31 260	3
Muud nõuded	159 676	159 676	
Viitlaekumised	159 676	159 676	
<b>Kokku nõuded ja ettemaksed</b>	<b>192 295</b>	<b>192 295</b>	

Viitlaekumistes on kajastatud summad, mis on saada Euroopa Sotsiaalfondi programmi "Kutsesüsteemi arendamine" SA Innovelt, Europassi Keskuse 2013.aastal tehtud kuludelt Euroopa Komisjonilt ja NCP Grant projekti 2013.aastal tehtud kulude eest.

### Lisa 3 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad (eurodes)

	31.12.2013		31.12.2012	
	Ettemaks	Maksuvõlg	Ettemaks	Maksuvõlg
Ettevõtte tulumaks		992		306
Üksikisiku tulumaks		10 517		10 440
Sotsiaalmaks		18 313		18 436
Kohustuslik kogumispension		922		816
Töötuskindlustusmaksed		1 543		2 080
Ettemaksukonto jääk	30 985		31 260	
<b>Kokku maksude ettemaksed ja maksuvõlad</b>	<b>30 985</b>	<b>32 287</b>	<b>31 260</b>	<b>32 078</b>

Kahepoolne kohustus Maksuametiga aastavahetusel on tekkinud seoses üleminekuga kõigi maksude ühisele ettemaksu süsteemile. Vaata ka lisad 2 ja 6

### Lisa 4 Materiaalne põhivara (eurodes)

			Kokku
	Masinaid ja seadmed	Muu materiaalne põhivara	
<b>31.12.2011</b>			
Soetusmaksumus	7 989	23 911	31 900
Akumuleeritud kulum	-7 989	-18 511	-26 500
<b>Jääkmaksumus</b>	<b>0</b>	<b>5 400</b>	<b>5 400</b>
Amortisatsioonikulu	0	-3 469	-3 469
<b>31.12.2012</b>			
Soetusmaksumus	7 989	23 911	31 900
Akumuleeritud kulum	-7 989	-21 980	-29 969
<b>Jääkmaksumus</b>	<b>0</b>	<b>1 931</b>	<b>1 931</b>
Amortisatsioonikulu	0	-1 931	-1 931
<b>31.12.2013</b>			
Soetusmaksumus	7 989	23 911	31 900
Akumuleeritud kulum	-7 989	-23 911	-31 900
<b>Jääkmaksumus</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Lisa 5 Kasutusrent

(eurodes)

### Aruandekohustuslane kui rentnik

	2013	2012
Kasutusrendikulu	90 340	101 542

Kõik SA Kutsekoda rendilepingud on sõlmitud kasutusrendi tingimustel.

## Lisa 6 Võlad ja ettemaksed

(eurodes)

	31.12.2013	Jaotus järelejäänud tähtaja järgi			Lisa nr
		12 kuu jooksul	1 - 5 aasta jooksul	üle 5 aasta	
Võlad tarnijatele	4 405	4 405			
Võlad töövõtjatele	5 530	5 530			
Maksuvõlad	32 287	32 287			3
Muud võlad	288	288			
Muud viitvõlad	288	288			
<b>Kokku võlad ja ettemaksed</b>	<b>42 510</b>	<b>42 510</b>			

  

	31.12.2012	Jaotus järelejäänud tähtaja järgi			Lisa nr
		12 kuu jooksul	1 - 5 aasta jooksul	üle 5 aasta	
Võlad tarnijatele	4 763	4 763			
Võlad töövõtjatele	5 995	5 995			
Maksuvõlad	32 078	32 078			3
Saadud ettemaksed	473	473			
Muud saadud ettemaksed	473	473			
<b>Kokku võlad ja ettemaksed</b>	<b>43 309</b>	<b>43 309</b>			

## Lisa 7 Annetused ja toetused

(eurodes)

	2013	2012	Lisa nr
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks	843 108	971 070	
<b>Kokku annetused ja toetused</b>	<b>843 108</b>	<b>971 070</b>	
sh eraldi riigieelarvest	272 505	273 046	
sh sihtotstarbeliste projektide finantseeringud	570 603	676 485	12

## Lisa 8 Muud tulud

(eurodes)

	2013	2012
Kutsetunnistuste müük	47 382	51 019
<b>Kokku muud tulud</b>	<b>47 382</b>	<b>51 019</b>

## Lisa 9 Mitmesugused tegevuskulud

(eurodes)

	2013	2012
Üür ja rent	-21 317	-20 207
Energia	-1 812	-2 035
Elektrienergia	-905	-1 241
Soojusenergia	-907	-794
Mitmesugused bürookulud	-18 147	-19 256
Lähetuskulud	-353	-405
Koolituskulud	0	-1 513
Kutsetunnistuste trükkimise kulu	-12 988	-15 057
Muud	-55 043	-59 873
<b>Kokku mitmesugused tegevuskulud</b>	<b>-109 660</b>	<b>-118 346</b>

## Lisa 10 Tööjõukulud

(eurodes)

