

MAJANDUSAASTA ARUANNE

aruandeaasta algus: 01.01.2012

aruandeaasta lõpp: 31.12.2012

sihtasutuse nimi: Sihtasutus Kutsekoda

registrikood: 90006414

tänava/talu nimi, Mustamäe tee 16
maja ja korteri number:

linn: Tallinn

maakond: Harju maakond

postisihnumber: 10617

telefon: +372 6791700

faks: +372 6791701

e-posti aadress: kutsekoda@kutsekoda.ee

veebilehe aadress: www.kutsekoda.ee

Sisukord

Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	8
Bilanss	8
Tulemiaruanne	9
Rahavoogude aruanne	10
Netovara muutuste aruanne	11
Raamatupidamise aastaaruande lisad	12
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	12
Lisa 2 Nõuded ja ettemaksed	13
Lisa 3 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad	14
Lisa 4 Materiaalne põhivara	14
Lisa 5 Kasutusrent	15
Lisa 6 Võlad ja ettemaksed	15
Lisa 7 Annetused ja toetused	15
Lisa 8 Muud tulud	16
Lisa 9 Tööjõukulud	16
Lisa 10 Finantstulud ja -kulud	16
Lisa 11 Seotud osapooled	16

Tegevusaruanne

1. Üldandmed

Sihtasutus Kutsekoda (edaspidi SA) on Eesti Vabariigi, Eesti Kaubandus-Tööstuskoja, Eesti Tööandjate Keskliidu, Eesti Ametiühingute Keskliidu ja Teenistujate Ametiliitude Organisatsiooni poolt 31.08.2001 asutatud eraõiguslik juriidiline isik. SA tegevuse eesmärgiks on:

- ühtse ja korrastatud kutsesüsteemi loomisele ja arendamisele kaasa aitamine;
- Eesti töötajate kvalifikatsiooni võrreldavuse ja teiste riikide poolt tunnustuse saavutamiseks eelduste loomine.

SA tegevusvaldkonnad on:

1. Kutseenõukogude tegevuse korraldamine ja nende antud ülesannete täitmine.
2. Kutsestandardite väljatöötamise ja uuendamise korraldamine.
3. Kutseandmise rakendamine ja arendamine.
4. Volitatud töötajana riikliku kutseregistri (edaspidi kutseregistri) pidamine.
5. Kutsesüsteemi arendamine.
6. Eesti Europassi Keskuse töö korraldamine.
7. Välisriigis omandatud kutse kvalifikatsioonide tunnustamise koordineerimise keskuse ülesannete täitmine.
8. Euroopa elukestva õppe kvalifikatsiooniraamistik (EQF) rakendamise riikliku koordineerimise keskuse ülesannete täitmine.

SA tegevust finantseeritakse järgmistest allikatest:

1. Riigieelarvest vastavalt Haridus- ja Teadusministeeriumi ja SA vahelisele halduslepingule nr 10-10/180, sh Europassi Keskuse ja EQF rakendamise riikliku koordineerimise keskuse (NCP) tegevuseks.
2. Euroopa Sotsiaalfondist (edaspidi ESF) vastavalt haridus- ja teadusministri käskkirjale 19.03.2008 nr 317.
3. Euroopa Komisjonist vastavalt Euroopa Komisjoni ja SA vahelistele lepingutele.
4. Muudest allikatest (osalemine partnerina kuues arendusprojekti).

SA tegevust juhib 6-liikmeline nõukogu ja 2-liikmeline juhatus. Nõukogu kavandab SA tegevust, korraldab juhtimist ja teostab järelevalvet SA ja juhatus tegevuse üle. Nõukogu koosseis perioodil 01.01 – 31.12.2012:

Tarmo Kriis	Eesti Tööandjate Keskliit – esimees;
Mait Palts	Eesti Kaubandus-Tööstuskoda;
Jüri-Sander Vaikma	Eesti Ametiühingute Keskliit;
Ago Tuuling	Teenistujate Ametiliitude Organisatsioon
Egle Käärats	Sotsiaalministeerium; (kuni 03.04.2012)
Nele Gerberson	Sotsiaalministeerium; (alates 04.04.2012)
Andres Pung	Haridus- ja Teadusministeerium (edaspidi HTM).

2012. aastal nõukogu liikmetele tasu ei makstud.

SA juhatus tegeleb SA juhtimisega ja esindamisega. 2012. aastal oli juhatus kaheliikmeline: Olav Aarna ja Maaja-Katrin Kerem. 2012. aastal maksti juhatus liikmetele tasu 20 616 eurot.

1. Olulisemad tulemused tegevusvaldkonniti

1. Kutsesüsteemi haldamine

2012. aasta ülesanded kutsesüsteemi haldamisel tulenesid SA tegevuseesmärkidest ja on kajastatud HTM-ga sõlmitud halduslepingu nr 10.1-8.1/187 lisas nr 7 ja lisas nr 8.

1. Kutseenõukogud

2012. aastal korraldas SA **16 kutseenõukogu** tegevust. Toimus 45 kutseenõukogu koosolekut. Kõigi koosolekute päevakorras oli uute asjadena:

- esmataseme kutse andmine ja kutsesüsteemis osalejate ülesanded;
- hindamisstandardite koostamise põhimõtted;
- kutsestandardite suhestamine Eesti kvalifikatsiooniraamistikuga;
- kutseenõukogude koosseisu muutmine.

