

Majandusaasta aruanne 2010

Sihtasutuse nimi	Sihtasutus Kutsekoda
Registrikood	90006414
Aadress	Mustamäe tee 16, Tallinn 10617
Telefon	372 6 791 700
Faks	372 6 791 701
Elektronpost	kutsekoda@kutsekoda.ee
Kodulehekül	www.kutsekoda.ee
Majandusaasta algus	1. jaanuar 2010
Majandusaasta lõpp	31. detsember 2010
Tegevjuht	Olav Aarna
Audiitor	Margus Tinitis

Olav Aarna

Sisukord

Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne 2010	11
Bilanss	11
Tulemiaruanne.....	12
Rahavoogude aruanne	13
Netovara muutuste aruanne.....	14
Raamatupidamise aastaaruande lisad.....	15
Lisa nr. 1 Raamatupidamise aastaaruande koostamise alused.....	15
Lisa nr. 2 Laekumata sihtfinantseerimine	16
Lisa nr. 3 Põhivara	17
Lisa nr. 4 Maksuvõlad.....	17
Lisa nr. 5 Sihtfinantseerimiseks saadud ettemaksed.....	18
Lisa nr. 6 Tulud	18
Lisa nr. 7 Sihtotstarbeliste projektide tulud –kulud	19
Lisa nr. 8 Tööjõukulud.....	19
Lisa nr. 9 Tehingud seotud osapooltega.....	20
Lisa nr. 10 Bilansipäeva järgsed sündmused	20
Juhatuse allkirjad 2010. aasta majandusaasta aruandele.....	21
Audiitori aruanne	22

Blaine 2

Tegevusaruanne

1. Üldandmed

Sihtasutus Kutsekoda (edaspidi SA) on Eesti Vabariigi, Eesti Kaubandus-Tööstuskoja, Eesti Töandjate ja Tööstuse Keskliidu, Eesti Ametiühingute Keskliidu ja Teenistujate Ametiliitude Organisatsiooni poolt 31.08.2001 asutatud eraõiguslik juriidiline isik. SA tegevuse eesmärgiks on:

- ühtse ja korrastatud kutseüsteemi loomisele ja arendamisele kaasa aitamine;
- Eesti töötajate kvalifikatsiooni võrreldavuse ja teiste riikide poolt tunnustuse saavutamiseks eelduste loomine.

SA tegevusvaldkonnad on:

1. Kutseõukogude tegevuse korraldamine ja nende antud ülesannete täitmine.
2. Kutsestandardite väljatöötamise ja uuendamise korraldamine.
3. Kutseandmise rakendamine ja arendamine.
4. Volitatud töötajana riikliku kutseregistri (edaspidi kutseregistri) pidamine.
5. Kutseüsteemi arendamine.
6. Eesti Europassi Keskuse töö korraldamine.
7. Välisriigis omandatud kutse kvalifikatsioonide tunnustamise koordinatsioonikeskuse ülesannete täitmine.

SA tegevust finantseeritakse järgmistest allikatest:

1. Riigieelarvest vastavalt Haridus- ja Teadusministeeriumi ja SA vahelisele halduslepingule nr 10-10/180, sh Europassi Keskuse tegevuseks.
2. Euroopa Sotsiaalfondist (edaspidi ESF) vastavalt haridus- ja teadusministri käskkirjale 19.03.2008 nr 317.
3. Euroopa Komisjonist vastavalt Euroopa Komisjoni ja SA vahelisele lepingule 2008-0091 /001-001
4. Muudest allikatest (osalemine partnerina neljas rahvusvahelises arendusprojekti)

SA tegevust juhib 6-liikmeline nõukogu ja 2-liikmeline juhatus. Nõukogu kavandab SA tegevust, korraldab juhtimist ja teostab järelevalvet SA ja juhatuse tegevuse üle. Nõukogu koosseis perioodil 01.01 – 31.12.2010:

Tarmo Kriis	Eesti Töandjate Keskliit – esimees;
Siim Raie	Eesti Kaubandus-Tööstuskoda;
Jüri-Sander Vaikma	Eesti Ametiühingute Keskliit;
Priit Vilba	Teenistujate Ametiliitude Organisatsioon;
Anu Alber	Sotsiaalministeerium (kuni 22.08.2010);
Egle Käärats	Sotsiaalministeerium (alates 24.09.2010);
Andres Pung	Haridus- ja Teadusministeerium (edaspidi HTM).