	2013	2012
Palgakulu	-367 219	-432 966
Sotsiaalmaksud	-124 674	-148 611
<b>Kokku tööjõukulud</b>	<b>-491 893</b>	<b>-581 577</b>
<b>Töötajate keskmine arv taandatuna täistööajale</b>	<b>28</b>	<b>34</b>

2013. aasta lõpuks töötas SA-s kokku 19 töötajat, neist:

- kutsesüsteemi osakonnas 9 töötajat
- ESF programmi osakonnas 6 töötajat
- Europassi Keskuses 2 töötajat
- Kutseregistris 2 töötajat

2013.aastal maksti SA töötajatele töötasu 274 725 eurot. 2012. aastal maksti SA töötajatele töötasu 247 137 eurot. Lisas kajastatud palgakulu sisaldab ka töövõtulepingute tasusid.

## Lisa 11 Seotud osapooled

(eurodes)

Tegev- ja kõrgemale juhtkonnale arvestatud tasud ja muud olulised soodustused		
	2013	2012
Arvestatud tasu	19 530	20 604

Seotud osapooled sihtasutuse mõistes on:

- sihtasutuse juhatuse ja nõukogu liikmed;
- lisaks on seotud osapoolteks eelnevalt kirjeldatud isikute lähisugulased ja nende poolt kontrollitavad või nende olulise mõju all olevad ettevõtted.

Seotud osapooltega ühtegi tehingut 2013. aastal ei tehtud.

<b>Lisa 12 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektid</b>						
		<b>2013</b>	<b>2013</b>		<b>2012</b>	<b>2012</b>
		<b>tulu</b>	<b>kulu</b>		<b>tulu</b>	<b>kulu</b>
<b>ESF</b>						
	<i>sihtfinantseerimine</i>	418 309			546 676	
	<i>omafinantseering</i>	0			21 539	
	<i>administreerimiskulud</i>		-102 824			-146 335
	<i>töötasud</i>		-235 474			-313 899
	<i>sotsiaalmaksud</i>		-80 011			-107 981
<b>Europass</b>						
	<i>sihtfinantseerimine</i>	49 500			49 000	
	<i>sihtfinantseerimine HTMilt</i>	49 516			50 978	
	<i>administreerimiskulud</i>		-63 816			-66 124
	<i>töötasud</i>		-26 259			-23 889
	<i>sotsiaalmaksud</i>		-8 942			-9 965
<b>NCP Grant 3</b>						
	<i>sihtfinantseerimine</i>	68 305			1 692	
	<i>omafinantseering</i>	22 768			564	
	<i>administreerimiskulud</i>		-70 856			-449
	<i>töövõtulepingute töötasud</i>		-15 088			-1 344
	<i>sotsiaalmaksud</i>		-5 130			-462
<b>Propound</b>						
	<i>sihtfinantseerimine</i>	16 311			2 019	
	<i>omafinantseering</i>	853			673	
	<i>administreerimiskulud</i>		-6 904			-2 692
	<i>töövõtulepingute töötasud</i>		-11 078			
	<i>sotsiaalmaksud</i>		-3 766			
<b>Cerstovetiles</b>						
	<i>sihtfinantseerimine</i>	11 869				
	<i>administreerimiskulud</i>		-10 669			
	<i>töövõtulepingute töötasud</i>		-895			
	<i>sotsiaalmaksud</i>		-304			
<b>EFEC</b>						
	<i>sihtfinantseerimine</i>	5 407				
	<i>omafinantseering</i>	565				
	<i>administreerimiskulud</i>		-4 054			
	<i>töövõtulepingute töötasud</i>		-2 355			
	<i>sotsiaalmaksud</i>		-801			
<b>Trainvet4Jobs</b>						
	<i>sihtfinantseerimine</i>	631				
	<i>administreerimiskulud</i>		-895			
	<i>töövõtulepingute töötasud</i>					
	<i>sotsiaalmaksud</i>					
<b>UniLo</b>						
	<i>sihtfinantseerimine</i>	271			8 234	
	<i>omafinantseering</i>	0			666	
	<i>administreerimiskulud</i>					-2 981
	<i>töötasud</i>					-7 106
	<i>sotsiaalmaksud</i>					-2 379
<b>NCP Grant 2</b>						
	<i>sihtfinantseerimine</i>				60 000	
	<i>omafinantseering</i>				20 000	
	<i>administreerimiskulud</i>					-54 563
	<i>töövõtulepingute töötasud</i>					-12 811
	<i>sotsiaalmaksud</i>					-4 407
<b>Hunest</b>						
	<i>sihtfinantseerimine</i>				8 864	
	<i>administreerimiskulud</i>					-8 139
	<i>töövõtulepingute töötasud</i>					-540
	<i>sotsiaalmaksud</i>					-186
<b>Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide tulud</b>		<b>570 603</b>			<b>676 485</b>	
<b>Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide majanduskulud</b>			<b>-260 018</b>			<b>-281 283</b>
<b>Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide tööjõukulud</b>			<b>-390 102</b>			<b>-484 969</b>