1. Kutsestandardid

Kutsestandardid on kutsesüsteemi keskne element, olles aluseks nii kutsehariduse, kõrghariduse ja täienduskoolituse õppekavade koostamisele kui kutse andmisele. 2012. aastal:

- Töötas **117** erinevat **töörühma**;
- Töörühmade poolt töötati välja **151 kompetentsuspõhist kutsestandardit**.

1. Kutse andmine

Tulemused aastal 2012:

- Avalikul konkursil anti kutset andva organi tegevusluba **11** valdkonnas;
- Tegevust alustas **5** uut kutset andvat organit;
- Koordinaatorite poolt teostati regulaarset nõustavat järelevalvet **98** kutset andva organi tegevuse üle;
- Koordinaatorid osalesid **145** kutsekomisjoni töös;

Kutset andvate organite poolt väljastati:

- 10 426 kutsetunnistust;
- 88 osakutsetunnistust;
- 17 esmataseme kutset.

1. Kutseregister

Kutseregister on riiklik register, mis sisaldab teavet kutsenõukogude ja kutsestandardite kohta ning muude kutsealal kehtivate nõuete kohta, kutsete ja nende tasemete, kutsetunnistuste, kutse andmise kordade ning kutset andvate organite kohta. Kõik kutseseadusega ettenähtud andmed on esitatud Kutsekoja koduleheküljel (www.kutsekoda.ee).

2012. aastal jätkus senine kutsetunnistuste trükkimise, registrisse kandmise ja väljastamisega seotud igapäevane tegevus, mis hõlmab esitatud andmete kutsestandardis ja kutse andmise korras ettenähtud nõuetele vastavuse hindamist ning töötlemist. Jätkus ka kutsenõukogude otsuste ja nende alusel kinnitatud dokumentide, õiguste jm andmete kutseregistrisse kandmine.

Täiendati infosüsteemi tehnilisi lahendusi ning Riigikantselei eestvedamisel loodi kompetentside kataloog, mis võimaldab kõigi kutsesüsteemi parameetrite järgi kompetentse iseseisvate ühikutena otsida, sorteerida ja neist vajalikke komplekte moodustada.

Töötati välja statistilised mudelid kutsestandardite kinnitamise ja kutse andmise tasude, sh kutse taastõendamise, osakutse andmise, VÕTA rakendamise ja kutseõppeasutuse lõpetamisel sooritatava kutseeksami tasude ühtse andmekoguna kuvamiseks ja alla laadimiseks.

1. Europass

Europass on Euroopa Komisjoni algatus, mille eesmärgiks on suurendada Euroopa Liidu kodanike liikuvust õppe ja töö eesmärkidel. Eesti Europassi Keskus tegutseb alates 2005. aasta maist SA allüksusena. 2012.a jätkas keskus Europassi dokumentide (Europassi CV, kutsetunnistuse lisa, õpirände tunnistus) tutvustamine erinevatele sihtrühmadele, sellekohase infosüsteemi haldamine ning koostöö info- ja nõustamisvõrgustikega.

2012. aastal külastati Europassi Keskuse lehekülge 18 670 korral. Europassi Keskus tegi tihedat koostööd EURES töövahenduse võrgustikuga, karjäärinõustamiskeskuste ja teiste väliskogemust toetavate organisatsioonidega, osales erinevatel messidel, infopäevadel ja korraldas ise Europassi tutvustavaid seminare ja töögrupe.

Kutsetunnistuse lisasid koostati 34 koos tõlgetega. 2012. aastal oli Kutsekoja kodulehel kättesaadavad 190 kutsetunnistuse lisa nii eesti kui ka inglise keeles. Õpirände tunnistusi väljastati 686.

2012. aastal korraldas Europassi Keskus koos õpirändevõrgustiku organisatsioonidega noortekonverentsi „Sinu võimalused“, kus osalejaid oli üle 400. Konverents sai ka positiivse meediatähelepanu osaliseks.

Ilmus teine Europassi ajakiri (7 000 eksemplari), mille eesmärgiks oli tutvustada Europassi dokumente läbi lugude ja praktiliste artiklite, kuid lisaks anda ka natukene laiem pilt väliskogemuse saamise erinevatest võimalustest ja sellest saadavast kasust. Enamik eksemplare saadeti kohe raamatukogudesse ning koolidesse, ülejäänud jagati erinevatel üritustel ja messidel.

Europassi Keskus oli aktiivne ka rahvusvahelisel tasandil, osaledes kokku seitsmel välislähetusel, mille hulka kuulusid töögruppide kohtumised, õppelähetused ja korralised koosolekud. Europassi keskus kuulus 2012. aastal kommunikatsiooni töögruppi, mille eesmärk oli ühise kommunikatsioonistrateegia väljatöötamine ja täitmine.

1. Tegevus EQF rakendamise koordinaatsiooni keskusena

Selleks, et koordineerida riiklike kvalifikatsiooniraamistike arendamist ja tagada Euroopa elukestva õppe kvalifikatsiooniraamistiku (EQF) rakendamine, on Euroopa Liidu riikidel soovitatud luua riiklik koordinaatsiooni keskus (*National Coordination Point*). Vastavalt HTM kantseri korraldusele 26.veebbruarist 2010 täidab Eestis seda rolli SA.