2010. aastal nõukogu liikmetele tasu ei makstud.

SA juhatus tegeleb SA juhtimise ja esindamisega. 2010. aastal oli juhatus kaheliikmeline: Olav Aarna ja Maaja-Katrin Kerem. 2010. aastal maksti juhatuse liikmetele 313 277 krooni.

2. Olulisemad tulemused tegevusvaldkonniti

2.1. Kutsesüsteemi haldamine

2010. aasta ülesanded kutsesüsteemi haldamisel tulenesid SA tegevuseesmärkidest ja on kajastatud HTM-ga sõlmitud halduslepingu nr 10.1-8.1/187 lisas nr 6.

2.1.1. Kutsenõukogud

2010. aastal korraldas SA **16 kutsenõukogu** tegevust. Toimus 46 kutsenõukogu koosolekut. Kõigi koosolekute päevakorras oli uute asjadena:

- Kutset andva organi avaliku konkursi ettevalmistamine ja läbi viimine;
- Eesti kvalifikatsiooniraamistiku ja tasemekirjelduste tutvustus;
- Olemasolevate kutsestandardite suhestamine Eesti kvalifikatsiooniraamistiku tasemega.

2.1.2. Kutsestandardid

Kutsestandardid on kutsesüsteemi keskne element, olles aluseks nii kutseõppekavade koostamisele kui kutse andmisele. 2010. aastal:

- Töötas **55** erinevat **töörühma**;
- Töörühmade poolt töötati välja **16 kompetentsipõhist kutsestandardit**.

2.1.3. Kutse andmine

Tulemused aastal 2010:

- Avalikul konkursil anti kutset andva organi tegevusluba **9** valdkonnas;
- Tegevust alustas **3** uut kutset andvat organit;
- Koordinaatorite poolt teostati regulaarset nõustavat järelevalvet **89** kutset andva organi tegevuse üle;
- Koordinaatorid osalesid **159** kutsekomisjoni töös vaatlejatena;
- Kutset andvate organite poolt väljastati **9358** kutsetunnistust.

2.1.4. Kutseregister

Kutseregister on riiklik register, mis sisaldab teavet kutsenõukogude ja kutsestandardite kohta ning muude kutsealal kehtivate nõuete kohta, kutsete ja nende tasemete, kutsetunnistuste, kutse andmise korra ning kutset andvate organite kohta. Kõik Kutseseadusega ettenähtud andmed on esitatud SA koduleheküljel.

Jätkus senine kutsetunnistuste trükkimise, registrisse kandmise ja väljastamisega seotud igapäevane tegevus, mis hõlmab esitatud andmete kutsestandardis ja kutse andmise korras ettenähtud nõuetele vastavuse hindamist ning töötlemist. Jätkus ka kutsenõukogude otsuste ja nende alusel kinnitatud dokumentide kutseregistrisse kandmine.

Käivitus kutseregistri uus infosüsteem, mis võimaldab kutset andvatel organitel operatiivselt tellida kutsetunnistuste trükki ja kutseregistrisse kandmist ning edastada infot kutsekomisjoni koosseisu muutumise kohta. Veebikeskkonnas on igal kutset andval organil õigus muuta ja


4

näha ainult endaga seotud andmeid ja tellida ainult nende kutsetunnistuste trükki, mille väljastamise õigus on kutsenõukogus kinnitatud.

2.2. Europass

Europass on Euroopa Komisjoni algatus, mille eesmärgiks on suurendada Euroopa Liidu kodanike liikuvust õppe ja töö eesmärkidel. Eesti Europassi Keskus tegutseb alates 2005. aasta maist SA allüksusena. Keskuse peamisteks ülesanneteks on Europassi dokumentide tutvustamine erinevatele sihtrühmadele, sellekohase infosüsteemi haldamine ning koostöö info- ja nõustamisvõrgustikega.