Koordinaatsiooni keskkuse ülesanneteks on:

- Korraldada Eesti kvalifikatsioonid EQF tasemetega sidumise protsessi, tagades oluliste sihtrühmade kaasatuse ja protsessi läbipaistvuse;
- Rakendada Euroopas kokku lepitud kvalifikatsioonide EQF-ga sidumise kvaliteedi tagamise põhimõtteid;
- Teavitada kõiki huvirühmi ja avalikkust Eesti kvalifikatsioonid EQF tasemetega sidumise protsessi tulemustest ning Eesti kvalifikatsioonisüsteemi arengutest;
- Osaleda riiklike koordinaatsiooni keskuste võrgustiku tegevuses.

Tagamaks kõigi oluliste huvirühmade kaasatust nendes protsessidesse, moodustati haridus- ja teadusministri käskkirjaga 4. oktoobrist 2010 laiapõhjaline juhtrühm, mida juhib HTM kantsler.

Koordinatsioonikeskuse ülesannete täitmiseks sõlmis SA lepingu Euroopa Komisjoniga. Selle lepingu alusel toetas komisjon keskuse tegevust ajavahemikul 01.05.2011 – 30.10.2012 kuuekümnelt tuhandelt euroga.

2012. aasta jooksul viidi läbi 5 põhitegevust:

- Suhestamisaruande lõpetamine – EKR-EQF suhestamise aruanne esitati edukalt Euroopa Komisjonile 2011. a septembris ja on kättesaadav nii eesti kui inglise keeles aadressil http://ec.europa.eu/eqf/documentation_en.htm. 2012. aastal tehti saadud tagasiside põhjal aruandesse parandusi ning alustati aruande levitamist Eestis.
- EKR-i ja EQF-i teemaline teavitustegevus – et levitada infot EKR-i ning EQF-i teemal, valmistati ette infomaterjale ning 2012. a jooksul viidi läbi 14 seminari seotud partneritele ning huvirühmadele.
- NCP võrgustiku koostumisel osalemine – 2012. a osaleti viiel NCP võrgustikuga seotud koosolekul ning EQF-i rakendamise seotud üritustel, külastati kahte Euroopa NCP keskust (Soome 14.-15.06.2012, The Finnish National Board of Education, Amiedu; Portugal 23.-27.10.2012, National Agency for Qualification and Vocational Education).
- Rahvusvahelise konverentsi korraldamine – konverents „Kvalifikatsiooniraamistik elukestva õppe toeks“ toimus 22. oktoobril 2012 ning üritusel osales 164 inimest tööandjatest, ameti-, kutse- ja erialaliitudest, koolidest, riigiasutustest ning muudest Eesti kvalifikatsioonisüsteemi huvirühmadest. Üritus keskendus kutsekvalifikatsioonide ning formaalhariduslike kvalifikatsioonide võrreldavusele. Konverentsi materjalidega saab tutvuda aadressil http://kutsekoda.ee/et/kutsekoda/teavitusjakoolitus/ncp_konverents/Ettekanded.
- Riiklike kvalifikatsioonide registre (EHIS ja kutseregister) ettevalmistamine EQF-i portaali ühinemiseks.

2012. a oktoobris esitas SA Euroopa Komisjonile lepingu projekti järgmiseks rahastamisperioodiks 01.11.2012 – 31.12.2013.

Kutsesüsteemi arendamine

1. ESF programm

2008. aastal käivitus ESF programm „Kutsesüsteemi arendamine 2008-2013“. Programmi eesmärk on elukestvate õppele ja tööjõu vabale liikumisele toeks oleva, tööturu vajadusi arvestava jätkusuutliku kutsesüsteemi väljaarendamine. Haridus- ja teadusministri käskkirjaga pikendati programmi perioodi kuni 31.12.2014.

Programmi 2012. aasta olulisemad tegevused olid järgmised:

- Koguti teavet ja koostati ülevaated teiste riikide kvalifikatsioonisüsteemide kohta;
- Täiendati kutsete kataloogi ja arendati kataloogi veebipõhist platvormi. Kutsete kataloog on kutsestandardite, kutsetunnistuste ja kutseandjate registritega sünkroniseeritud ning veebis avalikustatud;
- Kutsetegevuse kvalitatiivse arengu ja muutuste prognoosimehhanismi väljatöötamine: Statistikaameti tööjõu-uuringusse oli 2011. aasta I ja III kvartalis kutsetegevuse moodul sisse viidud. 2012. aastal analüüsiti tulemusi ja koostati kokkuvõte. Eesti Statistikaametiga on arutatud kutsetegevuse mooduli lisamise vajalikkust edaspidi ja algatati Eesti tööjõu-uuringu haridust ja kvalifikatsiooni puudutava osa uuendamine koostöös asjast huvitatud osapooltega. Koostati 7 valdkonna tööjõudu ja/või koolitust puudutava uuringu kokkuvõtted ja regulaarsed tööturuülevaated, mis on Kutsekoja kodulehel üleväl;
- Eesti kvalifikatsiooniraamistiku tasemenumbri kutsestandardite koostamine ja uuendamine: 2012. aastal koostati 121 kutsestandardit (kokku 285 standardit);
- Koostati kompetentsipõhise hindamise alused (hindamisstandardid) 14 kutsele.

Esimene õppeasutus - Tallinna Ülikool, sai esmataseme kutse andmise õiguse. 17 kutseõpetaja eriala lõpetajat said esmase kutse.

- Viidi läbi uuring kutseõppeasutuste lõpetajate kutseksamite sooritamise kohta 6 valdkonnas. Uuring koosnes 3 etapist, mille tulemusel on koostatud 3 dokumenti:

- 1) Kutsestandardite ja hindamisaluste võrdlus,
- 2) Fookusgrupi koostumise kokkuvõte,
- 3) Uuringu aruanne

Uuringu tulemuste alusel tehakse ettepanekud kutset andvate organite ja õppeasutuste vahelise koostöö tõhustamiseks;

- Väljastati 4 400 uut, 8-tasemelise raamistiku tasemenumbri kutsetunnistust. Programmi jooksul on kokku väljastatud 39 000 sellist kutsetunnistust;
- Toimus 5 koolitust Kutsekoja töötajatele;
- Toimus 17 teavitust partneritele ja kutsesüsteemi sihtgruppidele, ilmus 6 kutsesüsteemi ja ESF programmi tutvustavat artiklit erinevates meediaväljaannetes.

1. Muud arendusprojektid

2012. aastal osales SA partnerina kuues arendusprojekti.

1. UNILLO projekt (Promoting the EQF Learning Outcomes Approach within European Universities)

Projekti juhiks oli Granada Ülikool ja koordinaatoriks *Scienter España*. Kaasatud olid partnerid Eestist, Hispaaniast, Itaaliast, Poolast, Suurbritanniast ja Ungarist. Projekti kestis 03.2010 – 04.2012.

Projekti eesmärgiks oli:

- Analüüsida õpiväljundite rakendamise olukord Euroopa kõrgharidusruumis, määratledes kriitilised punktid ja „pudelikaelad“;

- Määratleda õpiväljundite rakendamise eelised (kvalifikatsioonide vastastikune tunnustamine, VÕTA rakendamine, kvaliteedi tagamine, juurdepääsu ja võrdväärsete võimaluste tagamine);
- Praktikakogukonna loomine;
- Huvi suurendamine kõrgkoolide, kõrghariduse sektori ja riiklikul tasemel;
- Metodoloogiliste vahendite loomine;
- Projekti tulemuste levitamine kõrgkoolides ja EQF rakendamise struktuurides.

2012. aastal toimus projekti raames 1 partnerite kokkusaamine Granadas.

1. PROPOUND projekt (Developing A Key Competences Model for Universities Postgraduate Programmes)

EL Erasmus progammi projekt PROPOUND algas 2011. a oktoobris ja kestab kuni 2013. a septembri lõpuni. Projekti koordinaatoriks on Granada Ülikooli (Hispaania) Sihtasutus (*Fundación General Universidad de Granada Empresa*) ja partneriteks: SCIENTER CID SPAIN (Hispaania), Inholland'i ülikool (Holland), *Fondazione Politecnico di Milano* (Itaalia), SCIENTER CID ITALY (Itaalia), *Cambridge Professional Development* (Suurbritannia), Edinburgh'i ülikool (Suurbritannia) ja SA Kutsekoda.

Projekt keskendub magistritaseme õppe efektiivsuse ja tulemuslikkuse probleemidele, sest ka selle taseme lõpetajate hulgas on Euroopa Liidus tööpuuduse tase silmapaistvalt kõrge. Selle üheks põhjuseks võib olla võtmekompetentside ebapiisav tase. Projekti tulemusena töötatakse välja mudel võtmekompetentside määramiseks, omandamiseks, hindamiseks ja tunnustamiseks Euroopa ülikoolide magistritaseme õppes.

2012. aastal osaleti kahes projekti kohtumises Granadas.

1. WELLNESS projekt (Starting up with Wellness Training)

EL elukestva õppe programmi projekt WELLNESS algas 1.10.2011 ja kestab kuni 30.09.2013. Projekti koordinaatoriks on Kuressaare ametikool ja partneriteks SA Kutsekoda, Eesti Spa Liit, SA Innove (Riiklik Eksami- ja Kvalifikatsioonikeskus), Kuressaare Sanatoorium, Tartu Kutsehariduskeskus, *The Joint Authority of Education in Espoo Region Omnia* (Soome) ja *Vocational College for Catering and Tourism Bled* (Sloveenia).

Projekti eesmärgid on:

- Tõsta Eesti spaa teenindajate konkurentsivõimet tööturul ja pakutavate spaa teenuste kvaliteeti;
- Selgitada välja ja kokku leppida spaa teenindaja kompetentsusnõuetes;
- Analüüsida spaa teenindajate koolitusvajadust;
- Välja töötada spaa teenindaja koolitusprogramm ja õppekava lähtuvalt analüüsi tulemustest;
- Õppida teiste kogemustest, kus vastavad koolitusprogrammid juba olemas ja rakendunud – Soomes ja Sloveenias.

2012. aastal toimus projekti raames 4 partnerite kohtumist: Kuressaares, Kubijal, Sloveenias ning Tartus.

1. HETA-ECVET - Comparability and transparency of qualifications in Finland and Estonia

Euroopa regionaalse arengufondi projekt HETA-ECVET oli Eesti ja Soome vaheline kutsekvalifikatsioonide võrdlemise ja ECVET-i põhimõtete katsetamise projekt. Projekt kestis 01.09.2011 – 31.08.2012.