2010. aasta oli edukas teavitustegevuse poolest, eriti seni vähe tähelepanu saanud sihtrühmade osas. Europassi infoseminar tööandjatele sai hea tagasiside osalejatelt. Enne seminari avaldati artikkel ajakirjas „Tööjõuturg“. 2010. aasta oli Europassi viies tegutsemisaasta ning seetõttu korraldati aastapäevaüritus, tänamaks partnereid ja kinnistamiseks veelgi koostööd erinevate organisatsioonide vahel. Teavituseks telliti reklaame järgnevates väljaannetes: Narvskaja Nedelja ja Põhjarannik (vene keeles), Eesti Ekspress, Maaleht, Postimees. Noorte infoportaalid www.firstjob.ee, www.vanker.ee ja www.nip.ee avaldasid reklaami otselingiga Eesti Europassi Keskuse kodulehele.

Osaleti mitmel messil: Orientiir Narvas, *European Job Days* Tallinnas, Euroopa Keelepäev Tartus, Lingid Tulevikku Paides, Teeviit Tallinnas. Õpirändevõrgustiku ühisboksiga osaleti lisaks eelnevale 8 messil või maakondlikul infopäeval.

Europassi CV-d koostati Eesti kasutajate poolt 13 204 korral. 94 kutsetunnistuse lisa on kättesaadavaks tehtud Kutsekoja kodulehel koos inglisekeelse tõlkega. Europassi õpirände tunnistusi väljastati 2010. aastal 608.

Europassi Keskus oli aktiivne ka rahvusvahelisel tasandil, osaledes kokku kolmel keskuste kokkusaamisel ja töötades koos teiste keskustega välja ühiseid ettepanekuid seoses Europassi dokumentidega. Eesti Europassi Keskus korraldas Põhja-, Balti- ja Benelux'i maade Europassi keskuste kohtumise Tallinnas.

2.3. Tegevus EQF rakendamise koordineerimiskeskusena

Selleks, et koordineerida riikliku kvalifikatsiooniraamistiku arendamist ja tagada Euroopa ühtse elukestva õppe kvalifikatsiooniraamistiku (EQF) rakendamine, on Euroopa Liidu riikidel soovitatud luua riiklik koordineerimiskeskus (*National Coordination Point*). Vastavalt HTM kantsleri korraldusele 26.veebruarist 2010 täidab Eestis seda rolli SA.

Koordineerimiskeskuse ülesanneteks on:

- Korraldada Eesti kvalifikatsioonid EQF tasemetega sidumise protsessi, tagades oluliste sihtrühmade kaasatuse ja protsessi läbipaistvuse;
- Rakendada Euroopas kokku lepitud hariduse ja kvalifikatsioonide EQF-ga sidumise kvaliteedi tagamise põhimõtteid;
- Teavitada kõiki huvirühmi ja avalikkust Eesti kvalifikatsioonid EQF tasemetega sidumise protsessi tulemustest ning Eesti kvalifikatsioonisüsteemi arengutest.
- Osaleda riiklike koordineerimiskeskuste võrgustiku tegevuses.

Tagamaks kõigi oluliste huvirühmade kaasatust nendes protsessidesse, moodustati haridus- ja teadusministri käskkirjaga 4.oktoobrist 2010 laiapõhjaline juhtrühm, mida juhivad HTM kantsler.



2010. aasta detsembriks koostati Eesti kvalifikatsioonide ja kvalifikatsiooniraamistiku EQF-ga sidumise aruande eestikeelne tekst. Selles kirjeldatakse üldhariduse, esmase kutsehariduse ja kõrghariduse kvalifikatsioonide ning kutse kvalifikatsioonide EQF-i tasemetega sidumise protsessi ja analüüsitakse sidumise protsessi vastavust Euroopa Liidus kokku lepitud kvaliteedikriteeriumidele.

Koordinatsioonikeskuse ülesannete täitmiseks sõlmis SA lepingu Euroopa Komisjoniga. Selle lepingu alusel toetab komisjon keskuse tegevust ajavahemikul 01.05.2010 – 30.04.2011 viiekümne tuhande euroga.