Projekti eesmärgiks oli kutsekvalifikatsioonide võrdlemise, läbipaistvuse ja ühise tunnustamise lihtsustamine Eestis ja Soomes ning tööjõu vaba liikumise soodustamine nendes riikides. SA osales projekti vaikiva partneri ja juhtrühma liikmena. 2012. aastal osaleti ühel projekti kohtumisel Soomes.

1. ESCO - European Classification of Skills, Competences, Qualifications and Occupations

ESCO on Euroopa Komisjoni arendatav ja koordineeritav oskuste, kompetentside, kvalifikatsioonide ja ametite klassifikaator, mida on kavas siduda EURES portaaliga. Projekti eesmärgiks on arendada mitmekeelne, hästi struktureeritud ja lihtsalt kasutatav oskuste, kompetentside, kvalifikatsioonide ja ametite taksonoomia, mis vastaks praktilistele vajadustele ning oleks ajakohane. ESCO kolm sammast on ametid, oskused/kompetentsid ja kvalifikatsioonid. ESCO oskuste/kompetentside samba jaoks vajaliku kompetentside liigituse väljatöötamisega tegelevad sektoraalsed töörühmad ja üks sektoriteülene töörühm.

SA osaleb kahes töörühmas: „Põllumajandus, metsandus ja kalandus“ ning sektoriteülene töörühm (ülekantavad kompetentsid). 2012. aastal osales kaks SA esindajat kokku viiel ESCO töörühma kohtumisel Brüsselis.

1. ECVET Eesti

Mais 2012 käivitus Euroopa Komisjoni 2-aastane tsentraliseeritud projekt Euroopa kutsehariduse arvestuspunktide süsteemi (*European Credit (Transfer) System for Vocational Education and Training (ECVET)*) tutvustamiseks ja kasutuselevõtuks Eestis.

Projekti peamisteks eesmärkideks on tõsta laiemat avalikkust ECVET-i kasutamise põhimõtetest ja pakkuda otsestele sihtgruppidele (kutseõppeasutused jt. koolitusega tegelejad, kutsenõukogud, tööandjad) tuge ECVET-i kasutuselevõtuks. Eesmärk on luua ECVET-i toimimise praktilised hoovad, kaasa arvatud Eesti jaoks kohaldatud meetoodilised juhendmaterjalid ja asjatundlike ekspertide/konsultantide võrgustik, kes protsessi toetada ja suunata suudaks.

Projekt viiakse ellu SA Archimedes, SA Innove ja SA Kutsekoja koostöös.

1. Kokkuvõte 2012. aastast

2012. aasta oli SA-le edukas nii põhitegevuses kui kutsesüsteemi arendamisel. Loodud on terviklikult toimiv, avatud ja paindlik Eesti kutsesüsteem. Oma ehituspõhimõtelt vabatahtlikuna on see süsteem võimaldanud sertifitseerida rohkem kui 74000 tööturul tegutseva inimese

kutsekvalifikatsiooni, andes olulise panuse Eesti tööjõu konkurentsivõime tõusule.

2012. aastal suuremaid investeeringuid ei tehtud.

2012. aastal anti juba neljandat korda välja ka Kutsekoja aastaraamat, mis annab majandusaasta tegevusaruandest oluliselt põhjalikuma ülevaate SA 2011. aasta tegevusest. Samane aastaraamat, mis sisaldab põhjalikumalt ülevaadet SA 2012. aasta tegevustest, on plaanis välja anda ka 2013. aasta esimesel poolel.

Kindlasti mõjutas SA 2012. aasta tegevust juba 2009. aastal toimunud ja tänaseni kehtiv riigieelarvelise finantseerimise vähendamine proportsionaalselt kogu HTM valitsemisala kulude vähendamisega.

1. Eeldatavad arengud järgmisel majandusaastal

1. Kutsesüsteemi haldamine

2013. aastal jätkub kutsesüsteemi haldamine vastavalt HTM-ga sõlmitud halduslepingule. Sellest johtuvalt on SA ülesandeks kutsenõukogude esimeeste kogu töö korraldamine, kutse andja valimise avalike konkursside korraldamine, järelevalve kutset andvate organite ja kutsekomisjonide tegevuse üle, kutsesüsteemiga seotud dokumentide vormide ja näidiste väljatöötamine, kutse andmisega seotud dokumentide arhiveerimine ja välisriigis omandatud kutsekvalifikatsioonide tunnustamise koordineerimise ülesannete täitmine.

2013. aastal seisab koostöös HTM-ga ees Kutseseaduse muutmise seaduse eelnõu esitamine ja sellest tulenevate muudatuste ellurakendamise alustamine. Infosüsteemi täiendatakse pidevalt vastavalt koostööpartnerite ja kutseregistri kasutajate tagasisidele.

1. Europass

Europassi Keskuse põhieesmärgiks aastal 2013 uue Europassi CV ja oskuste mapi tutvustamine. 2013. aasta peamiseks sihtgrupiks on noored, kuna mittetöötavad noored on EL tasandil tähelepanu all. Europassi Keskus korraldab noortele seminare CV koostamise ja töö otsimise teemal ning külastab erinevaid koole.

Teiseks peamiseks tegevuseks 2013. aastal on kõigi uues vormis kutsetunnistustele lisade koostamine ja nende kättesaadavaks tegemine SA kodulehel.

1. Tegevus EQF rakendamise riikliku koordinatsioonikeskusena

2013. aastal jätkub töö EQF-i ja Eesti kvalifikatsiooniraamistiku tutvustamisel kõigile sihtrühmadele seminaride, teavitussürituste ja infomaterjalide valmistamise ning levitamise abil. SA osaleb rahvusvahelistes NCP-de vahelistes koostööüritustes ning jätkab NCP-de võrgustiku koostöö arendamist läbi vastastikuste külastuste.

1. Kutsesüsteemi arendamine

ESF programmi 2013. aasta tegevused on:

1. Teiste riikide kvalifikatsioonisüsteemide arengute jälgimine, vastavate andmete regulaarne uuendamine Kutsekoja kodulehel.
2. Eesti kutsesüsteemi uuest kontseptsioonist tulenevate uuenduste elluviimine.
3. Kutsete süsteemi kvaliteeditagamise põhimõtete väljatöötamine
4. Kutsete kataloogi pidev täiendamine.
5. Tööturu ja kutsetegevuste prognoosiuuringute läbiviimine.
6. 150 kutsestandardi väljatöötamine.
7. Kompetentside hindamise, osakutsete andmise ja VÕTA juhendite väljatöötamine 15 kutsealal.
8. Koollõpetajatele esmataseme kutse andmise käivitamine ka kutseõppeasutustes.
9. Kutse andmise vajaduse ja otstarbekuse väljaselgitamise jätku-uuringu läbiviimine.

2013. aastal osaleb SA jätkuvalt Euroopa Liidu finantseeritavates projektides Propound, Wellness ja ESCO töögruppides ning Eesti siseses ECVET projektis. Kavas on osaleda uues projektis *EFEC-ECVET for Elderly Care*.

Tähtsamad finantsuhtarvud	2012	2011
Maksevõimekordaja	4,5	2,27
(käibevara-varud-ettetaksed/ lühiajalised kohustused)		
Võlakordaja	0,20	0,37
(koguvõlg/ varad)		

Raamatupidamise aastaaruanne

Bilanss

(eurodes)

	31.12.2012	31.12.2011	Lisa nr
Varad			
Käibevara			
Raha	125 256	27 317	
Nõuded ja ettemaksud	192 295	314 267	2,3
Kokku käibevara	317 551	341 584	
Põhivara			
Materiaalne põhivara	1 931	5 400	4
Kokku põhivara	1 931	5 400	
Kokku varad	319 482	346 984	
Kohustused ja netovara			
Kohustused			
Lühiajalised kohustused			
Võlad ja ettemaksud	43 309	67 090	3,6
Sihtotstarbelised tasud, annetused, toetused	20 368	61 606	
Kokku lühiajalised kohustused	63 677	128 696	
Kokku kohustused	63 677	128 696	
Netovara			
Eelmiste perioodide akumuleeritud tulem	218 288	209 406	
Aruandeaasta tulem	37 517	8 882	
Kokku netovara	255 805	218 288	
Kokku kohustused ja netovara	319 482	346 984	

Tulemiaruanne

(eurodes)

	2012	2011	Lisa nr
Tulud			
Annetused ja toetused	971 070	911 355	7
Muud tulud	51 019	48 588	8
Kokku tulud	1 022 089	959 943	
Kulud			
Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	-281 283	-268 537	
Mitmesugused tegevuskulud	-118 346	-150 053	
Tööjõukulud	-581 577	-528 717	9
Põhivara kulum ja väärtuse langus	-3 469	-3 923	4
Kokku kulud	-984 675	-951 230	
Põhitegevuse tulem	37 414	8 713	
Finantstulud ja -kulud	103	169	10
Aruandeaasta tulem	37 517	8 882	

Rahavoogude aruanne

(eurodes)

	2012	2011	Lisa nr
Rahavood põhitegevusest			
Põhitegevuse tulem	37 414	8 713	
Korrigeerimised			
Põhivara kulum ja väärtuse langus	3 469	3 923	4
Kokku korrigeerimised	3 469	3 923	
Põhitegevusega seotud nõuete ja ettemaksete muutus	121 972	-142 761	
Põhitegevusega seotud kohustuste ja ettemaksete muutus	-65 019	-108 333	
Kokku rahavood põhitegevusest	97 836	-238 458	
Rahavood investeerimistegevusest			
Laekunud intressid	103	169	10
Kokku rahavood investeerimistegevusest	103	169	
Kokku rahavood	97 939	-238 289	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi alguses	27 317	265 606	
Raha ja raha ekvivalentide muutus	97 939	-238 289	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus	125 256	27 317	

Netovara muutuste aruanne

(eurodes)

	Kokku netovara	
	Akumuleeritud tulem	
31.12.2010	209 406	209 406
Aruandeaasta tulem	8 882	8 882
31.12.2011	218 288	218 288
Aruandeaasta tulem	37 517	37 517
31.12.2012	255 805	255 805

Raamatupidamise aastaaruande lisad

Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

Üldine informatsioon

Sihtasutus Kutsekoda 2012. aasta raamatupidamise aastaaruanne on koostatud kooskõlas Eesti hea raamatupidamistavaga ja Riigi Raamatupidamise Üldeeskirjaga. Kontoplaan ja raamatupidamise sisemine arvestus käib Riigi Raamatupidamise Üldeeskirja järgi, aastaaruanne on koostatud Raamatupidamise Toimkonna juhendite järgi.