2.4. Kutsesüsteemi arendamine

2.4.1. ESF programm

2008. aastal käivitus ESF programm „Kutsete süsteemi arendamine 2008-2013”. Programmi eesmärk on elukestvate õppele ja tööjõu vabale liikumisele toeks oleva, tööturu vajadusi arvestava jätkusuutliku kutsesüsteemi väljaarendamine.

Programmi 2010. aasta olulisemad tegevused olid järgmised:

- Teiste riikide kvalifikatsioonisüsteemide arengute seire ja andmete täiendamine; koostati dokument: Riiklike kvalifikatsiooniraamistike arengud Euroopas (2010) ja lühiülevaade tabeli kujul;
- Kutsesüsteemi kontseptsiooni aruteludokumendi koostamine;
- Vana ja uue kutseraamistiku sidumise meetodika väljatöötamine ja katsetamine;
- Kutsetegevuste klassifitseerimise aluste, kutsete kaardistamise juhend ja kutsete kataloogi esimese variandi väljatöötamine;
- Kutsetegevuse kvalitatiivse arengu ja muutuste prognoosimehhanismi väljatöötamine;
- Kutsestandardi uue vormi ja koostamisjuhendi katsetamine;
- Uue raamistiku tasemenumbriiga kutsestandardite koostamine ja uuendamine (kokku 61 standardit);
- Ettevalmistustöö varasemate õpingute ja töökogemuse arvestamise (VÕTA) põhise ja osade kaupa kutseomistamise ning kutseoskuste kompetentsipõhise hindamise käivitamiseks;
- Ettevalmistusöö kutse andjate ja õppeasutuste vahelise koostöö ning kvaliteeditagamise mudeli väljatöötamiseks;
- Kutsekoja töötajate ja koostööpartnerite koolitamine;
- Teavitustöö.

2.4.2. Muud arendusprojektid

2010. aastal osales SA partnerina neljas rahvusvahelises arendusprojektis.

1) VALEW projekt (to VALIDate LEarning at Work)

Projekti kestus oli 02.2009 - 08.2010.

Projekti koordinaatoriks oli *Fondazione Politecnico di Milano* (Itaalia). Kaasatud olid partnerid Eestist, Itaaliast, Hispaaniast, Hollandist, Prantsusmaalt, Saksamaalt ja Suurbritanniast.

Projekti eesmärgiks oli:

- Koostada mitteformaalses ja informaaalses õppes omandatud kompetentside sertifitseerimise üldine (erinevates sektorites rakendatav) mudel, illustreerides selle

 6

rakendamist IKT ja organisatsiooniliste (sotsiaalsete) kompetentside näitel ning sidudes need EQF tasemetega ja deskriptoritega;

- Luua sild õpiväljundite hindamise akadeemilise ja kutseharidusliku lähenemise vahele, panustades sellega EQF rakendamise peamise probleemi (väljakutse) lahendamisse;
- Levitada projekti tulemusi ja meetodeid teaduslikul, poliitika ja organisatsiooni tasandil, edendades sellega konsensuse tekkimist.

Projekti tulemusena loodi (www.valew.eu):

1. Mitteformaalses ja informaaalses õppes (eelkõige töökohal) omandatud kompetentside sertifitseerimise mudel.
2. Käsiraamat tööol omandatud kompetentside sertifitseerimiseks, sh hindamise kvaliteedi kriteeriumid.

2) NCP-VET-CO projekt

Projekti koordinaatoriks on SA. Kaasatud on partnerid Soomest, Lätist, Tšehhist ja Rumeeniast.

Projekti kestus on 09.2009 - 07.2011.

NCP-VET-CO projekti eesmärk on:

- luua toimiv koostöövõrgustik Eesti, Läti, Soome, Rumeenia ja Tšehhi riiklike EQF-i koordinatsioonikeskuste vahel;
- koostada partnerriikide kogemuse põhjal häid kogemusi sisaldav juhend kutsete ja kutsehariduse kvalifikatsioonide sidumiseks EQF-ga.