Eesti hea raamatupidamistava tugineb rahvusvaheliselt tunnustatud arvestuspõhimõtetele (IFRS) ning selle põhinõuded on kehtestatud Eesti Vabariigi raamatupidamise seaduses, mida täiendavad Eesti Vabariigi Raamatupidamise Toimkonna poolt välja antud juhendid.

Järgnevalt on välja toodud peamised arvestuspõhimõtted ja hindamisalused.

Alates 1.1.2013 hakkavad kehtima uued Raamatupidamise toimkonna juhendid. Vastavalt RTJ12 Valitsuse poolne abi – sihtfinantseerimise teel saadud toetus kajastatakse kogusummas tuluna hetkel, mil tingimused on täidetud, brutomeetodi kasutamine ei ole enam lubatud.

Arvestus- ja esitusvaluuta

Raamatupidamise aastaaruanne on koostatud eurodes.

Raha

Raha ja raha ekvivalentidena kajastatakse arvelduskontode jääke.

Nõuded ja ettemaksud

Nõuded on bilansis kajastatud korrigeeritud soetusmaksumus. Lühiajaliste nõuete korrigeeritud soetusmaksumus on võrdne saadaoleva summa nominaalväärtusega.

Nõuded on hinnatud lähtudes tõenäoliselt laekuvatest summadest. Seejuures on iga nõue eraldi hinnatud, arvestades teadaolevat informatsiooni tehingupartneri maksevõime kohta. Nõuded, mille laekumine on ebatõenäoline, kantakse aruandeperioodi kuludesse. Aruandeperioodil ebatõenäoliselt laekuvaid nõudeid ei olnud.

Materiaalne ja immateriaalne põhivara

Põhivaraks loetakse varasid maksumusega alates 2000 eurot ning kasutuseaga üle ühe aasta. Varad, mille kasulik tööiga on üle 1 aasta, kuid mille soetusmaksumus on alla 2000 euro, kantakse kasutusele võtmisel 100%-liselt kulusse ja nende üle peetakse arvestust bilansiväliselt.

Materiaalsed põhivarad võetakse arvele soetusmaksumus, mis koosneb vara ostuhinnast ja soetamisega seotud kulutustest.

Põhivara amortiseeritakse lineaarsel meetodil lähtudes kasulikust tööeest.

Põhivara arvelevõtmise alampiir 2000 eurot

Kasulik eluiga põhivara gruppide lõikes (aastates)

Põhivara grupi nimi	Kasulik eluiga
materiaalne põhivara	5 aastat

Rendid

Kapitalirendina kajastatakse rendilepinguid, mille puhul kõik olulised vara omandiõigusega seotud riskid ja hüved kanduvad üle rentnikule. Omandiõigus võib, kuid ei pruugi lõppkokkuvõttes rentnikule üle minna. Kõik ülejäänud rendilepingud on kajastatud kasutusrendina.

Tulud

Sihtasutuse tulud koosnevad finantseerimisest riigieelarvest, kutsetunnistuste müügituludest ja sihtotstarbelistest toetustest.

Tulemiaruanne

RTJ 14 aruannet on kohandatud sihtasutuse tegevuse omapärasest lähtuvalt, et avaldada sihtasutuse tulusid ja kulusid võimalikult täpselt.

Sihtfinantseerimine

Sihtfinantseerimiste kajastamisel kasutatakse brutomeetodit. Sihtfinantseerimist kajastatakse tuluna nendes perioodides, mil leiavad aset kulud, mille kompenseerimiseks sihtfinantseerimine on mõeldud. Sihtfinantseerimine, mida saadakse eelmistel perioodide kulude katteks või millega ei kaasne täiendavaid tulevikku suunatud tingimusi, kajastatakse tuluna perioodis, millal sihtfinantseerimine aset leidis. Sihtfinantseerimist ei kajastata tuluna enne, kui eksisteerib piisav kindlus, et sihtasutus vastab sihtfinantseerimisega seotud tingimustele ja sihtfinantseerimine laekub. Sihtfinantseerimisega kaasnevaid võimalikke kohustusi kajastatakse aruandes eraldiste või tingimuslike kohustustena.

Lisa 2 Nõuded ja ettemaksed

(eurodes)

	31.12.2012	Jaotus järelejäänud tähtaja järgi			Lisa nr
		12 kuu jooksul	1 - 5 aasta jooksul	üle 5 aasta	
Nõuded ostjate vastu	1 359	1 359			
Ostjatelt laekumata arved	1 359	1 359			
Maksude ettemaksed ja tagasinõuded	31 260	31 260			3
Muud nõuded	159 676	159 676			
Viitlaekumised	159 676	159 676			
Kokku nõuded ja ettemaksed	192 295	192 295			
	31.12.2011	Jaotus järelejäänud tähtaja järgi			Lisa nr
		12 kuu jooksul	1 - 5 aasta jooksul	üle 5 aasta	
Nõuded ostjate vastu	2 425	2 425			
Ostjatelt laekumata arved	2 425	2 425			
Maksude ettemaksed ja tagasinõuded	49 522	49 522			3
Muud nõuded	262 320	262 320			
Viitlaekumised	262 320	262 320			
Kokku nõuded ja ettemaksed	314 267	314 267			

Viitlaekumistes on kajastatud summad, mis on saada Euroopa Sotsiaalfondi programmi "Kutsesüsteemi arendamine" SA Innovelt, Europassi Keskuse 2012.aastal tehtud kuludelt Euroopa Komisjonilt ja NCP Grant projekti 2012.aastal tehtud kulude eest.