Kõik NCP-VET-CO projekti partnerorganisatsioonid on vastutavad oma riigi kvalifikatsioonisüsteemi arendamise ja EQF-ga sidumise eest.

Koostöövõrgustiku eesmärgiks on aidata partnerorganisatsioonidel arendada oma kvalifikatsioonisüsteeme ja toetada riikide kutsete ja kutsehariduse kvalifikatsioonide sidumist EQF-ga, jagada häid kogemusi ning leida ühiseid lahendusi sidumisprotsessis esilekerkinud probleemidele.

Iga partner korraldab projekti käigus ühe partnerite kahepäevase kohtumise, kus arutatakse järgmisi teemasid:

1. Riiklike koordinatsioonikeskuste roll ja ülesanded ning kutsete ja kutsehariduse kvalifikatsioonide tunnustamine partnerriikides.
2. Riiklikud kvalifikatsioonisüsteemid ning kutsehariduse ja kutsete osa selles.
3. Riiklike kvalifikatsioonide sidumine EQF-ga.
4. Kutsete ja kutsehariduse kvalifikatsioonide ning kompetentside kirjeldamine ja klassifitseerimine.
5. Riiklike kvalifikatsioonisüsteemide ja -raamistike kvaliteedi tagamise süsteemid.

2010. aastal toimus projekti raames 3 lähetust partnerriikidesse: Helsingi, Riia ja Praha. Neist igal osales kolm SA töötajat.

3) INLearning projekt (Validating Learning for an Inclusive Society)

Projekti koordinaatoriks on *Malta Qualifications Council*. Kaasatud on partnerid Austriast, Itaaliast, Kreekast, Rumeeniast, Sloveeniast, Eestist, Türgist, Portugalist.

Projekti kestus on 02.2009 – 01.2011.



Projekt on ellu kutsutud sotsiaalse kaasatuse suurendamiseks õpingute tunnustamisel.

Projekti eesmärk on keskenduda mitte- ja informaalsete õppe tunnustamisele. Selleks töötatakse välja metodoloogiline raamistik EQF tasemete kirjeldustele vastava tunnustamise läbiviimiseks, mis oleks kasutatav kõigis Euroopa riikides. Projekti käigus töötatakse välja ka vastavad tunnustamise tööriistad:

- „Lifepass“ („Elupass“), mis on „portfoolio mälu pulk“ („portfolio pendrive“);
- Käsiraamat, mida saab kasutada tunnustamisprotsessi läbiviimisel.

Metodoloogiline raamistik peab sobima erinevatele kutsetele eri sektorites ja eri tasemetel kõigis Euroopa riikides. Sellise eesmärgi saavutamine on võimalik ainult tänu rahvusvahelisele koostöövõrgustikule.

2010.aastal toimus projekti raames 2 lähetust partnerriikidesse (Sloveenia, Itaalia). Neist igaühel osales kaks SA töötajat.

4) UNILO projekt (Promoting the EQF Learning Outcomes approach within European Universities)

Projekti koordinaatoriks on *Scienter España*. Kaasatud on partnerid Eestist, Hispaaniast, Itaaliast, Poolast, Suurbritanniast ja Ungarist.

Projekti kestus on 03.2010 – 02.2012.

Projekti eesmärgiks on:

- Analüüsida õpiväljundite rakendamise olukord Euroopa kõrgharidusruumis, määratledes kriitilised punktid ja „pudelikaelad“;
- Määratleda õpiväljundite rakendamise eelised (kvalifikatsioonide vastastikune tunnustamine, VÕTA rakendamine, kvaliteedi tagamine, juurdepääsu ja võrdväärsete võimaluste tagamine);
- Praktikakogukonna loomine;
- Huvi suurendamine kõrgkoolide, kõrghariduse sektori ja riiklikul tasemel;
- Metodoloogiliste vahendite loomine;
- Projekti tulemuste levitamine kõrgkoolides ja EQF rakendamise struktuurides.

2010.aastal toimus projekti raames 2 projekti juhtrühma kokkusaamist (Granadas ja Tallinnas).