Lisa 3 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad (eurodes)

	31.12.2012		31.12.2011	
	Ettemaks	Maksuvõlg	Ettemaks	Maksuvõlg
Ettevõtte tulumaks		306		338
Üksikisiku tulumaks		10 440		18 402
Sotsiaalmaks		18 436		31 515
Kohustuslik kogumispension		816		1 098
Töötuskindlustusmaksed		2 080		3 756
Ettemaksukonto jääk	31 260		49 522	
Kokku maksude ettemaksed ja maksuvõlad	31 260	32 078	49 522	55 109

Kahepoolne kohustus Maksuametiga aastavahetusel on tekkinud seoses üleminekuga kõigi maksude ühisele ettemaksu süsteemile. Vaata ka lisad 2 ja 6

Lisa 4 Materiaalne põhivara (eurodes)

			Kokku
	Masinaid ja seadmed	Muu materiaalne põhivara	
31.12.2010			
Soetusmaksumus	7 989	23 911	31 900
Akumuleeritud kulum	-7 989	-14 588	-22 577
Jääkmaksumus	0	9 323	9 323
Amortisatsioonikulu		-3 923	-3 923
31.12.2011			
Soetusmaksumus	7 989	23 911	31 900
Akumuleeritud kulum	-7 989	-18 511	-26 500
Jääkmaksumus	0	5 400	5 400
Amortisatsioonikulu		-3 469	-3 469
31.12.2012			
Soetusmaksumus	7 989	23 911	31 900
Akumuleeritud kulum	-7 989	-21 980	-29 969
Jääkmaksumus	0	1 931	1 931

Lisa 5 Kasutusrent

(eurodes)

Aruandekohustuslane kui rentnik

	2012	2011
Kasutusrendikulu	101 542	95 928

Kõik SA Kutsekoda rendilepingud on sõlmitud kasutusrendi tingimustel.

Lisa 6 Võlad ja ettemaksed

(eurodes)

	31.12.2012	Jaotus järelejäänud tähtaja järgi			Lisa nr
		12 kuu jooksul	1 - 5 aasta jooksul	üle 5 aasta	
Võlad tarnijatele	4 763	4 763			
Võlad töövõtjatele	5 995	5 995			
Maksuvõlad	32 078	32 078			3
Saadud ettemaksed	473	473			
Muud saadud ettemaksed	473	473			
Kokku võlad ja ettemaksed	43 309	43 309			

	31.12.2011	Jaotus järelejäänud tähtaja järgi			Lisa nr
		12 kuu jooksul	1 - 5 aasta jooksul	üle 5 aasta	
Võlad tarnijatele	5 636	5 636			
Võlad töövõtjatele	6 331	6 331			
Maksuvõlad	55 109	55 109			3
Saadud ettemaksed	14	14			
Muud saadud ettemaksed	14	14			
Kokku võlad ja ettemaksed	67 090	67 090			

Lisa 7 Annetused ja toetused

(eurodes)

	2012	2011
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks	971 070	911 355
Kokku annetused ja toetused	971 070	911 355
sh eraldis riigieelarvest	273 046	296 004

Lisa 8 Muud tulud

(eurodes)

	2012	2011
Kutsetunnistuste müük	51 019	47 669
Muud	0	919
Kokku muud tulud	51 019	48 588

Lisa 9 Tööjõukulud

(eurodes)

	2012	2011
Palgakulu	-432 966	-393 714
Sotsiaalmaksud	-148 611	-135 003
Kokku tööjõukulud	-581 577	-528 717
Töötajate keskmine arv taandatuna täistööajale	20	20

2012. aasta lõpuks töötas SA-s kokku 20 töötajat, neist:

- kutsesüsteemi osakonnas 10 töötajat
- ESF programmi osakonnas 6 töötajat
- Europassi Keskuses 2 töötajat
- Kutseregistris 2 töötajat

2012. aastal maksti SA töötajatele töötasu 247 137 eurot (2011.a. maksti) 263 170 eurot).

Lisas kajastatud palgakulu 432 966 eurot sisaldab ka töövõtulepingute tasusid.

Lisa 10 Finantstulud ja -kulud

(eurodes)

	2012	2011
Intressitulud	103	169
Intressitulu hoiustelt	103	169
Kokku finantstulud ja -kulud	103	169

Lisa 11 Seotud osapooled

(eurodes)

Tegev- ja kõrgemale juhtkonnale arvestatud tasud ja muud olulised soodustused	2012	2011
Arvestatud tasu	20 604	19 637

Seotud osapooled sihtasutuse mõistes on:

- sihtasutuse juhatuse ja nõukogu liikmed;
- lisaks on seotud osapoolteks eelnevalt kirjeldatud isikute lähisugulased ja nende poolt kontrollitavad või nende olulise mõju all

olevad ettevõtted.

Seotud osapooltega ühtegi tehingut 2012. aastal ei tehtud.