2.5. Kokkuvõte 2010. aastast

2010. aasta oli SA-le edukas nii põhitegevuses kui kutsesüsteemi arendamisel. Loodud on terviklikult toimiv, avatud ja paindlik Eesti kutsesüsteem. Oma ehituspõhimõtelt vabatahtlikuna on see süsteem võimaldanud sertifitseerida rohkem kui 55000 tööturul tegutseva inimese kutsekvalifikatsiooni, andes olulise panuse Eesti tööjõu konkurentsivõime tõusule.

Uue tegevusena käivitus SA Kutsekoda kui EQF rakendamise riiklik koordinatsioonikeskus.

2010. aastal suuremaid investeeringuid ei tehtud.

Teistkordselt SA ajaloos anti 2010. aastal välja Kutsekoja aastaraamat, mis annab käesolevast aruandest oluliselt põhjalikuma ülevaate SA 2010. aasta tegevusest.

Kindlasti mõjutas SA 2010. aasta tegevust riigieelarvelise finantseerimise vähendamine proportsionaalselt kogu HTM valitsemisala kulude vähendamisega.

 8

3. Eeldatavad arengud järgmisel majandusaastal

3.1. Kutsesüsteemi haldamine

2011. aastal jätkub kutsesüsteemi haldamine vastavalt HTM-ga sõlmitud halduslepingule. Sellest johtuvalt on SA ülesandeks kutseenõukogude esimeeste kogu töö korraldamine, kutse andja valimise avalike konkursside korraldamine, järelevalve kutset andvate organite ja kutsekomisjonide tegevuse üle, kutsesüsteemiga seotud dokumendivormide ja näidiste väljatöötamine, kutse andmisega seotud dokumentide arhiveerimine ja välisriigis omandatud kutsekvalifikatsioonide tunnustamise koordinatsioonikeskuse ülesannete täitmine.

2011. aastal seisab koostöös HTM-ga ees Kutseseaduse muutmise seaduse eelnõu koostamine. Infosüsteemi täiendatakse pidevalt vastavalt koostööpartnerite ja kutseregistri kasutajate tagasisidele.

3.2. Europass

Europassi Keskuse põhieesmärgiks aastal 2011 on Europassi dokumentide tutvustamine sihtgruppidele, mis siiani on olnud katmata või on jäänud tagaplaanile. Eelkõige on silmas peetud tööandjaid, kelle teadlikkus Europassi dokumentidest ei ole piisav. Europassi Keskus korraldab teavitustöid ja osaleb teiste organisatsioonide kutsel erinevatel infoüritustel. Europassi Keskuse koduleheküljele luuakse võimalused informatsiooni mitmekesisemaks edastamiseks ning tagasiside kogumiseks. Jätkub töö kutsetunnistuse lisade ja õpirände tunnistuse infosüsteemide arendamisega.

3.3. Tegevus EQF rakendamise koordinatsioonikeskusena

2011.aastal jõuab lõpule Eesti kvalifikatsioonide ja kvalifikatsiooniraamistiku EQF-ga sidumise aruande koostamine ja menetlemine. Selleks:

- Tõlgitakse aruanne inglise keelde;
- Toimuvad arutelud rahvusvaheliste ekspertidega;
- Toimub aruannet tutvustav konverents, millele osalevad kõigi oluliste huvirühmade esindajad;
- Aruanne esitatakse EQF nõuanderühmale välishindamiseks;
- Alustatakse laiaulatuslikku teavitustegevust.

3.4. Kutsesüsteemi arendamine

ESF programmi 2011. aasta eesmärgid on:

1. Teiste riikide kvalifikatsioonisüsteemide arengute jälgimine.
2. Eesti kvalifikatsiooniraamistiku (EKR) tervikkirjelduse koostamine.
3. Eesti kutsesüsteemi tervikkontseptsiooni koostamine.
4. EKR täpsustatud tasemekirjelduste ja 8-tasemelise raamistiku kasutuselevõtu meetodika katsetamise kokkuvõtete tegemine ja lõplike dokumentide koostamine.
5. Kutsete klassifikaatori korrigeerimine ja kataloogi täiendamine.
6. Tööturu ja kutsetegevuste prognoosiuuringute läbiviimine.



